

**ДОНИШГОҲИ АГРАРИИ ТОҶИКИСТОН
БА НОМИ ШИРИНШОҲ ШОҲТЕМУР**

Бо ҳуқуқи дастнавис

**ВБД: 33 тоҷик +331+336:34+63 тоҷик
ТКБ: 65.9(2 тоҷик) +65.240+67.405+4+41/42
Ю-90**



ЮСУФЗОДА ИСМОИЛ УМАРАЛИ

**ТАКМИЛИ МЕХАНИЗМИ ИСТИФОДАБАРИИ
ЗАХИРАҲОИ МЕҲНАТӢ ДАР СОҲАИ КИШОВАРЗӢ
(дар мисоли вилояти Суғд)**

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т И

**диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии доктори фалсафа (PhD),
доктор аз рӯйи ихтисоси: 6D051900-Ташкил ва бамеъёргии меҳнат
(6D051901-Иқтисодиёти меҳнат ва демография)**

Душанбе-2026

Диссертатсия дар кафедраи ташкили истеҳсолот дар корхонаҳои КАС-и Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншох Шохтемур иҷро карда шудааст.

Рохбари илмӣ:

Насиров Раҳимбек, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи ташкили истеҳсолот дар корхонаҳои КАС-и Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншох Шохтемур.

Муқарризони расмӣ:

Кошонова Манзура Раҳматҷоновна-доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи молияи Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисодии Тоҷикистон;

Шоназарзода Нигора Шоназар — номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсенти кафедраи андоз ва андозбандии Донишгоҳи давлатии тижорати Тоҷикистон;

Муассисаи пешбар:

Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия рӯзи 24 октябри соли 2026 соати 15:00 дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.KOA-012 назди Донишгоҳи давлатии тижорати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 734061, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, ½, бинои асосӣ, ошёнаи 4, толори диссертатсионӣ, почтаи электронӣ: 6D.KOA-012@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992) 2348434.

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи давлатии тижорати Тоҷикистон ва тавассути сомонаи www.tguk.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат санаи «___» _____ 2026 тавзеҳ шудааст.

Котиби илмӣ

шурои диссертатсионӣ,
номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент



Машокиров Ҷ.Н.

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Мубрамияти мавзуи мазкур дар меҳвари иқтисодиёти бозоргонӣ, махсусан дар доираи самти тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ки дар соҳаи кишоварзӣ мақоми хосеро дорост, арзёбӣ гаштааст. Масъалаи мазкур дар шароити имрӯза, ки иқтисодиёт бо таҳаввулоти пайваста дар бозорҳои молӣ ва пулӣ, аз ҷумла асёр рӯ ба рӯ мебошад, диққати хосро талаб мекунад. Омӯзиш, таҳлили ҳозираи иқтисодиёти бозоргонӣ дар чорабиниҳо ва тадбирҳои муайяншуда барои расидан ба мутаносибии системаи иқтисодӣ ва тараққиёти он мавриди баҳсҳои илмӣ-амалӣ гаштааст, вале аз нуқтаи назари муносибатҳои бозоргонӣ дар фаъолияти ниҳии истифодабарии меҳнат камтар ба назар мерасанд. Назар ба он ки бозорҳои молӣ ва пулӣ бевосита аз фаъолияти бозори меҳнат вобастагии қавӣ доранд, зарур аст, ки муносибати мо ба ин бозорҳо тағйир ёбад. Афзалиятнокии бозори меҳнат бояд дар маркази диққат қарор гирад, зеро он асос ва бунёди тамоми бозорҳои дигар, аз ҷумла бозори молӣ ва пулиро ташкил медиҳад. Бе мавҷудияти қувваи қори самаранок ва боэътимод рушди иқтисодии устувор ва рақобатпазирӣ дар бозорҳои ҷаҳонӣ ғайриимкон хоҳад буд.

Самаранок истифода бурдани захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ метавонад ба рушди мутавозини тамоми иқтисодиёт саҳм гузорад. Дар шароити муосири соҳаи кишоварзии Тоҷикистон, ки соҳаи муҳим ва меҳнатталаб аст, ин масъала аз аҳаммияти хос бархӯрдор мебошад. Бе баланд бардоштани самаранокии равандҳои меҳнатӣ ва ворид намудани усулҳои нав ва пешрафтаи технологӣ дар истеҳсолот, расидан ба нуқтаҳои пешбинишуда ва дурнамои соҳаи кишоварзӣ имконнопазиранд.

Аз ин рӯ, таҳқиқи робитаҳои миёни бозори меҳнат ва бозорҳои молӣ ва пулӣ барои муайян кардани роҳҳои беҳтарини истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ, на танҳо аз назари иқтисодӣ муҳим аст, балки аз нуқтаи назари сиёсати давлат ҳам аҳаммият дорад. Дар ҳолати мазкур бартарияти бозори меҳнат, тақмили механизми истифодаи захираҳои он ҳамчун самти асосӣ барои таъмини устувори иқтисодиёт ва афзоиши сатҳи иқтисодӣ-иҷтимоии аҳолии деҳот бояд ба назар гирифта шавад.

Бозори муосири меҳнат дар соҳаи кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон як қатор омилҳоро дар бар мегирад, ки ба паст шудани сатҳи бекорӣ монеа мешаванд. Яке аз омилҳои асосӣ маҳдудияти иқтисодии соҳаҳои иқтисодии ҷумҳурӣ барои таъмин намудани шуғли пурраи қувваи қори мавҷуда мебошад, ки ин ба зиёдании захираҳои меҳнатӣ сабаб мегардад. Дар бозори меҳнати соҳаи кишоварзӣ нигоҳ доштани таносуби байни пешниҳод (қойҳои қорӣ) ва талабот дида мешавад. Ҳолати мазкур дар мисоли ҳозираи зиёдшавии шахсони бекор муайян мегардад ва он ба таври пинҳонӣ дида мешавад.

Мушкилоти мазкур ҳам ҷиҳати миқдорӣ ва ҳам нуқтаи назари сифатиро дороянд, чунки дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон камбудӣ дар самти тайёрии касбӣ ва тахассусии захираҳои меҳнатӣ мушоҳида мешавад.

Барои ошкор намудани мавқеи соҳаи кишоварзӣ дар таъмини аҳоли бо қойи қорӣ, яъне шуғлнокии он беҳтар аст, ки самтҳои рушди соҳаи мазкур дар асоси амалӣ гаштани махсусгардонӣ ва якҷоякунии хоҷагиро бо назардошти

хусусиятҳои махсуси соҳа, мавзеи ҳудудӣ, технологияҳои пешқадам, ҳамкориҳои байни хоҷагиҳо, системаи муфиди хоҷагидорӣ оқилона ва илман асоснок муайян шаванд. Аммо масъалаҳои истифодаи самаранокии захираҳои меҳнатӣ, таъмини шуғли онҳо, ки яке аз вазифаҳои муҳим ва мушкилоти асосии соҳа мебошад, то ба ҳол диққати олимониро наҷандон ҷалб кардааст. Дар асарҳои олимони бурунмарзӣ мушкилот ва мубримияти ташаккул ва рушди бозори меҳнат, механизмҳои истифодабарии оқилонаи онҳо дар сатҳи заруритаҳлили васеъ нагаштааст. Аз ин нуқтаи назар, вазъи кунунии бозори меҳнат дар Тоҷикистон хеле хос ва муҳим арзёбӣ мешавад.

Ба эътибор гирифтани масъалаҳои марбут ба самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ маънои коҳиш додани муваффақияти дигаргунсозиҳо дар соҳаҳои гуногуни ҷамъиятиро дорад, бахусус дар муносибатҳои иҷтимоии меҳнат. Аз ин рӯ, таҳқиқи равандҳои бозори меҳнат ва беҳбуди механизми истифодаи захираҳои меҳнатӣ на танҳо барои иқтисоди миллӣ муҳим аст, балки барои рушди устувори тамоми соҳаҳои ҳаёти иҷтимоӣ низ аҳаммияти хос пайдо мекунад ва мубрамияти мавзӯи мазкур онро исбот менамояд.

Дарҷаи таҳқиқи мавзӯи илмӣ. Солҳои 50 - 60-уми асри гузашта ба тафаккури захираҳои меҳнатӣ, истифодаи онҳо, механизмҳои таъсиррасонӣ бе идоракунандагон «ташкilotҳои бюрократӣ», «инсондӯстии ташкилӣ», инчунин тасаввурот дар бораи корхона ҳамчун низоми кушода, ки бо муҳити беруна ғаъолона алоқаманд буда, сохтори дохилии худро ба талаботи он мутобиқ намуда, «сармояи инсонӣ»-и истеҳсолот, механизмҳои истифодабарии он дар корхона, ширкатро ташаккул медиҳад, таъсири худро расонидаанд. Назарияи сармояи инсонӣ ва истифодаи захираҳои меҳнатӣ ҳамчун унсuri асосии истеҳсолкунандаи арзиши изофа дар асарҳои классикони илми иқтисодӣ А. Смит[66], Д. Рикардо[63], Дж. М. Кейнс[41], М.Х. Мескон[52], В.Б. Супьян[68] К. Маркс[43], А. Маршал[51], Г.С., Беккер[26], У.Оучи[56], Б.Генкина[31], Т. Мальтус[49] ва дигарон, мавриди омӯзиш қарор гирифтаанд.

Аз тарафи олимони Русия ва кишварҳои ИДМ дар назария ва амалияи танзими бозори кишоварзии меҳнат ва самаранок истифода бурдани қувваи корӣ, олимони: А.О. Котляр [40], А. Ханова [71], А.И. Кувшинов [44], В. В. Адамчук [22], В. С. Боровик [25], М.К. Абрегова [21], Г.Руденко [61], Е.Ф. Борисов [24], Н. К. Долгушкин [34], Л.В. Бондаренко [27], И. С. Бажутин [29], Л.А. Костин [39], С. Струмилин [67], С.А., Дятлов [35], С.Б. Долженко [36], Н. Вишневская [30], Б.П. Панков [57], Л.А. Якимова [72], Е. А. Казаринова [42], ва дигарон таҳқиқ карда шудаанд.

Самтҳои умумии истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва бозори меҳнатро олимони ватанӣ: А.Ҷ. Ҷаборов [10], Д. С. Амонова [8], Д.Б. Қодирзода [12], М.Т. Набиева [14], М.Р.Кошонова[77], Н. Ф. Нидоев [54], Н.Ш. Марупова [78], Р.К. Раҷабов [62], Р.К. Мадаминов [48], С. Ҷ. Комилов [37], С.Ҷ., Ҷурахонзода [18], С. Б. Ғоибназарзода [74] Ф. М. Васиев [9], Х.У. Умаров [17], Х.Х. Ғуломов [75], Х. М. Муҳаббатова[47], Х.А. Абдуллоев [23], Ҷ.С. Пиризода [58], Ш. Дустбоев[11] дар асарҳои худ таҳқиқот бурдаанд. М. Н. Кармышева [78] захираҳои меҳнатиро оид ба пойдоршавии бозори меҳнат, М. Н. Нурмаҳмадов [55]. ба масоили идоракунии бозори меҳнат ва ташкили илмии меҳнат, Т.Б. Ғаниев [33]. дар

доираи ташаккулёбӣ ва инкишофи сармояи инсонӣ, С.Ҷ. Комилов [37] роҳҳои ташаккулёбии шуғли босамари захираҳои меҳнати Тоҷикистон дар шароити иқтисоди бозорӣ, Ҷ. С.Пиризода [58] А. Х. Олимов [15], таъсиси агрокластерҳо ҳамчун омил ва роҳҳои баланд бардоштани самаранок истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар деҳот ва муаммоҳои истифодабарии шуғл дар хоҷагии кишлоқи Ҷумҳурии Тоҷикистон, М.Т. Кабутов [76], А. Б.Гулов [73], Б.Т. Тоҳирҷонов [81], Ш.М. Сидикзода [80] оид ба баланд бардоштани самаранокии истифодаи меҳнат дар деҳотро баррасӣ кардаанд. Самтҳои алоҳидаи масъалаҳои таҳқиқшаванда дар паёмҳо ва суханронҳои Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон баррасӣ гардидаанд [5.- с. 12-13].

Таҳлили асарҳои олимони номбурда нишон медиҳанд, ки дар онҳо масъалаҳои такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ мавриди таҳқиқ қарор гирифта бошанд ҳам, вале дар шароити ҳозираи иқтисодии бозоргонӣ стратегияи саноатикунони босуръат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳлили васеъ ва мукамалро талаб менамояд, аз ин лиҳоз, ин масъалаҳо зарурат, мубрамият, вазифа ва мақсади рисолаи илмӣ мазкурро муайян намудаанд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо ва мавзӯҳои илмӣ. Таҳқиқоти диссертатсионӣ бо мақсади такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар татбиқи ҳадафи чоруми миллӣ-саноатикунони босуръати иқтисодии миллӣ ва ҳамохангсозии рушди соҳаи кишоварзӣ равона шудааст. Ҳамзамон, натиҷаҳои таҳқиқот барои татбиқи барномаҳои давлатӣ оид ба мусоидат ба такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ «Стратегияи тараққиёти иҷтимоӣ-иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030» аҳамияти хосса дорад, ки то андозае самтҳои афзалиятноки истифодабарии онро пешбинӣ намуда, натиҷаи таҳқиқоти диссертатсионӣ барои такмили минбаъдаи он равона мегардад. Натиҷаҳои ба дастовардаи илмӣ барои дар амал татбиқ намудани барномаҳои давлатӣ доир ба мусоидат намудан ба фарогирии ҳадди аксари захираҳои меҳнатӣ бо шуғл равона карда мешаванд [1.- с. 6-7].

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Бояд дар назар дошт, ки тавсифи мухтасари таҳқиқоти мазкур оид ба омӯзиши механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд коркард, таҳия, тавсия ва пешниҳодҳои илмӣ-амалӣ барои воқеъан татбиқ намудан равона гардидааст. Инчунин дар муқаддимаи диссертатсия паҳлуҳои асосии он васеъ инъикос ёфта, унсурҳои асосии пай дар пайи он тибқи талабот дарҷ гардидааст.

Мақсади таҳқиқот. Меҳвари асосии диссертатсияи мазкур таҳлили асосҳои назариявӣ ва методии такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд коркард, таҳия, тавсия ва пешниҳодҳои илмӣ-амалӣ барои амалӣ гаштани онҳо мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот. Барои расидан ба ҳадафи мазкур дар раванди таҳқиқот ҳалли вазифаҳои зерин гузошта шудаанд:

- таҳлил, омӯзиш ва муайян намудани мафҳум, моҳият, зарурият ва

аҳаммияти истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва такмили механизми он дар соҳаи кишоварзӣ;

- омӯзиши асосҳои иқтисодии танзими бозори меҳнат, шуғлнокии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ бо назардошти самтҳои рушди иқтисоди дохилӣ ва хориҷӣ, таҳияи шакл ва усулҳои самараноки идоракунии;

- таҳлили вазъи муосири истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар бахши кишоварзӣ бо дарназардошти омилҳои табиӣ, демографӣ, иқтисодӣ ва иҷтимоӣ;

- пешниҳоди самтҳои афзалиятноки истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва механизмҳои ҳавасмандгардонии он ҳамчун омили баланд бардоштани истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, бо дарназардошти хусусиятҳои минтақа ба натиҷаҳои ниҳони истифодаи меҳнат;

- такмили механизмҳои ташкилӣ-иқтисодии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, самтҳои он дар асоси истифодаи низоми хоҷагидорӣ, махсусгардонӣ ва якҷоякунии молистеҳсолкунандагони соҳаи кишоварзӣ, инфрасохтори таъминоти ва хизматрасонӣ;

- муайян кардани самтҳои асосии танзими давлатии истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ дар шароити иқтисоди бозорӣ.

Объекти таҳқиқот-фазаи иҷтимоӣю иқтисодии корхонаҳои кишоварзӣ мебошад, ки хусусияти робитаҳои онҳоро аз рӯи шуғли меҳнат дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд ифода мекунад.

Мавзӯи таҳқиқот-муносибатҳои иқтисодӣ ва равандохе ба ҳисоб мераванд, ки ба такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ алоқамандӣ доранд.

Фарзияи таҳқиқот. Ба сифати фарзияи ибтидоии илмӣ таҳқиқот дар шароити муосири иқтисодӣти миллӣ, хусусан дар соҳаи кишоварзӣ имкониятҳои барзиёде оид ба такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ мавҷуд буда, амалӣ гаштани онҳо дар асоси афзоиши шуғлноки метавонад рушди соҳа ва хоҷагиҳои кишоварзиро дар сатҳи баланд таъмин намояд.

Асоси назариявии таҳқиқотро асарҳои классикони назарияи иқтисодӣ, олимони ватанӣ ва хориҷӣ дар соҳаи иқтисодиёт, меҳнат, истифода ва идоракунии ҳайати кормандони он, муқаррароти бунёдии назарияҳои сармояи инсонӣ ва рафтори ташкилӣ, ҷанбаҳои татбиқи масъалаҳои мазкур ташкил медиҳанд.

Дар қори илмӣ маводҳои созмонҳои гуногуни байналмилалӣ, асарҳо, мақолаҳо маърузаҳои олимони ватанӣ ва хориҷӣ дар конференсҳо, ки ба масъалаҳои механизмҳои идоракунии истифодаи захираҳои меҳнатӣ бахшида шудаанд, истифода шудаанд.

Сарчашмаи маълумот. Ба сифати маълумоти аввала қарор ва фармонҳои Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳуҷҷатҳои қонунгузорӣ ва меъёрӣ оид ба масъалаҳои идоракунии ва такмили механизми истифодаи захираҳои меҳнатӣ, рушди ҳайати кормандон, маҷмуи нишондиҳандаҳои омории, меъёрҳо ва маълумотномаҳо, нашрияҳои илмӣ, ки муаллиф дар натиҷаи таҳқиқот ба ҷоп расондааст, ташкил медиҳанд.

Пойгоҳи таҳқиқот. Дар диссертатсия маҷмуаҳои оморӣи Агентии оморӣ

назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва омори солонаи вилояти Суғд, маълумотҳои хоҷагиҳои ноҳияҳои вилояти Суғд, маводҳои дар маҷаллаҳои даврӣ чопшуда, таҳқиқоти аз тарафи муаллиф гузаронидашуда истифода шудаанд.

Усулҳои таҳқиқот. Барои ноил шудан бо мақсади таҳқиқот ва вазифаҳои дар диссертатсия гузошташуда аз усулҳои ба худ хос, ки аз рӯйи таҳқиқот мантиқан муайян карда шудаанд: усулҳои гурӯҳбандии омори, таҳлили монографӣ, иқтисодӣ-омори диалектикӣ, таҷрибавӣ истифода шудаанд.

Навгониҳои илмӣ таҳқиқот аз асосноккунии самтҳои назариявӣ, коркард ва пешниҳод аз тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба такмили механизми истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ иборат буда, дар раванди таҳқиқот натиҷаҳои зерин ба даст оварда шудаанд:

1. Моҳият, зарурият, аҳаммият ва истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар асоси омӯзиши амиқи асарҳои олимони хориҷӣ ва ватанӣ таҳлил шуда, мафҳуми самаранокии бозори захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ бо диди муаллиф пешниҳод шудааст.

2. Омӯзиш ва таҳлили асосҳои илмӣ-методӣ, амалӣ, тарзи ҳисоб намудани нишондиҳандаҳои самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ, хусусиятҳои хосси бозори меҳнат дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд ва мамлакатҳои хориҷа бо назардошти рушди самти макроиқтисодии дохилӣ ва байналмилалӣ муносибатҳои иқтисодӣ-иҷтимоӣ мушаххас карда шуданд.

3. Ҳавасмандӣ ҳамчун омил ва механизми муҳимми таъмини рушди истифодаи самаранокии захираҳои меҳнатӣ муайян гашта, бо дарназардошти хусусиятҳои хосси техникӣ, технологӣ ва иқтисодӣ ҳисоб намудани музди меҳнати кормандон ва роҳбарон аз даромади умумӣ пешниҳод гардидааст.

4. Тарз ва самтҳои асосии такмили механизми ташкилӣ-иқтисодии истифодаи оқилонаи захираҳои меҳнатӣ, вобаста аз самтҳои истехсолот, ҷойгиршавии онҳо ва ҳамгироии самараноки захираҳои меҳнатӣ, ташкили кластерҳои агросаноатӣ, хусусан дар соҳаи пахтапарварии вилояти Суғд, моделҳои танзими давлат ва бахши хусусӣ ҳамчун омилҳои баланд бардоштани сатҳи неқӯаҳволии аҳоли ва таъмини амнияти иқтисодӣ муҳим пешниҳод шудаанд.

Нуктаҳои Ҳимояшавандаи диссертатсия:

1. Моҳият, зарурият ва аҳаммияти захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ бо дарназардошти ақидаҳои олимони ватанӣ ва бурунмарзӣ таҳлил шуда, механизмҳои самаранокии истифодаи онҳо ва ташкили муносибатҳои иқтисодӣ дар ин самт баррасӣ гардидаанд.
2. Истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар вилояти Суғд ва хоҷагиҳои мушаххас бо дарназардошти омилҳои табиӣ, демографӣ ва иқтисодӣ анҷом дода шуда, самтҳои афзоиши ҳосилнокӣ ва истифодаи самаранокии онҳо мушаххас карда шудаанд.
3. Омилҳо ва механизмҳои ҳавасмандгардонӣ барои такмили истифодаи захираҳои меҳнатӣ, амалӣ гаштани кластерҳои агросаноатӣ дар вилояти Суғд, бо мақсади афзоиши самаранокии меҳнат ва шуғлнокии пешниҳод шудааст.
4. Тадбирҳои танзими давлатӣ ва ҳамкориҳои давлат бо бахши хусусӣ барои ташкили самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва баланд бардоштани

некуаҳволии аҳоли дар соҳаи кишоварзӣ пешниҳод гардидаанд.

Аҳаммияти назариявӣ ва амалии таҳқиқот дар инкишофи илмӣ таҳқиқоти такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, тарзи истифодаи методҳои мавҷуда, истифодабарии оқилонаи онҳо дар соҳаи кишоварзӣ ва асоснок намудани мавҷудият ва ҳаматарафа истифодабарии иқтисодии мавҷуда барои дар сатҳи баланд истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва ба эътибор гирифтани хусусиятҳои соҳаи аграрӣ дар иҷрои вазифаҳои рушди устуворифода меёбад.

Аз ҷониби муаллиф механизмҳои иқтисодӣ, ташкилӣ, муқаррарот ва пешниҳодҳои методӣ таҳия шудаанд, ки барои ташаккул ва рушди сармояи инсонӣ, баланд бардоштани сатҳи зиндагонии аҳоли дар кишвар, ки метавонанд дар таҳияи санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ, ҳуҷҷатҳои дохилифирмавӣ, кодексҳо, супоришҳо ва ақидаҳои ширкатҳо истифода мешаванд, аҳаммияти бузурги амалиро дороянд.

Дараҷаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқот. Барои арзёбии дурусти таҳқиқоти илмӣ дар асарҳои олимони ватанию хориҷӣ, баровардани ҳулосаҳои мушаххас ва амиқ санҷидашуда мо масъалаҳои зеринро, ба монанди: раванди таҳлилу таҳқиқи мавзӯ, баррасии миқдори зарурии маводҳои дар ҷараёни таҳқиқот истифодашаванда, эътимоднокии манбаъҳои иттилоотӣ ҷамъовардашуда ва коркардшуда оид ба мавзӯи таҳқиқот, тасдиқи муқаррароти илмӣ пешниҳодкардаи муаллиф ва як қатор натиҷаҳои дигари қаблан бадастовардашуда, дараҷаи эътимоднокии рисолаҳо инъикос менамоянд. Ҳулоса ва тавсияҳо дар асоси таҳлили илмӣ натиҷаҳои таҳқиқоти назариявӣ ва эмпирӣ пешниҳод карда шудаанд.

Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ. Таҳқиқот бо Шиносномаи ихтисосҳои Комиссияи олии аттестатсионӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон мутобиқ гардонида шудааст. Объект, мавзӯ ва наwgониҳои диссертатсия ба бандҳои зерини Шиносномаи ихтисосҳои КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯи ихтисоси 6D051900 – Ташкил ва меъёргии меҳнат (6D051901 – Иқтисодиёти меҳнат ва демография): 2. Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун омили муҳими рушди иқтисодӣ ва самаранокии иқтисодию иҷтимоӣ он; 4. Тавсифи миқдорӣ ва сифатӣ захираҳои меҳнатӣ. Сармояи инсон; 6. Бозори меҳнат: сохтор ва бахшҳои он; шӯғли аҳоли, бекорӣ (намуд ва шаклҳои асосӣ, оқибатҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ); 13. Танзими муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ; таъсири муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ ба рушди иқтисодиёт ва соҳаҳои он мувофиқат менамояд.

Саҳми шахсии доvtалаби дарёфти дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот. Ҳамаи давраҳо аз рӯи иҷрои нақшаҳои кори илмӣ бо иштироки бевоситаи муаллиф гузаронида шудааст. Муаллиф дар тақмили методикаи муайян намудани самаранокии иқтисодӣ, омилҳои таъсиррасонанда ва тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ саҳми ҳудро гузоштааст. Унвонҷӯ мустақилона натиҷаҳои таҳқиқотро ҷамъбааст намуда, тавсияҳои илмӣ-амалиро оид ба тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ пешниҳод намудааст, ки таъсири бевоситаи ҳудро ба сатҳи иқтисодии соҳаи кишоварзӣ, хусусан коргарони он мерасонад.

Тасвиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Муқаррароти асосии диссертатсия дар чорабиниҳои илмиву амалӣ мавриди муҳокима қарор гирифта, баҳои мусбат гирифтаанд.

Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ аз тарафи муаллиф дар конференсияҳои илмӣ-амалӣ ва назариявии донишгоҳӣ, ҷумҳуриявӣ, байналмилалӣ ва семинарҳои илмӣ (солҳои 2017-2025) дар шакли маърузаҳо пешниҳод гардида, мунтазам мавриди муҳокима қарор дода шудаанд. Тавсияҳои методӣ ва амалии дар диссертатсия асосёфта, аз ҷумла барои мутахассисони соҳаи кишоварзӣ, унвонҷӯён, коргарони илмӣ, донишҷӯён дар чараёни таълим ҳангоми гузаронидани машғулиятҳо дар Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншох Шохтемур аз ҷанҷи ташкили илмии меҳнат, ташкили истеҳсоли кишоварзӣ, иқтисодиёти кишоварзӣ, асосҳои демография ва бозорҳои кишоварзистифода шуда метавонанд.

Интишорот аз рӯи мавзӯи диссертатсия. Аз рӯи натиҷаҳои таҳқиқот 15 мақолаи илмӣ дар ҳаҷми 4,2 ҷузъи ҷопӣ, аз ҷумла 5 мақолаи илмӣ дар маҷаллаҳои илмие, ки ба номгӯи нашрияҳои тақризшавандаи КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон шомил мебошанд, ба нашр расидаанд.

Соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боб, хулоса, феҳристи адабиёти истифодашуда иборат аст. Диссертатсия 178 саҳифаи матни компютериро дар бар гирифта, аз 28 ҷадвал, 12 расм иборат буда, феҳристи адабиёти истифодашуда 161 маъхазро ташкил медиҳад.

МАЗМУНИ АСОСИИ ДИССЕРТАТСИЯ

Дар муқаддима мубраияти мавзӯи таҳқиқоти диссертатсионӣ, сатҳи илмии омӯзиши он асоснок карда шуда, мақсад ва вазифаҳои таҳқиқот, объект, предмет ва методҳои таҳқиқот муайян гардида, нағзониҳои илмӣ, аҳамияти назариявӣ амалии диссертатсия ва саҳми шахсии доғалаб дар таҳқиқот иғода шудаанд.

Дар боби аввал “**Асосҳои назариявии илмии истиғодабарии захираҳои меҳнатӣ дар шароити иқтисоди бозоргонӣ**” бозори меҳнат: моҳият, зарурият ва аҳамияти истиғодабарии захираҳои меҳнатӣ, асосҳои илмию методии соҳаи кишоварзӣ, хусусиятҳо ва масоили он дар шароити иқтисоди бозоргонӣ таҳқиқ гардидаанд.

Таҳқиқоти илмӣ собит месозанд, ки иқтисодиёти бозоргонӣ таърихан пеш аз иқтисодиёти нақшавӣ мавҷуд буда, фаъолияти инсон мубодилаи байни онҳоро амалӣ менамуд. Вобаста ба ин, аввалин таҳқиқоти илмии марбут ба ин самт ва нақши меҳнат, аҳамиятноқӣ, мушкилоти истиғодабарии он дар шароити иқтисодиёти бозоргонӣ ба таври табиӣ (стихиявӣ) ва танзимнашаванда шарҳ дода шудааст.

Масъалаҳои мазкур аз нуқтаи назари олимони зерин, ки ба он баҳшида шудаанд, аз он ҷумла: А.В. Кашенов [38], А.И. Рофе [59], Б.П. Панков [57], Г.Г. Меликьян [50], И. Бушмарин [28], Л.А. Костин [39], Л.А. Якимов [72], Л.В. Бондаренко [27] тавсия ва истиғода намудем.

«Захираҳои меҳнатӣ-ин қисми аҳолии қобили меҳнат мебошад, ки дорои қобилияти ҷисмонӣ ва зеҳнӣ буда, қобилияти истеҳсоли неъматҳои моддӣ ва ё хизматрасониро доранд» [М-12.- с. 416].

Шарҳи мафҳум, моҳият ва таърифи захираҳои меҳнатӣ аз нуқтаи назари

олимони хориҷӣ ва хусусан ватанӣ оварда шудаанд.

Олими рус В. В. Адамчук қувваи ҷисмониро ҳамчун омили муайянкунандаи захираҳои меҳнатӣ чунин ибраз намудааст: «Захираҳои меҳнатӣ - бозори захираҳост, ки дар он на меҳнат ва на қувваи корӣ, балки захираи махсусе ғуруҳта мешавад, ки хусусияташ аз ҷудонопазирии ҷисмонии соҳибмӯлк иборат аст»[22, с. 68].

Чи тавре, ки олим Котляр А.О. қайд намудааст: «Аксаран мафҳумҳои шуғл ва бозори меҳнат ҳаммонанд мебошанд ва ба бозори меҳнат бошад, хосияти универсалӣ нисбат дода мешавад»[40, С. 33-39].

Ба андешаи Ҷ. М. Кейнс «Давлат бояд бо бекорӣ мубориза барад ва онро бо истифодаи сиёсати молиявӣ танзим намояд. Тавассути афзудани даромадҳои давлат ё кам намудани андозҳо дар иқтисодиёт тақозои маҷмӯиро зиёд менамояд ва ба афзоиши қувваи корӣ оварда мерасонад, ки дар навбати худ сатҳи бекориро коҳиш медиҳад»[41, С. 58-59], ки қобили қабул аст, чун ки коҳиши сатҳи бекорӣ, бозори кориро вусъат бахшида, ба самаранокии он таъсири бевосита мерасонад.

Чуноне, ки олим Ф. Кенэ дар асари худ ибраз намудааст: «Қувваи асосии давлатро одамон ташкил мекунанд бо шарофати эҳтиёҷоти онҳо боигариҳо зиёд мешаванд, ҷӣ қадаре ки халқҳо маҳсулоти ба он эҳтиёҷот доштаро афзоиш кунанд, ва ҷӣ қадаре ки онҳо бисёртар истеъмол намоянд, ҳамон қадар онҳо сарватмандтар мегарданд»[45, С. 17-18]. ба фикри мо ҷолиби диққат мебошад.

Адабиётҳои илми оид ба истифодаи меҳнат чун омили асосии амалӣ гаштани равандҳои истеҳсоли дар асари Горбунова О.Н. «Ҳамчун омили асосии истеҳсолот маънидод карда мешавад»[32, С. 62-69], мавриди истифода шуда метавонад.

Хулосабардори оид ба истифодабарии захираҳои инсонӣ дар фаъолияти ҷамъиятӣ, системаи оқилонаи самараноки идоракунии онҳоро, ки дар бар мегиранд, хулосабардорӣ шудаанд, аз он ҷумла Моргунов Е чунин мешуморад: «Дар сатҳи микроиқтисод захираҳои инсонии корхона ҳамчун категорияи иқтисодӣ, қисми захираҳои истеҳсолии корхона баромад карда, дар ташаккулёбӣ ва инкишофи онҳо инвестицияҳои муайян бо мақсади ба даст овардани манфиатҳои иқтисодӣ амалӣ карда мешаванд, яъне захираҳои инсонӣ дорои махсуси корхона мебошанд»[53, С. 114].

Олим Кибанов А.Я. ақидаи мазкурро ҷолиби диққат ва мавриди истифода қарор дода чунин ибраз намудааст: «Захираҳои инсонӣ дар сатҳи корхонаҳо ва ширкатҳо ин кормандоне мебошанд, ки қобилият ва донишҳои муайяно дошта, дар ҷараёни меҳнат истифода шуда метавонанд»[46, С. 115].

Мафҳуми бозори меҳнат, захираҳои меҳнатӣ дар асарҳои як қатор олимони мавриди таҳқиқ қарор ёфтаанд масалан: А. И. Рофе, Б. Г. Збышко, В. В. Ишин чунин мешуморанд: «Дар бозори меҳнат-маҳз меҳнат ғуруҳта мешавад ва ин бозор, бозори меҳнат номида шуда музди кор, ки нархи меҳнат, муроди пули он аст ҳамчун музди меҳнат-даромад номида шуда, дар баробари дигар навъҳои даромад вучуд дорад»[60, С. 85].

Ба ақидаи олимони мазкур ҳамроҳ шуда, ба чунин хулоса омадем, ки меҳнат дар бозор чун мол эътироф гашта нархи хоси худро дорост, аз сифат ва муҳлати истифодашаванда, гуногун шуда метавонанд.

Ба андешаи Н. К. Долгушкин ва В. Г. Новиков «Харидории меҳнат аз ҷониби кордиханда чунин маънӣ дорад, ки вай соҳибмулки натиҷаи меҳнат мегардад, на соҳиби қобилияти имконпазирии меҳнатӣ, корманд бошад, барои меҳнаташ музд мегирад»[34, С. 11-12].

Муҳақиқи дигар Абрегова М.К. мафҳуми бозори захираҳои меҳнатиро чунин шарҳ додааст: «Бозори захираҳои меҳнатӣ ин таҷассумгари шумораи зиёди муносибатҳои вобаста ба ташакули талабот ба қувваи корӣ ва пешниҳоди он аст, ки тавассути низоми амалкунандаи тақрористеҳсол, тақсимот ва шуғли кормандон амалӣ карда мешавад»[21, С. 7-8].

Захираҳои меҳнатӣ дар луғати муосири иқтисодӣ чунин арзёби гаштаанд: «Аҳолии аз қобили меҳнатдошта, қисми аҳоли, ки дорои қобилияти ҷисмонӣ ва маънавӣ буда, дар фаъолияти меҳнатӣ иштирок менамоянд»[64, С. 438], ки дар бисёр мавридҳо истифода бурда мешавад.

Гуруҳи дигари муҳақиқон чунин мешуморанд: «Захираҳои меҳнатӣ қисми аҳолиро ифода менамоянд, ки дорои инкишофи ҷисмонии зарурӣ, саломатӣ, таҳсилот, маданият, қобилият, таҳассуснокӣ ва донишҳои касбӣ буда, барои фаъолият дар тақрористеҳсолоти ҷамъиятӣ омода ҳастанд. Захираҳои меҳнатӣ маҷмӯи қувваи кории функционалӣ ва ҷамъиятӣ мебошанд, ки дорои ҳислати тақрористеҳсолӣ мебошанд (ташаққулёбӣ, тақсимот ва истифодабарии қувваи корӣ»[69, С. 364]. Дар маҷмӯъ захираҳои меҳнатӣ, ҳамчун қувваи корӣ ифода мешаванд.

И. Е. Савенков нуқтаи назари олим З. М. Богатыренкоро оид ба мафҳуми «Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун қисми аҳолии мамлакатро, ки қобилияти шуғлро дар хоҷаги халқ ва дар меҳвари муносибатҳои истеҳсолӣ дороянд, мешуморад»[65, С. 62.].

Мазмуни «захираҳои меҳнатӣ якумин бор дар Итиҳоди Шуравӣ аз тарафи олими барҷастаи рус С. Г. Струмилин дар соли 1922 сарчашма гирифтааст. Ин ибора ҳангоми банақшагирӣ ва ҳисоби аҳолии қобили меҳнат дар шароити муттамарказии идоракунии захираҳои инсонӣ дар иқтисодиёти н банақшагири васеъ истифода мешуд. Ҳисоби дурусти омории аҳолии қобили меҳнат–захираҳои меҳнатӣ (дар баробари захираҳои табиӣ, маводӣ ва молиявӣ)-яке аз қисмҳои ҷудонашавандаи банақшагирии иқтисодиёт ба ҳисоб мерафт дар амали истифода мешуд»[67, С. 54-56].

Боровик В. С. бошад, қувваи кориро вобаста аз қобилияти касбӣ чунин муаррифӣ намудааст: «Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун намуди ҳоси бозор мебошад, ки шакли изҳори муносибатҳои бозорӣ дар баҳши муомилоту фаъолияти қувваи корӣ ҳамчун механизми ҳамкорӣ бар муносибатҳои мубодилаву рақобат асосёфтаи байни кордиханда ва корманди кироя буда, хоҳиши фаъолият дар ҷойи кориеро дорад, ки ба маҳорату қобилияти касбияш мувофиқ мебошад»[25, с. 38].

Олими ватанӣ М.К. Кабутов оид ба баҳо додани самаранокии шуғл қайд намудааст: «Бояд на танҳо аҳолии дар истеҳсолоти ҷамъиятӣ банд буда, балки дар дигар соҳаҳои меҳнат машғул низ ба инобат гирифта мешаванд»[76, с. 36].

Дар навиштаҳои олими соҳаи иқтисодиёт Комилов С. Ҷ. оид ба ташаққул ва амалӣ гаштани бозори меҳнат: «Сабаб ва омилҳои шуғлиғайри расмӣ, тавсифи равандҳои тайёр намудани кадрҳои соҳибхтисос бо назардошти талаботи бозор,

казияҳои шуғли аҳоли, омилҳо ва сабабҳои қайди ғайри расмӣи шуғли аҳоли, тайёр намудани кадрҳои баландихтисос, ки онро идора ва ҳаллу фасл менамоянд, мавриди таҳлил ва хулосабардорӣ шудаанд, ки аҳаммияти назариявӣ ва амалиро дороянд»[37, с. 18].

Чунин фикрониро олими ватани Тоҳирҷонов Б.Т. тарафдорӣ намуда чунин байён намудааст: «Захираҳои меҳнатӣ – ҳамчун қисми аҳолии мамлакат мебошад, ки қобилияти иштирокро дар меҳнат дар фосилаи давраи муайян ифода карда, нишондодҳои миқдорӣ ва сифатӣ баҳодиро дорад»[80, С. 27].

Олими ватанӣ муҳаққиқ Р.К. Мадаминовмафҳуми захираҳои меҳнатӣ, куваи кориро аз рӯи ақидаи муаллифони П. Э. Шлендер ва Ю.П. Кокиной ҳамчун: «Ифодакунандаи захираҳои меҳнатӣ ин қисми аҳолии ҷамоати меҳнатӣ мебошад, баҳсталаб мешуморад» [80, С. 98].

Чуноне, ки Абдуллоев Х. А. ибраз намудааст: «Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун ҷузъи аҳолии қобили меҳнат, ки қобилияти ҷисмонӣ ва зеҳнии меҳнатро доро буда, дар истеҳсоли неъматҳои моддӣ ва хизматрасониҳо истифода менамоянд фаҳмида мешаванд»[23, С. 18-19].

Нурмаҳмадов М. Н. дар асари худ чунин ибраз намудааст: «Бозори меҳнатро аз мавқеи ташкили меҳнат дида, дар он принципи махсус манфиати инсон ва рушди ӯ ҳамчун сармояи инсонӣ мебошад., чудо намудааст. Давлат барои муҳайё кардани шароити баробар барои соҳибкорон, хангоми таъмини рақобати самаранок, коҳиш додани ҳокимияти монополияҳо, хусусан ғамхорӣ оид ба истеҳсоли миқдори зарурии мол ва хизматҳои ҷамъиятӣ, ки талаботи коллективро қонеъ мегардонад, фикри худро хело возеҳ байён намудааст»[55, С. 91-92].

Ақидаи Ғуломов Х.Ҳ. оид ба муайян намудани шуғл «фарқияти номутаносиб миёни миқдори ҷойҳои корӣ ва арзиши онҳо вуҷуд дорад. Ин чараён дар натиҷаи ба бекорӣи ошкорро табдил ёфтани бекорӣи пӯшида пурзӯртар гашта, дар баробари хусусияти миқдорӣ, хусусияти сифатӣ ҳам пайдо мекунад, бахшида шудааст»[75, с. 25].

Ғаниев Т.Б. дар асоси хусусиятҳои коллективҳои меҳнатӣ: «Хангоми муайян намудани мафҳум ва моҳият, шакл ва хусусиятҳои хоси коллективҳои меҳнатӣ ва талабот оид ба амалӣ гаштани он чунин ибраз менамоянд, ки коллективи меҳнатӣ барои иҷрои кори умумӣ муттаҳид гашта, мақсад ва манфиати якхеларо доро буда ва барои ба он ноил гаштан шаш давраро аз сар мегузаронанд»[33, с. 447].

Ҳабибов С.Х., Фақеров Ҳ.Н., Мирзоалиев А.А., Шаропов Ф. Р. дар асоси эҳтиёҷоти умумии корхона: «Барои муайян намудани эҳтиёҷи умумии корхона ба кадрҳои лозима, муодилаи ҳалли онро пешниҳод намудаанд, ки истифодаи он ҷиҳати методии қазияи истифодаи самаранокӣ захираҳои меҳнатиро ғанӣ мегардонад»[70, с. 153].

Олими ватани Кошонова М. Р. чунин мешуморад: «Давлат ҳамчун инстиут махсуси иҷтимоӣ метавонад ба муносибатҳои меҳнатӣ бо ин ё он тарз таъсир расонад, берун аз ин муносибатҳо монад, худро бо онҳо баробар намоёнд. Давлат тибқи принципи сетаарағӣ ба тарафдорони муносибатҳои меҳнатӣ (корфармо - корманд) хангоми иҷрои вазифаҳои мушовир ва қафили созишномаи

бадастомада дар пайдо кардани роҳҳои ҳалли ба ҳамдигар қулай кӯмак мерасонад муаррифи шудааст»[77, С. 145-147].

Дигар таҳқиқотчиёни ватанӣ академикон Р. К. Раҳимов ва Н. Қайюмов, ба равандроҳои нокифоя истифода бурдани қувваи қорӣ таваҷҷуҳ зоҳир намуда онҳоро: «Қувваи қорӣ кам истифодашударо ҳамчун омили изофии қувваи қорӣ дар минтақа, бахусус дар деҳот тавсиф мекунанд ва чунин мешуморанд, ки иқтисодии асосии захираҳои меҳнатии босуръат афзояндаи минтақа бозори меҳнатест, ки ба тағйироти сохторӣ осебпазир аст»[13, С. 42-49, 16, С. 103-104].

Дар асоси ҷамъбасти ақидаҳои олимон, муаллиф захираҳои меҳнатиро чун шахсоникобили меҳнатиро меноманд, ки дорои дониш, малака ва маҳорати ҳоси касбӣ буда, дар соҳаҳои гуногуни иқтисодӣ фаъолият намуда, арзиш ба амал меоранд ва аз натиҷаи меҳнати худ қаноатманданд[М-12.- с. 416].

Дар шароити ҳозира истифода бурдани мафҳуми захираҳои меҳнатӣ дар он аст, ки бо воситаи он хусусият, моҳият, қобилияти соҳибқорӣ, самаранокии ниҳонии қорхона, ташкилот натиҷаи иқтисодии онро таъмин менамояд, лозим мебошад. Тарзи омӯзиши назариявии низомии идоракунии захираҳои меҳнатиро таҳлили воқеияти равандроҳои махсуси маълумот, нишонаҳои сифатӣ ва миқдорӣ ҳар як шахсро муаррифӣ менамояд, ташкил медиҳад.

Дар асоси гуфтаҳои боло таснифи захираҳои меҳнатиро вобаста аз сифати он чунин гурӯҳбандӣ менамоям (расми 1).



Расми 1.-Таснифи сифатии захираҳои меҳнатӣ

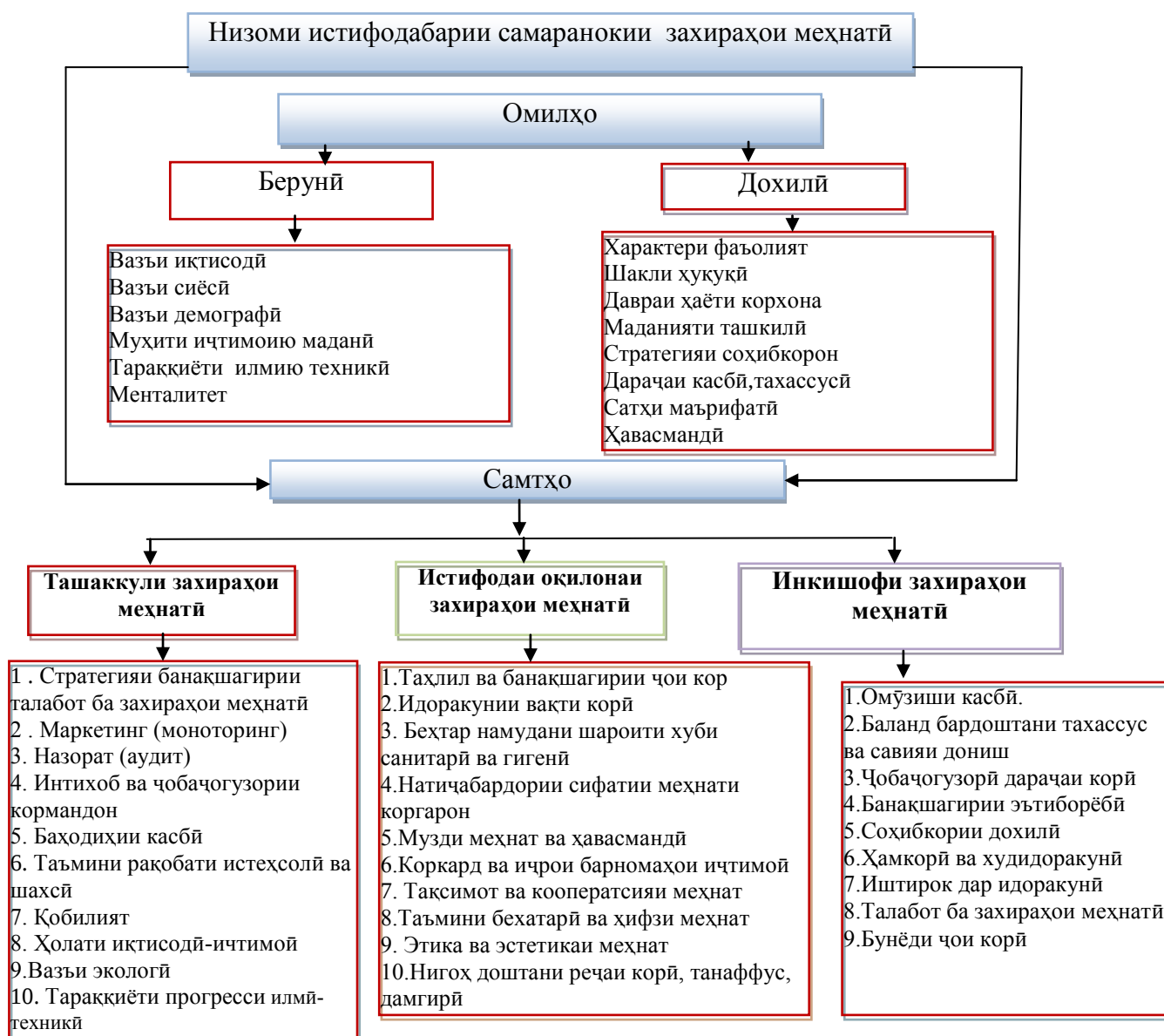
**Сарҷаишма: дар асоси маводҳои омӯхташуда тартиб дода шудааст.*

Чуноне ки аз таҳлили расм бармеояд таснифи сифатии захираҳои меҳнатиро ба тарзи гурӯҳбандии омӯрӣ-сохторӣ ва дигар нишондиҳандаҳо таҳқиқ намудан мумкин аст. Дар тарзи анъанавӣ бошад, бо нишондиҳандаҳои сатҳи муайянкунандаи касбӣ-тахассусӣ, иҷтимоӣ-демографӣ амалӣ мегардад. Омӯзиши нишондиҳандаҳои сохтории ҷараёнҳои демографӣ, дигаргуншавии сатҳи иҷтимоӣ дар мисоли хоҷагҳои мушаххас ё маҷмуи онҳо муайян мешаванд.

Омӯзиши мунтазами аҳоли дар асри XVII оғоз ёфтааст. Рухонии англис

Томас Роберт Малтус дар асари худ «Назария дар бораи қонуни нуфузи аҳоли» нуқтаи назари худро оид ба мушкилоти аҳоли баён кардааст, ки дар байни муҳаққиқон бо номи «Теория народонаселения Мальтуса»[49, С. 45-52] маълум аст. Тибқи қонуни ӯ, афзоиши аҳоли тамоюли афзоиши прогрессияи геометрияро ва захираҳои ғизоӣ, ки барои қонун намудани ниёзҳои аҳоли пешбинӣ шудаанд, прогрессияи арифметикиро дороянд. Қонунро метавон ба асарҳои барҷастаи афкори илмӣ мансуб донист, вале бо вучуди ин, вай на танҳо нисбат ба қонуни таърихӣ умумибашарӣ мутобик нест, балки барои ягон давраи муайяни таърихӣ дуруст эътироф карда намешавад.

Дар маҷмӯъ, аз ин бармеояд, ки ба захираҳои меҳнатӣ шахсоне дохил мешаванд, ки бо фаъолияти иқтисодӣ (дар соҳаҳои гуногун) машғуланд ва шахсоне, ки бо қор таъмин нестанд, вале метавонанд меҳнат намоёнд низ дохил мешаванд. Ҳамин тариқ, захираҳои меҳнатӣ аз қормандони воқеӣ ва эҳтимолӣ иборат мебошад. Дар асоси таҳлилҳои гузаронидашуда, низоми идоракунии ва омилҳои асосии таъсиркунандаи онҳоро пешниҳод намудаем (расми 2)



Расми 1-Низоми истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ, омилҳо ва самтҳои он

**Сарчашма: дар асоси маводҳои омӯхта шуда аз ҷониби муаллиф таҳия гардида шудааст.*

Ба фикри мо, мақсади асосии беҳтар намудани механизми идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар замони ҳозира, ин истифодаи усули стратегияи коркард ва амалигардони барномаи дарозмуддати инкишоф ва ташаккули қобилият, инчунин талабот ва арзишҳои меҳнатӣ (кормандон) барои таъмин намудани рақобати ташкилӣ, иқтисодӣ ва бартарии шахсӣ дар муҳити бозор мебошад, ки он бояд доимо дар мадди назар қарор дошта, оқилона ташкил ва истифодабариро таъмин намояд, то ки мақсади ниҳонии фаъолият ва истифодаи захираҳои меҳнатӣ ба даст овардани даромади (фоидаи) бештар амалӣ гардад.

Дар шароити кунунии вучуд доштани шаклҳои гуногуни ташкилӣ-ҳуқуқии хоҷагиро, ки аксаран хоҷагирои деҳқониро ташкил медиҳанд, хусусияти хоси ташкили меҳнатро талаб менамояд. Яъне, шакли асосии бригадаи истеҳсолӣ мавқеи худро гум карда, шакли оилавӣ, гурӯҳи хурди коллективи меҳнатӣ ба миён омадааст ва истифодаи самарабахши меҳнат аз бисёр ҷиҳат аз миқдори оқилонаи он вобаста буда, барои ҳалли масъалаи истеҳсолӣ таъсири бевоситаи худро мерасонанд, мебошад.



Расми 3.-Хусусиятҳо ва самтҳои асосии ташкили меҳнат

**Сарчашма: Аз ҷониби муаллиф дар асоси маводҳои дар гардиши илми қарор дошта тартиб дода шудааст.*

Ҳангоми иҷрои раванди меҳнати коргарон бо ҳам зич алоқаманданд ва дар якҷоягӣ системаи оқилонаи ташкилиро амалӣ менамоянд. Дар системаи мазкур, ҳар як корманд дар меҳвари касбӣ вазифаи муайянеро иҷро мекунад, ки он ноил шудан ба ҳадафи ниҳоиро таъмин менамояд. Фаъолияти бомуваффақияти кооператсия ва тақсимои меҳнат танҳо дар сурате таъмин хоҳад шуд, ки хусусиятҳои дар боло овардашуда, ҳангоми ташаккул ва фаъолияти меҳнати инсон риоя карда шаванд (расми 3).

Тавре ки дар расми 3 оварда шудааст, ҳангоми ташкил намудани коллективҳои меҳнатӣ 8 хусусияти бо ҳам пайваст ва алоқаманд ҳатман бояд ба инобат гирифта шаванд, ки ҳар яки онҳо мавқеъ ва вазифаи хосеро доро мебошанд, онро амалӣ менамояд ва дар натиҷа самаранокии дилхоҳи ниҳой ба даст меояд. Мақсади асосии инсон таъмини беҳатари маҳсулнокии меҳнат ва дар натиҷа беҳ шудани шароити иқтисодӣ – иҷтимоии он мебошад, ки дар навбати худ афзудани дараҷаи касбӣ, зехнӣ ва маърифатии коргарро талаб менамояд. Яъне, чи қадаре ки дараҷаи дониш, малака, зехн, қобилияти инсон (корманд) баланд гардад, ҳамон қадар маҳсулнокии меҳнати он афзоиш ёфта, дар натиҷа ҳолати ниҳойи иқтисодии аҳоли беҳтару устувортар мешавад.

Нишондиҳандаҳои асосие, ки ташаккулёбии захираҳои меҳнатро муайян менамоянд, аз методикаи ҳисоб намудани онҳо, ки нишондиҳандаҳои самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатиро комилан пурра ва ба талаботи соҳаи кишоварзӣ мутобиқ менамоянд, ба таври зерин чунин ифода менамоям:

- коэффитсиенти истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ($K_{и}$);
- коэффитсиенти истифодабарии вақти корӣ дар давоми сол, (K_{BC});
- коэффитсиенти истифодаи вақти рӯзи корӣ, ($K_{р}$);
- коэффитсиенти мавсимияти истифодаи захираҳои меҳнатӣ, (K_{M});
- маҳсулнокии меҳнат;
- заҳматталабии истеҳсолот ё маҳсулот;
- афзоиши маҳсулнокии меҳнат;
- миқдори ғоидаи ба як одам соат, сомонӣ;
- эҳтиёҷот ба миқдори умумии кадрҳо.

Дар навбати худ барои васеъ намудани нишондиҳандаҳои самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ роҳҳоеро тавсия менамоям, ки таъсири бевоситаи худро ба натиҷаи он мерасонанд:

- тараққиёти истеҳсолоти саноатӣ, коркарди маҳсулоти соҳаи кишоварзӣ; инфрасохтори хизматрасонӣ, таъминотӣ, ёрирасон ва касбу хунар;
- такмили сохтори истеҳсолӣ ва тараққиёти сатҳи илмӣ-техникии он;
- баназаргирии минтақавӣ ва соҳавии шароити истифодаи меҳнат;
- такмили самтҳои ҳавасмандии иқтисодии коргарон ба натиҷаи ниҳойи меҳнат;
- рушди шаклҳои гуногуни соҳибкорӣ;
- дигаргунсозии муносибат нисбати моликият ва тараққиёти хоҷагиҳои шахсии ёрирасони аҳоли;
- такмили системаи тайёркунӣ ва азнавтайёркунии кадрҳо (омӯзиш ва бозомӯзиш);
- беҳтар кардани шароити иҷтимоӣ, санитарии гигиениии коргарон;
- мукамал намудани системаи бамеъёрдарории хароҷоти меҳнат;
- ташкили ҷойи нави кори мутобиқ ба талаботи иқтисодӣ-иҷтимоӣ.

Дар шароити ҳозираи тараққиёти ҷамъият, ҳар яке аз омилҳои овардашуда хусусияти хосеро доранд. Дар тамоми ҷаҳон қазияи дигаргуншавии иқлим ва таъсири он ба табиат эҳсос ва дида мешавад, ки онҳоро мо бояд ҳатман муайян ва ба назар гирем, амалӣ ва риоя намудани ҳар яки онҳо ба ҳосилнокии меҳнат таъсири бевоситаи худро мерасонанд (расми 4).



Расми 4.- Омилҳои ба маҳсулнокии меҳнат таъсиркунанда

**Сарчаиша: Аз ҷониби муаллиф дар асоси маводҳои омӯхташуда таҳия гардидааст.*

Ба фикри мо омилҳои овардашуда аз нуқтаи назария ва амалия дар омӯзиши самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ нақши муҳимро мебозанд.

Аз ин лиҳоз, механизми роҳҳо ва самтҳоеро, ки рушди маҳсулнокии меҳнатро дар кишоварзӣ таъмин менамоянд, чунин тавсия шудааст:

- рушди фондтаъминнокии хоҷагӣ ва фондмусаллаҳшавии меҳнат;
- баланд бардоштани самаранокии истифодаи фондҳои асосӣ;
- ҷорӣ намудани технологияи захирасарфакунӣ ва инноватсионӣ дар растанипарварӣ ва чорводорӣ;
- ҷорӣ намудани шаклҳои беҳтарини ташкил ва истифодаи меҳнат;
- амиктар намудани дараҷаи махсусгардонӣ, кооператсия ва интегратсияи агросаноатӣ;
- баланд бардоштани дараҷаи касбӣ ва ихтисоси кадрҳои КАС.

Баҳодихӣ ба натиҷаи меҳнати иҷрокунанда, маҳсулнокии он ки ба ҳаҷми музди меҳнати корманд таъсир мерасонанд, бо назардошти омилҳо дар мисоли давлатҳои хориҷии ҷаҳон ба таври зерин гурӯҳбандӣ шудаанд (ҷадвали 1).

Ҷадвали 1- Омилҳои таъсиркунанда ба истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар давлатҳои хориҷӣ

Давлат Мамлакат	Нишондиҳандаҳо
ИМА	Мураккабии шакл ва тарзҳои гуногуни равандҳои истеҳсолӣ, сатҳҳо, амалӣ гаштани онҳо, мустақилона ё ба ҳамкорӣ, зарурияти қабули қарорҳо, мавҷудият ё ворид намудани навгониҳо дар технология, раванди корӣ ва иҷроиши он, таҷрибаи корӣ, малака дониш, уҳдадорӣҳо.
Иттиҳоди Аврупо	- Фишангҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ бо назардошти таҳассуснокӣ, малака ва дониш, синну соли коргарон вобаста ва алоқаманд мебошанд; - Фишангҳои сармояи асосӣ, ки ба амалӣ гаштани технологияҳои инноватсионӣ ҳампайваست мебошанд; - Фишангҳои ташкилӣ ва тарзҳои идоракунии коллективи меҳнатӣ, ҳайати кормандон ва шахсони алоҳида-иҷрокунанда (коргар) дар ташкили истеҳсолот бо назардошти самтҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва сармояи асосӣ алоқаманд буда, дар якҷоягӣ, ба ҳам пайваст амалӣ мегардад, дар бар мегиранд.
Шведсия	Ташкили меҳнат дар мамлакати мазкур ба таври ғайри марказонидашуда буда, давлат дар фаъолияти истеҳсолии хоҷагиҳо даҳлат намекунад, онро дар ҳуди бозори меҳнат бо назардошти хароҷоти иҷтимоӣ-иқтисодии ҳаёти инсон то ҳадди аққал амалӣ мегардонанд, дар бар мегиранд. Муҳтавои тарзи таъсири давлат ба истифодабарии захираҳои меҳнатӣ-ҳамчун муносибат ва дар таъмини рушди аксари истеҳсолоти бахши хусусӣ ва аз нав тақсимкунии ғоида аз тарафи давлат бо тарзи низоми андозбандӣ амалӣ мегардад. Дар ҳолати мазкур иштироки фаъолияти давлат дар баланд намудани сатҳи зиндагии аҳоли бе даҳлат ба фаъолияти истеҳсолии хоҷагиҳо нигоҳ дошта мешавад.
Чопон	Ташкили меҳнат ва пардохти музди он дар алоқамандӣ бо анъанаҳои мардумии он, ки аз рӯйи чинс фарқият доранд ва дар давраҳои ҳозира ҳам нигоҳ дошта мешаванд; тарзи ҳисоби музди меҳнати кормандон бо назардошти афзоиши маҳсулнокии меҳнат ва истифодаи мушаххаси онҳо амалӣ мегардад.
Федерат сияи Россия	Ташкили меҳнат ба тарзи коллективӣ дар асоси қонунҳои давлат, меҳнати озод, шаклҳои гуногуни истифодаи он аз алоҳидагӣ то гурӯҳҳои бузурги истеҳсолӣ, баланд бардоштани сатҳи иҷтимоии аҳоли ба тариқи ҷорӣ намудани имкониятҳои гуногуни он; музди меҳнат дар асоси кироҷава шартномаҳо ва низоми вучуд доштани он. Қафолати музди меҳнатӣ ҳадди ақали кормандон, нафақа ва дигар самтҳои иҷтимоӣ аз тарафи давлат таъмин мегардад.

**Сарчашма: Таҳияи муаллиф дар асоси [78, С. 57-58]*

Дар давлати ИМА ҳангоми ташкили истифодабарии захираҳои меҳнатӣ интихоб ба вазифа дар сатҳи роҳбарият ё худ кормандони алоҳида ба вазифаҳои мушаххас ба сифати касбии онҳо малака ва ғайрифаъолияти идоракунӣ, арзишҳои маънавӣ ва натиҷаи шахсӣ баҳогузорӣ карда мешавад.

Дар кишварҳои Иттиҳоди Аврупо, аз он ҷумла Олмон, Фаронса, Итолиё ба самти идоракунӣ захираҳои меҳнатӣ асосан ба шакл, ташкил ва истифодаи гурӯҳии меҳнат, яъне коллективи меҳнатӣтаваҷҷуҳ зоҳир менамоянд, ки он ҳамчун фишанг ё механизми ташаккули самаранокии он баромад менамояд, амалӣ мегардад. Дар натиҷа истифодаи шакли мазкур принципҳои тақсим ва якҷоякунии он амалӣ гашта, байни коргарон, иҷрокунандагони равандҳои меҳнатӣ, ҳолати хуби кории имконпазир ва натиҷаҳои дилхоҳ ба даст меояд.

Давлати Чопон ҳамчун мамлакати пешрафта ва иқтисоди пуриқтидор дошта ҳисобида мешавад, ки он асосан аз оқилона истифода бурдани захираҳои меҳнатӣ, дараҷаи баланди дониш, касбият, малакаи кормандонамалӣ мегарданд. Дар ташкили истифодаи самараноки меҳнат ба инкишофи қобилияти зеҳнии ҳар як иҷрокунанда, корманд диққат дода мешавад.

Хусусиятҳо ва масоили истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ дар мисоли давлатҳои хориҷа (ИМА, ФР) ва ватанӣ, ба монанди таҷрибаи Федератсияи Россия оид ба баҳисобгирии меҳнат ва омили ҳисоботии низоми таснифоти аҳоли, ки конфронсҳои байналмилалӣ оморшиносони меҳнат ва Созмони Байналмилалӣ Меҳнат тавсия намудааст ва мувофиқи он низоми мазкур аз ҷиҳати иқтисодӣ - ғайрифаъол ва ғайрифаъол тақсим мешавад таҳлил ва ҳулосабардорӣ ва тавсия шудаанд, ки барои рушди истифодаи захираҳои меҳнатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, аз он ҷумла вилояти Суғд мусоидат менамояд.

Дар боби дуюм **“Ҳолати воқеии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд”** баҳодиҳӣ, таҳлили муқоисавӣ ва самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд мавриди таҳлил қарор гирифтаанд.

Афзоиши баланди аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои охир ҳайат ва сохтори онҳоро хеле тағйир додааст. Чуноне, ки маълум аст, аз нуқтаи назари илми иқтисодӣ, демографӣ сохтори қувваҳои истеҳсолкунандаи аҳолии синну соли қобили меҳнат дар Тоҷикистон аз 15 то 62 барои мардон ва занҳо 15-57 сола ва шахсоне, ки аз он болоянд дохил мешаванд.

Яке аз нишондиҳандаҳои ҳолати захираҳои меҳнатӣ, ин сохтор, ҷойгиршавии ҷуғрофии онҳо ба таври шаҳр ва деҳот шуморида мешаванд. Яъне, аз қадимулайём таносуби миқдорӣ ва сифатии деҳотиён ва шаҳрбудагӣҳо чун нишондиҳандаи хоси демографи ба ҳисоб меравад, азбаски ба дараҷаи шугнокии аҳоли таъсири бевосита мерасонад, ки сатҳи умумии афзоиш, тараққиёти қувваҳои меҳнатии ҷомеаро муаррифӣ менамояд, нишон медиҳад.

Дар бисёр давлатҳои тараққиқардаи ҷаҳон ҳолати кунунии захираҳои меҳнатӣ нишон медиҳад, ки ҳиссаи аҳолии шаҳр ва деҳот фарқият доранд, ки дар натиҷа он ба мушкилиҳои зиёди иҷтимоӣ–иқтисодии онҳо, аз он ҷумла

муҳочирати меҳнатӣ таъсири хоси худро расонида истодааст (ҷадвали 2).

Ҷадвали 2-Шумораи аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва вилояти Суғд дар солҳои 2010 – 2024 (ҳазор нафар)

Нишондиҳандаҳо	Солҳо					2015 нисбат ба 2010 бо %	2024 нисбат ба 2010 бо %
	2010	2015	2022	2023	2024		
Ҷумҳурии Тоҷикистон							
Шумораи аҳолии доимӣ (ҳаз.нафар)	7621,2	8551,2	10078,4	10288,3	10508,5	112,20	137,88
Аз он ҷумла, аҳолии шаҳр	2020,5	2260,3	2906,0	2969,6	3055,4	111,86	151,22
Аҳолии деҳот	5600,7	6290,9	7172,4	7318,7	7453,1	112,32	133,07
Ҳиссаи аҳолии шаҳр нисбати шумораи умумии аҳоли %	26,51	26,43	50,77	28,86	29,10	0,99 Б/ф	1,09 Б/ф
Ҳиссаи аҳолии деҳот нисбати шумораи умумии аҳоли %	73,49	73,57	49,22	71,14	70,90	1,00 Б/ф	0,97 Б/ф
Вилояти Суғд							
Шумораи аҳолии доимӣ дар охири сол (ҳаз.нафар)	2247,6	2511,0	2870,1	2917,3	2966,1	111,72	131,97
Аз он ҷумла, аҳолии шаҳр	559,6	622,7	685,9	700,2	723,7	111,27	129,32
Аҳолии деҳот	1687,9	1905,8	2184,1	2217,1	2242,3	112,90	132,84
Ҳиссаи аҳолии шаҳр нисбати шумораи умумии аҳоли %	24,90	24,8	23,9	24,0	24,40	0,99 Б/ф	0,97 Б/ф
Ҳиссаи аҳолии деҳот нисбати шумораи умумии аҳоли %	75,10	75,9	76,1	76,0	75,60	1,00 Б/ф	1,00 Б/ф

**Сарчашма: Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон соли 2025. Саҳ. 26, Омори минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон соли 2025, саҳ.18-32*

Аз рақамҳои ҷадвали 2 бармеояд, ки суръати афзоиши шумораи умумии аҳолии ҷумҳурӣ ва вилояти Суғд дар солҳои таҳлилшаванда зиёданд. Агар соли 2015 нисбати соли 2010 – 12,20 % бошад, пас соли 2024 нисбати 2010 суръати афзоиши он 37,88 % ва дар вилояти Суғд мутаносибан -11,72% то 31,97%- ро ташкил додааст.

Суръати баланди афзоиши аҳоли, ки дар солҳои охир дида мешавад, сохтори захираҳои меҳнатиро дигаргун сохт, ки дар навбати худ он ба таъмини ҷойи корӣ, шуғли аҳоли, муҳочирати меҳнатӣ таъсири бевосита расонида истодааст. Муҳочирати аҳоличараёни мураккабест, ки метавонад ба инкишофи иҷтимоӣ-

иктисодии кишвар таъсири гуногун расонад. Давлат бояд онро дар зери назорати худ гирифта, ба воситаи он ба инкишофи иҷтимоӣ - иқтисодии мамлакат мусоидат намояд (ҷадвали 3).

Ҷадвали 3-Муҳоҷирати аҳоли дар вилояти Суғд ва ноҳияҳои он

Нишондиҳандаҳо	2010	2015	2022	2023	2024	с. 2015 нисбати с. 2010 %	с. 2024 нисбати с. 2010 %
вилояти Суғд							
Кӯчидаомадаҳо	7026	7325	6834	6042	5165	104,25	73,51
Кӯчидарафтаҳо	10564	11045	8711	7600	7391	104,55	69,96
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-3538	-3720	-1877	-1877	-2226	105,14	62,91
н. Айни							
Кӯчидаомадаҳо	276	447	467	427	394	161,95	126,45
Кӯчидарафтаҳо	1170	909	645	764	736	77,69	62,90
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-894	-462	-178	-337	-378	50,11	42,28
н. Ашт							
Кӯчидаомадаҳо	171	49	102	137	78	28,65	45,61
Кӯчидарафтаҳо	360	386	197	217	220	107,22	61,11
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-189	-337	-95	-80	-142	178,30	75,13
н. Бобоҷон Ғафуров							
Кӯчидаомадаҳо	1665	767	804	684	744	46,06	44,68
Кӯчидарафтаҳо	1689	1206	1559	1166	1268	71,40	75,07
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-24	-439	-755	-482	-524	18,3 маротиб а	21 маротиб а
н. Мастҷоҳ							
Кӯчидаомадаҳо	259	728	499	410	291	281,08	112,35
Кӯчидарафтаҳо	397	478	543	449	418	120,40	105,29
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-138	-250	-44	-39	-127	181,16	92,02

* **Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои мори солонаи вилояти Суғд соли 2025 саҳ. 39-47

Чуноне ки аз рақамҳои ҷадвали 3 бармеояд ҳолати демографӣ, ҷойивазкунии аҳоли байни деҳот ва шаҳр дар ноҳияҳои вилояти Суғд аз ҳама миқдори ками аҳоли ноҳияҳое, ки ба шаҳр наздиканд ин ноҳияи Мастҷоҳ мебошад, ки суръати афзоиши он дар даҳсолаи охир 12,35%-ро ташкил дода бошад, вазни қиёсии он ба 60,36%-52,27% баробар гаштааст. Миқдори аз ҳама пасти муҳоҷирати меҳнатӣ байни деҳот ва шаҳрро ноҳияи Ашт ишғол менамояд. Сабаби асосии он афзоиши соҳаи кишоварзӣ, аз ҷумла зиёд гаштани майдонҳои боғ, ки қувваи кории изофаро талаб менамояд, мебошад.

Мавқеи 2- юмро оид ба ҳолати демографии муҳоҷирати меҳнатӣ ноҳияи БобоҷонҒафуров ишғол менамояд. Яке аз сабабҳои он ҷойгир шудани ноҳия дар атрофи шаҳри Хучанд аст, ки миқдори зиёди аҳолии он дар шаҳр фаъолияти меҳнатӣ менамоянд.

Вазъи афзоиши аҳолии ноҳияи Айнӣ низ, ки дар мавзеи кӯҳистон ҷойгир аст ба вазъи демографӣ таъсири худро расонидааст ва дар миқёси вилоят аз ҳама баланд буда, зиёда аз 1,5 маротибаре ташкил медиҳад. Сабаби асосии ҳолати мазкурро мо дар маҳдуд будани заминҳои кишоварзӣ, ҷойгиршавии онҳо, мушкилоти истифодабарии ашсон, рушди сусти инфрасохторҳои коркард, хизматрасонӣ, таъминоти соҳаи иҷтимоӣ мебинем, ки барои таъмини шуғли захираҳои меҳнатӣ, наҷандон шароити мусоид фароҳам овардааст. Сабабҳои зерин бояд дар мадди назари мақомоти маҳаллии ҳукумат қарор дошта бошанд ва барои ҳалли онҳо, кӯшиш ва аҳамияти хосро зоҳир намуда аҳолиро бо ҷойи корӣ таъмин карда тавонанд.

Яке аз нишондиҳандаҳои асосие, ки ба истифодабарии захираҳои меҳнатӣ таъсири бевосита мерасонад, ин миқдори аҳоли, хусусан қисми фаъоли он мебошад (ҷадвали 4).

Тавре ки рақамҳои ҷадвали 4 исбот менамоянд, дар солҳои таҳлилгашта шахсоне, ки дар тамоми соҳаҳои иқтисодии хоҷагии халқ (истеҳсоли ва ғайриистеҳсоли, инфрасохторҳои мухталифи иҷтимоӣ) банд мебошанд, рӯ ба афзоишанд. Дар дохили соҳа, хусусан истеҳсоли ва дигарон таносуби онҳо шакли гуногунро дорост. Чуноне, ки вазни қиёсро дар радиҳои овардашуда соҳаи кишоварзӣ, шикор ва ҷангал ишғол менамоянд, вобаста аз марҳилаи таҳлили соҳаи мазкур, ба ҳисоби миёна аз 57,4% - 54,90%-ро ташкил медиҳад, баъдан саноат аз 8,6% то 9,08%, қаторҳои 3 ва 5-умро ду соҳа ишғол менамоянд-сохтмон ва нақлиёт, ташкил медиҳад.

Ҷадвали 4- Шумораи миёнаи кормандони кироҷор дар намудҳои фаъолияти иқтисодии вилояти Суғд

Соҳа	Миқдори коргарон, ҳазор нафар, солҳо					2015 бо % нисбати 2010	2024 бо % нисбати 2010
	2010	2015	2022	2023	2024		
Ҳамагӣ коргарон	398,7	402,0	438,0	438,5	450,4	100,83	112,97
Аз он ҷумла: саноат	34,2	35,7	37,4	38,8	40,9	104,38	119,59
Сохтмон	5,4	4,5	4,4	4,7	5,0	83,3	92,59
Кишоварзӣ ва ҷангалпарварӣ	228,7	216,2	244,5	243,9	247,3	94,53	108,13
Нақлиёт, алоқа	3,5	3,7	3,7	3,5	3,0	105,71	44,77
Дигар соҳаҳои хоҷагии халқ	126,2	142,0	148,0	147,6	154,2	112,51	122,18

*Сарчашма: Маҷмуи оморӣ минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон.- Душанбе, 2025.-С. 69-72.

Аз он бармеояд, ки соҳаи кишоварзӣ мавқеи хосро ишғол намуда, саҳми арзандаи худро ба иқтисодиёти давлат мегузорад.

Сарфи назар аз шиддатнокии бозори меҳнат дар шароити Тоҷикистон

шумораи лозимаи коргаронро дар соҳаи кишоварзӣ таҳаввулоту хоси технологӣ-техникӣ муайян менамоянд. Вучуддоштани маҳдудияти захираҳои замин, имконияти васеъ намудани майдонҳои қорам амалӣ наменамоянд, аз ин лиҳоз таъмини дараҷаи баланди шуғли меҳнат амалӣ намегарданд, ки дар натиҷа гурӯҳи бекоронро ба вучуд меоранд (ҷадвали 5).

Ҷадвали 5- Шумораи бекороне, ки дар раёсати Агентии меҳнат ва шуғли аҳолии вилояти Суғд ба қайд гирифта шудаанд

Вилояти Суғд ва ноҳияҳои он	Солҳо					Соли 2015 нисбат ба 2010 бо %	Соли 2024 нисбат ба 2010 бо %
	2010	2015	2022	2023	2024		
Ҳамагӣ, дар вилоят	14590	10862	7823	7050	6037	74,45	41,37
Аз ҷумла, ноҳияҳо							
Ашт	910	760	385	333	372	83,51	40,88
Бобочон Ғафуров	692	881	284	282	226	127,31	32,66
Зафаробод	707	121	209	214	122	17,11	17,25
Мастҷоҳ	891	500	386	363	355	49,94	39,84
Кӯҳистони Мастҷоҳ	177	109	241	130	144	79,66	81,35

* **Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои оморӣ солонаи вилояти Суғд соли 2025 саҳ. 91-93

Нишондиҳандаи таъмин будан бо воситаҳои истеҳсолот, хусусан замин ҳамчун нишондиҳандаи истифодаи қувваи корӣ баромад менамояд ва ҳолати ҳозираи онро аз рақамҳои ҷадвали дида метавонем.

Ҷадвали 6.- Таъмини майдони кишоварзӣ ба як коргари соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд

Нишондиҳандаҳо	2010	2015	2022	2023	2024	Соли 2015 нисбат ба соли 2010 бо %	Соли 2024 нисбат ба соли 2010 бо %
Ҳамагӣ, майдони кишоварзӣ, ҳазор га	1096,7	1096,9	1099,6	1099,7	1099,6	100,02	100,26
Майдони кишт, ҳазор га	243,3	230,1	231,8	232,4	232,0	94,57	95,35
Миқдори коргарони соҳаи кишоварзӣ, ҳазор нафар	228,7	216,2	244,5	243,9	247,3	94,53	108,13
Аз он ҷумла, ба як коргар аз ҳамагӣ майдон:	4,80	5,07	4,50	4,51	4,44	105,62	92,50
Майдони кишт	1,06	1,06	0,94	0,95	0,93	100,0	87,73

* **Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси рақамҳои Маҷмуи оморӣ минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон.- Душанбе, 2025.- С 73 ва дар асоси нишондиҳандаҳои оморӣ солонаи вилояти Суғд, соли 2025.- С 201.

Тавре, ки аз нишондиҳандаҳои ҷадвали 6 бармеояд, суръати афзоиши

коргарони соҳа 8,13% зиёд гашта, вале майдонизаминҳои таъиноти кишоварзӣ 0,26% қариб тағйир наёфтаанд ва кишт 4,65% коҳиш ёфтааст, ки нобаробарии нишондиҳандаҳои мазкур миқдори майдонҳо ба як нафар таъмин буда, таъсири бевоситаи худро расонидаанд. Дар натиҷа ба як нафар коргари соҳа аз 1,06 га то 0,93 гектар майдони кишт рост меояд.

Ҳолати кунунӣ водор месозад, оид ба истифодабарии самараноки захираҳои меҳнатӣ чораҷӯӣ намуда, роҳҳои беҳтар намудани он ҷустуҷӯ карда шавад.

Асоси пешравиҳои хоҷагӣҳои халқ, аз он ҷумла соҳаи кишоварзӣ афзоиши шугълнокии аҳоли ва баланд гаштани сатҳи иқтисодии онҳо мебошад (ҷадвали. 7).

Рақамҳои ҷадвали 7 аз он шаҳодат медиҳанд, ки афзоиши маҳсулоти умумии бахши аграрӣ қариб 2 маротиба ро ташкил додааст, дар ин муҳлати таҳлилӣ миқдори аҳолии деҳот 12,56% афзудааст, ки афзоиши аҳолии деҳотро нисбати аҳолии шаҳр нишон медиҳад. Сабаби асосии он, чуноне ки дар болоқайд намуда будем, тағйир ёфтани ҳолати демографии мамлакат мебошад, ки ба натиҷаи истеҳсоли хоҷагӣҳо таъсири худро мерасонад.

Ҷадвали 7.-Истифодаи самараноки миқдори захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд

Нишондиҳандаҳо	Солҳо					2015 ба % 2010	2024 ба %
	2010	2015	2022	2023	2024		
Маҳсулоти умумии соҳаи кишоварзӣ бо нархҳои соли 2023, млн. сом	6745,1	8489,8	16068,8	19816,0	22378,9	125,8	3,3 маротиба
Шумораи аҳолии доимии соҳаи кишоварзӣ дар охири сол, ҳаз. нафар	219,7	216,2	244,5	243,9	247,3	98,4	112,56
Аҳолии машғул дар иқтисодиёт, ҳаз. наф	771,1	798,7	885,1	902,7	901,8	103,5	116,95
Аз он ҷумла, ба як нафар аҳолии соҳаи кишоварзӣ, сомонӣ.	30,78	39,26	63,87	75,83	81,41	127,5	264,48
Ба ҳар як аҳолии дар иқтисодиёт машғул	8,74	10,62	18,15	20,49	24,81	121,5	283,86
Музди меҳнати миёнаи моҳонаи як корманд солона, сомонӣ	331,26	696,80	1632,82	1875,73	2148,16	210,3	8,3 маротиба
Музди меҳнати миёнаи моҳонаи як корманди соҳаи кишоварзӣ солона, сомонӣ	141,10	242,5	798,00	895,46	938,02	171,8	6,6 маротиба

* **Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои омили солонаи вилояти Суғд соли 2024 саҳ. 10-11-79-81- 112-113

Аз нишондиҳандаҳои ҷадвали 8 маълум мегардад, ки хоҷагӣҳои мазкур дар асоси ташкили оқилонаи истифодаи захираҳои истеҳсолӣ, аз он ҷумла захираҳои меҳнатӣ тағйирёбии маҳсулоти умумӣ дида мешавад, ки дар КТ “Манучеҳр А”, агар соли 2019-557,7 ҳаз. сомонӣ ташкил дода бошад, пас он дар соли 2023 ба

860,6 ҳаз. сомонӣ расидааст (афзоиш 54,28%), дар КТ “Кишоварзони Навгилем” мутаносибан аз 5886,7 то 11350,9 ҳаз. сомонӣ расидааст (афзоиш 93,15%) аз он ҷумла дар дохили соҳавтағйирот дида мешаванд.

Ҷадвали 8.- Истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар кооперативи тиҷоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастҷоҳ ва кооперативи тиҷоратии «Кишоварзони Навгилем»-и ш. Исфара.

№	Нишондиҳандаҳо	Солҳо			
		КТ Манучеҳр А		КТ Навгилем	
		2019	2023	2019	2023
1.	Ҳамагӣ арзиши маҳсулоти умумӣ (харочот), ҳаз. сомонӣ	557,7	860,6	5886,7	11350,9
А	Растанипарварӣ	533,8	810,3	3928,3	6370,9
Б	Чорводорӣ	23,8	50,3	1948,4	4980,0
В	Ба 1 корманди истеҳсолӣ	11,6	16,3	24,5	50,4
Г	Растанипарварӣ	11,6	16,8	18,3	36,4
Д	Чорводорӣ	11,9	10,1	77,9	237,1
2.	Ҳамагӣ даромад, ҳаз. сомонӣ	680,9	103,9	6491,0	11780,6
А	Растанипарварӣ	651,8	255,1	4361,3	6567,4
Б	Чорводорӣ	29,1	83,5	2129,8	5213,2
В	Ба 1 корманди истеҳсолӣ	14,2	19,6	30,3	60,1
Г	Растанипарварӣ	14,1	198	22,8	37,5
Д	Чорводорӣ	14,5	16,7	92,6	248,2
3.	Ҳамагӣ, фоида, ҳаз. сомонӣ	123,1	177,9	604,3	429,7
А	Растанипарварӣ	118,0	144,7	423,0	196,5
Б	Чорводорӣ	5,1	33,2	181,3	233,2
В	Ба 1 корманди истеҳсолӣ	2,6	3,4	2,9	2,1
Г	Растанипарварӣ	2,5	3,0	2,2	1,1
Д	Чорводорӣ	2,5	6,6	7,9	11,1
4.	Ҳамагӣ коргарон, аз он ҷумла:	48	53	214	196
А	Растанипарварӣ	46	48	191	175
Б	Чорводорӣ	2	5	23	21

**Сарчашма: Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои ҳисоботи солонаи кооперативи тиҷоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастҷоҳ ва кооперативи тиҷоратии «Кишоварзони Навгилем»-и ш. Исфара соли 2019-2023*

Рақамҳо исбот менамоянд, ки соҳаи растанипарварӣ ҳамчун соҳаи асосие, ки аҳолиро бо озуқа ва саноатро бо ашёи хом таъмин менамояд, рӯ ба афзоиш дорад. Маҳсулоти умумии соҳаҳои мазкур ва суръати афзоиши онҳо фарқиятро дороянд.

Дар боби сеюм Самтҳои асосии такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатии соҳаи кишоварзии вилояти Суғд, ҳавасмандкунӣ омили муҳимми баланд бардоштани истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва танзими давлатии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ мавриди таҳлил ва натиҷабардорӣ гардидаанд. Қайд гардидааст, ки масъалаҳои таъмини рушди самаранокии истеҳсолоти ҷамъиятӣ, қомилан истифода бурдани иқтисодии моддӣ-маънавӣ ва эҷодӣ, аз он ҷумла таъмини рушди иқтисодиёи иҷтимоии захираҳои меҳнатӣ бо назардошти тамоми омилҳо, ҷанбаҳои замонавӣ, хусусиятҳо ва фарқиятҳои иқлимӣ, табиӣ, ҷойгиршавии минтақаӣ зарур аст. Танҳо дар ҳамин шароит ҳама

тарафа ба сарфа намудани меҳнати ҷамъиятӣ, оқилона истифода бурдани қувваи қорӣ, баланд бардоштани маданияти касбӣ-техникӣ, фарҳангӣ ва умумии аҳоли муваффақ шудан мумкин аст.

Барои таъмини самаранокии истеҳсолот, коҳиш додани муҳлати воридкунии навиҳои сифатан беҳтарини ҳуби зироатҳо, технологияҳои пешқадами истеҳсоли маҳсулот, истифодаи иқтидорҳои истеҳсолӣ, музди меҳнат ва ҳавасмандии моддӣ ва ғайра, ки ба афзоиши маҳсулнокии меҳнат таъсири мусбӣ мерасонад, зарурияти ҳосеро ба миён меорад.

Амалӣ гаштани натиҷаи ченаки меҳнати молистеҳсолкунандагон бо арз, яъне омили хеле таъсиркунанда ба натиҷаи ниҳоии он ба миён омада, дар натиҷаи тараққиёти ҷамъият шаклҳои гуногунро соҳиб гашта, мақсади асосии он таъсир ба натиҷаи меҳнат, рӯз аз рӯз зиёд ва саҳеҳтар гашта истодааст. Ба фикри мо даврае, ки то истеҳсолот ва истеъмолот, яъне талабот ва пешниҳод дар ҷамъият вучуд доранд, ҳавасмандӣ ба натиҷаи меҳнатӣ низ боқӣ мемонад ва дар дохили худ мукамал ва боз ҳам саҳеҳтар мегардад. Аз ин бармеояд, ки ба инобат нагирифтани, эътибор надодани омили ҳавасмандӣ амалан хато буда, дар натиҷа маҳсулнокии меҳнат ва самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ коҳиш ёфта, фарқият дар тақсими ниҳоии иқтисодӣ рӯз аз рӯз зиёд мегардад. Афзоиши нобаробарӣ, камшавии ҳавасмандӣ ба натиҷаи меҳнат, кошташавии ҷамъият ва амалӣ гаштани бухрони иқтисодӣ ва сиёсиро ба миён меорад.

Ҳамаи самтҳои амалӣ гардонидани ҳавасмандии меҳнат аз низоми он ва оқилона истифодабарии он вобастагии зиёд дорад.

Таҳлилҳои гузаронидашуда имконияти медиҳанд, ки хоҷагиро шакл, ҳаҷм, намуд ва шароитҳои пардохти амалӣ гаштани ҳисоби музди меҳнатро, ки хусусиятҳои таъсиршудаи ҳосили ҳудуд доранд, бояд мустақилона муайян намоянд. Беҳтарин шакли пардохти музди меҳнат, бо назардошти натиҷаи ниҳоии истеҳсолот, ки аз рӯйи нархномаҳои барои воҳиди маҳсулоти истеҳсолшуда (фурӯхташуда) ё арзиши он бо сомонӣ, дар шароити пудрати коллективӣ, оилавӣ, шахси мушаххас ва иҷоравӣ аз ҳаҷми даромади умумӣ гирифташуда ва дар мавридҳои зарурӣ барои ҳаҷми қисми мушаххаси иҷрошуда мебошад ва он дар меҳвари қонуни музди меҳнат аз миқдор ва сифати меҳнати сарфшударо дар бар мегирад, тавсия менамоем.

Барои пардохти музди меҳнати коргарони соҳаи истеҳсоли растанипарварӣ ва чорводорӣ, дар асоси ба инобат гирифтани дараҷаи таҳассусии собиқаи меҳнатӣ, ки ба натиҷаи миқдор ва сифати меҳнати сарфшуда бевосита таъсир мерасонад, гурӯҳбандӣ ва шаклҳои ҳавасмандиро шартан ба 4 гурӯҳи мушаххас ва ҷаримаҳоро ба гурӯҳи 5-ум ҷудо ва тавсия шудаанд:

Сутуни асосии музди меҳнатро, ҳамчун шакли кафолатии он шуморидан мумкин аст, чунки он аз миқдору сифати меҳнати ҳарчашта дар як воҳиди вақт, қисми иҷрогардида ё маҳсулоти истеҳсолшуда вобаста буда, онро бояд қонунҳои мазкур оид ба музди меҳнат идора намоянд.

Дар натиҷаи риоя гаштани қонуни мазкур ҳамчун омили афзоиши

минбаъдаи музди меҳнат, истехсоли маҳсулоти соҳаҳои мухталифи кишоварзӣ-растанипарварӣ ва чорводорӣ, баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат, ки ба самаранокии истехсолот таъсири бевоситаи худро мерасонад, баромад менамояд. Бартараф намудани норасоӣҳое, ки дар низоми ҳисоб намудани музди меҳнати амалишаванда, аз он ҷумла дар Ҷумҳурии Тоҷикистон чунин муаррифӣ намудан мумкин аст: ташкили оқилонаи меҳнат, тақсим ва кооператсия, ҷобачогузориҳои коргарон, нигоҳ доштани талаботи санитарӣ-гигиенӣ ва ҳифзи беҳатарии ҳаёт, ба меъёрдарории хароҷоти меҳнат, тарификатсияи равандҳои меҳнатӣ, коҳиш додани фарқияти байни нархи маҳсулоти соҳавии хоҷагӣҳои халқ, коҳиш додани хароҷоти ғайриистехсолӣ, хусусан занҷираи изофашавии арзишҳои иловагӣ, бо қатъиян риоя кардани речаҳои сарфакорӣ таъмин намудан мумкин аст, ки дар натиҷа ба даст овардани маҳсулоти зиёди сифатан баланд бо хароҷоти камтарин, яъне ғоида оварда мерасонад.

Барои амалӣ гаштани ҳадафи мазкур қисми дигари музди меҳнат, ки мо онро ҳамчун иловагӣ ё тағйирёбанда муаррифӣ намудем, нақши муҳиммеро мебозад, ки он шакл, тарз, намуд ва роҳҳои гуногуни таъсиркунандаи худро дорост.

Ба гурӯҳи I ва IV иловапулиҳо барои коргарони истехсолӣ, соҳаи растанипарварӣ, чорводорӣ, ёрирасон ва пардохтҳо, ки ҳисоб намудани онҳо барои ҳар як иҷрокунанда ё коргари алоҳида мушкилиро надорад, дохил шудаанд.

Гурӯҳи II-ҳавасмандӣҳое, ки аз натиҷаи ниҳии истехсолии хоҷагӣ - ғоида дар охири мавсим, сол ба даст меояд, муайян карда мешаванд, ки онро мо низ шартан ба 7 намуд ҷудо намудем. Ҳар яки онҳо мавқеи хоси худро доро буда, миқдор ва вазъи қиёсиашон (ҳиссаашон) аз ҳолат, шароит, дурнамои тараққиёти хоҷагӣ вобастаанд, ба таври ғоизҳо арзёби гаштаанд.

Гурӯҳи III-мушаххас ҳавасманд намудани коргари соҳаи чорводорӣ (барои ихтироот, тавсияҳо ва пешниҳодҳо, ки дар истехсолот амалӣ мегарданд, дар бар мегирад).

Ҷорӣ намудани шаклҳои ҳавасмандӣ, коргаронро водор месозад, ки сатҳи дониш, малакаи касбӣ ва таҳассусии худро баланд бардоранд, бозомӯзӣ намоянд, то пешниҳодҳои ҷолиби диққатро, ки маҳсулнокии меҳнатро баланд ва хароҷотро, хусусан истехсолиро коҳиш дода, ба даст овардани ғоидаи изофаро амалӣ гардонанд. Дар натиҷа, на танҳо як истехсолот, хоҷагӣ, балки ҷамъият баҳрабардорӣ менамояд, таъсири худро мерасонанд.

Чуноне ки маълум аст, дар истехсолот дар баробари коргарони истехсолӣ, роҳбарон, мутахассисон ва идоранишинон, хизматчиён низ ғаъолият менамоянд, ки музди меҳнати миёнаи вазифавии муайянеро дороянд ва барои ҳавасманд намудани онҳо ба натиҷаи ниҳии хоҷагӣ, шакли пардохти музди меҳнатро аз даромади умумӣ тавсия менамоем.

Ба фикри мо, барои муайян намудани музди меҳнат ҳамчун база (асоси) нишондиҳандаи ҳисоби даромади умумӣ ба назар гирифта шавад, чунки дар

мачмуи хароҷот, меҳнати гузашта (Мг- ки дар мол таҷассум шудааст) иштирок намекунад, вале дар баъзе ҳолатҳо вазъи қиёсии онҳо бештар аст.

Дар ин ҳолат, агар мо маҷмуи маҳсулоти умумиро (хароҷотро) ҳамчун базаи ҳисобӣ барои муайян намудани ҳаҷми музди меҳнат қарор диҳем ба фикри мо начандон дуруст мешавад. Тавре аз формулаи зерин бармеояд ($M_y = M_g + M_z + M_i$) меҳнати гузашта ин натиҷаи фаъолияти мебошад, ки онро дигарон амалӣ намуданд ва молистеҳсолкунандагон онро харидорӣ менамоянд.

Аз ин лиҳоз, нишондиҳандаи базавии ҳисоби маошро даромади умумӣ ҳамчун асос гирифтани дуруст мебошад. Даромади умумӣ (Ду) асосан дар дохили хоҷагӣ амалӣ мегардад ва аз натиҷаи фаъолияти захираҳои меҳнати он бевосита вобастагӣ дорад. $D_y = M_z + M_i$.

Асоси онро меҳнати зинда (Мз-музди меҳнат) ва меҳнати изофа (Ми-фоида) ташкил медиҳанд.

Ин омилҳо бевосита дар ҳуди хоҷагӣ, ҷузъи он ё истеҳсолоти мушаххас амалӣ мегарданд.

Нархномаи музди меҳнати гурӯҳи мазкур дар асоси даромади умумӣ аз ибораи зерин муайян карда мешавад:

$$N_{арх} = \frac{\Phi_{ММ}}{D_y}$$

Дар ин ҷо: $\Phi_{ММ}$ -фонди музди меҳнат нақшавӣ, сомонӣ

Ду- даромади умумии нақшавӣ, сомонӣ;

Нарх- нарх (ҳаҷми) музди меҳнати коргарон ба 100, 1000 сомонӣ даромади умумӣ, сомонӣ.

Масъалаҳои ташкили истифодаи захираҳои меҳнат дар вилояти Суғд начандон ҳал гаштаанд ва аз ин лиҳоз, пайдо гаштани ихтилофҳо, нофаҳмиҳо дар меҳвари назариявӣ зиёд мебошанд. Онҳо низомҳо ва тадбирҳоеро дар бар мегиранд, ки давлат дар оmodасозии ҷойҳои кори нав ва самарабахш дар асоси шаклҳои вучуддоштаи моликият ва тарзи ташкили ҳуқуқи хоҷагиҳо, андозаи оқилонаи корхонаҳои хурд, миёна ва бузург амалӣ мегарданд, баромад менамоянд.

Яке аз онҳо омода намудани коргарони баландихтисос, бозомӯзии онҳо, беҳ гаштани инфрасохтори иҷтимоии деҳот, ҷалби сармоя, таъсис додани ҷойҳои нави корӣ, ки ба талаботи замона ҷавобгӯ мебошанд.

Яке аз шаклҳои он эҳёи ҳунариҳои мардумӣ ба монанди косибӣ, оҳангарӣ, кулолӣ, гулдӯзӣ, чармгарӣ ва ғайра мебошанд дар тамоми мавзӯҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон таърихан вучуд доштанд ва ба иқтисодиёт таъсири мусбӣ мерасониданд.

Самти дигар, ин ташкили кластерҳои агросаноатӣ мебошанд, ки худтаъминкунии ҷумҳурӣ ва ноҳияҳои онро бо озуқаворӣ аз ҳисоби захираҳои вучуддоштаи маҳаллӣ, хусусан захираҳои меҳнатӣ-қувваи корӣ таъмин намуда

метавонанд, ташкил намудани кластерҳо мебошанд (расми 5).

Ҳайати сохтор ва кластерҳо ба ваколати Вазорати кишоварзӣ ва соҳаҳои дахлдори Ҷумҳурии Тоҷикистон вогузор гардидааст. Таъсиси кластерҳо оид ба соҳаҳои алоҳидаи кишоварзӣ (растанипарварӣ, чорводорӣ) ва бахшҳои дигари рушдкарда ҳамчун пойгоҳи асосии истеҳсолоти маҳсулоти аз ҷиҳати экологӣ тоза, гиёҳҳои шифобахши кӯҳӣ ва ғайра, ки онро «кластери кишоварзии кӯҳӣ» номидан мумкин аст, ки самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнати ро таъмин менамояд.

Маълумоти овардашудаи расми 5 шаҳодат аз он медиҳанд, ки кластери мазкур ҳамаи самтҳои истеҳсоли маҳсулоти кишоварзӣ; пахта-коркард, иқтисодӣ-ҳуқуқӣ, идоракунии ва дигар инфрасохторҳои мушаххасро дар бар мегиранд, ки ба натиҷаи ниҳии истеҳсолот ба даст овардани маҳсулоти ниҳой ва истифодаи оқилонаи захираҳо ба ҳампайвастии манфиятҳои шахсӣ ва ҷомеа мусоидат менамоянд.

Мақсади пешниҳоди кластери соҳаи мазкур дар он аст, ки ғуруши нахи пахта ҳамчун ашёи хом самарави дилхоҳро таъмин наменамад. Балки амалӣ гаштани он ба маҳсулоти саноатӣ мебошад, ки ҳам ғоида ва ҳам аҳолиро бо ҷойи кори нав таъмин менамояд. Тавре, ки Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон иброз намудаанд: «Мо бояд аз ғуруши нахи пахта даст кашада, коркарди саноатии онро дар дохили кишвар таъмин намуда, ба саноатикунони кишвар, амалӣ гаштани ҳадафи ҷоруми стратегӣ мусоидат намоем»[1]. Ташкилот, корхона ва ҷузъҳои кластери мазкур самтҳои ҳамгироии агросаноатиро дар бар гирифта, сохтори дохилии ҳар яке онҳо ва самтҳои ғаболияти ниҳоияшон муайян шудаанд.

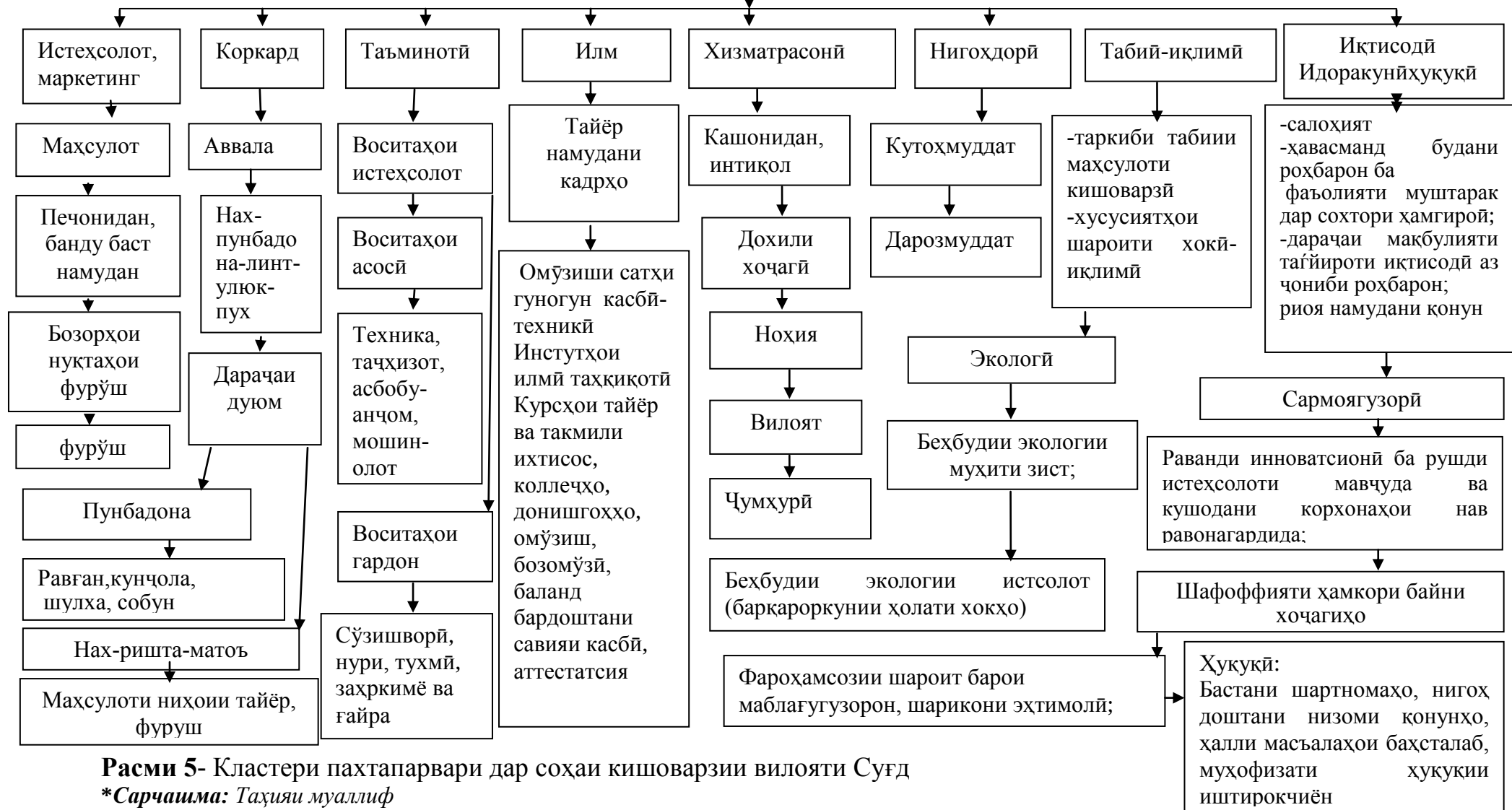
Истифодаи самараноки захираҳои меҳнати соҳаи кишоварзӣ ва рушди он ташкил ва бунёди хоҷагҳои коркард, нигоҳдорӣ ва ғуруши маҳсулоти саноатии он мебошад. Аз як тараф, кам шудани талафоти маҳсулоти тезвайроншавандаи кишоварзӣ, таъмини ҷойҳои нави корӣ амалӣ гардад, аз тарафи дигар, ба ҳадафи ҷоруми стратегии давлат-саноатикунии он таъсири бевоситаи худро мерасонад.

Солҳои охир истеҳсоли ҳамаи маҳсулоти кишоварзӣ, хусусан мевачот афзоиш ёфтааст, аммо ҷуноне ки таҷрибаи як қатор молистеҳсолкунандагон нишон медиҳад, онҳо сифатан паст мебошанд, ки ташкили нигоҳдорӣ ва хусусан коркарди саривақтӣ ва истифодаи онҳо ҳамчун ашёи хом ба даст овардани маҳсулоти тайёри дорои сифатан баланд вадаромади изоғаро таъмин намуда метавонанд.

Аз ин лиҳоз, ташкили коркарди маҳсулоти кишоварзӣ дар минтақаҳои истеҳсолӣ имконияти коҳиш додани талафот ҳангоми ғунучин, кашонидан, бору баст намудани ҳосил ба мақсад мувофиқ мебошад.

Кластери истеҳсолати кишоварзӣ, соҳаи пахтапарварӣ

Маркази идоракунӣ



Дар баробари он сохтор ва шаклҳои ҳамгирӣ, алоқамандӣ ва таснифи кластери агросаноатиро дар асоси истифодаи пешниҳоди олимони таҳия намудем, ки гурӯҳ ва сохторҳои гуногунро дар бар мегиранд:

- Форматсияҳо, ки воситаҳои худро танҳо барои ташкили мақомоти роҳбарикунанда ё танзимкунанда ва пеш бурдани фаъолияти муштараки худ дар асоси шартномаҳои муҳлати гуногун амалӣ менамоянд. Дар ҳолати мазкур ҳамаи иштирокчиён-тарафҳо аз ҷиҳати ҳуқуқӣ мустақилияти худро нигоҳ дошта, озодии иқтисодӣ танҳо дар асоси уҳдадориҳои шартномавӣ маҳдуд мегарданд. Ба онҳо ташкилотҳои шарикӣ ва иттиҳодияҳои одӣ дохил мешаванд;

- Сохторҳо дар асоси қисман муттаҳидсозии моликият (сармоя), ки воҳидҳои институтсионалии онро шахсони ҳуқуқӣ ва воқеӣ ташкил медиҳанд. Дар ҳолати мазкур тарафҳои шарикӣ интегратсияи агросаноатӣ мустақилияти иқтисодии худро нисбат ба ҳамаи қисми маблағҳо, ки ба моликияти коллективӣ ворид намудаанд, маҳрум мегарданд;

- Сохторҳо дар асоси пурра якҷоя намудани моликият, амвол (молу мулк, саҳмҳо, саҳмияҳо ва ғайра) амалӣ мегардад. Дар ин сурат ширкатҳо мустақилияти иқтисодӣ ҳуқуқӣ худро аз даст дода, ба звеноҳои истеҳсолии аз ҷиҳати технологӣ ё иқтисодӣ алоқаманди низомии ягонаи ташкилию хоҷагӣ табдил меёбанд;

- Сохторҳо, ташкилотҳо ҳамчун воҳиди ягонаи институтсионалӣ танҳо аз ҳисоби моликият, дар ин ҳолат доираи фаъолияти истеҳсолии хоҷагӣ ва ё ташкилотҳо аз ҳисоби ба тариқи ҷузъҳои дохилихоҷагӣ ворид кардани як ё якчанд воҳидҳои истеҳсолии агросаноатӣ васеъ мешаванд. Дар ин маврид асоси интегратсия, диверсификатсияи (дигаргунсозии) истеҳсолот мебошад. Чунин форматсияҳо дар заминаи корхонаҳои кишоварзӣ, коркарди маҳсулот ва дигар корхонаҳо ташкил намудан мумкин аст. Дар оянда барои таъмини рушди истеҳсолот, ҳалли қазияҳои афзоиши бо ҷойи корӣ таъмини шуғли аҳоли ва ба даст овардани маҳсулоти бештари босифат бо хароҷоти камтарин мусоидат менамоянд, ки дар натиҷа ҳолати иқтисодии молистеҳсолкунандагон ва аҳоли баланд мешавад.

Иҷрои тавсияҳои мазкур таъмин ва таҷҳизонидани маҷмуи ташкилот ва хоҷагӣҳои кишоварзӣ ва саноатӣ бо техникаи ҳозиразамони самарабахшӣ рушди сармоягузори давлатӣ барои бунёд ва ташкили ҷузъҳо, анборҳо, яхдонҳо ва корхонаҳои коркард, ки пешгирӣ, талафот ва баланд гаштани сифати маҳсулотро амалӣ намуда метавонанд, ёрии бевоситаи давлат лозим аст.

Барои таъмин ва амалӣ намудани истифодаи оқилонаи захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ, тарзи ташкили истеҳсоли инфрасохтори нигоҳдорӣ, коркард ва фурӯши маҳсулотро дар асоси ҳампайвасти манфиати шарикӣ давлат ва бахшҳои хусусӣ пешниҳод менамоем (расми 6).



**Сарчашма: Таҳияи муаллиф.*

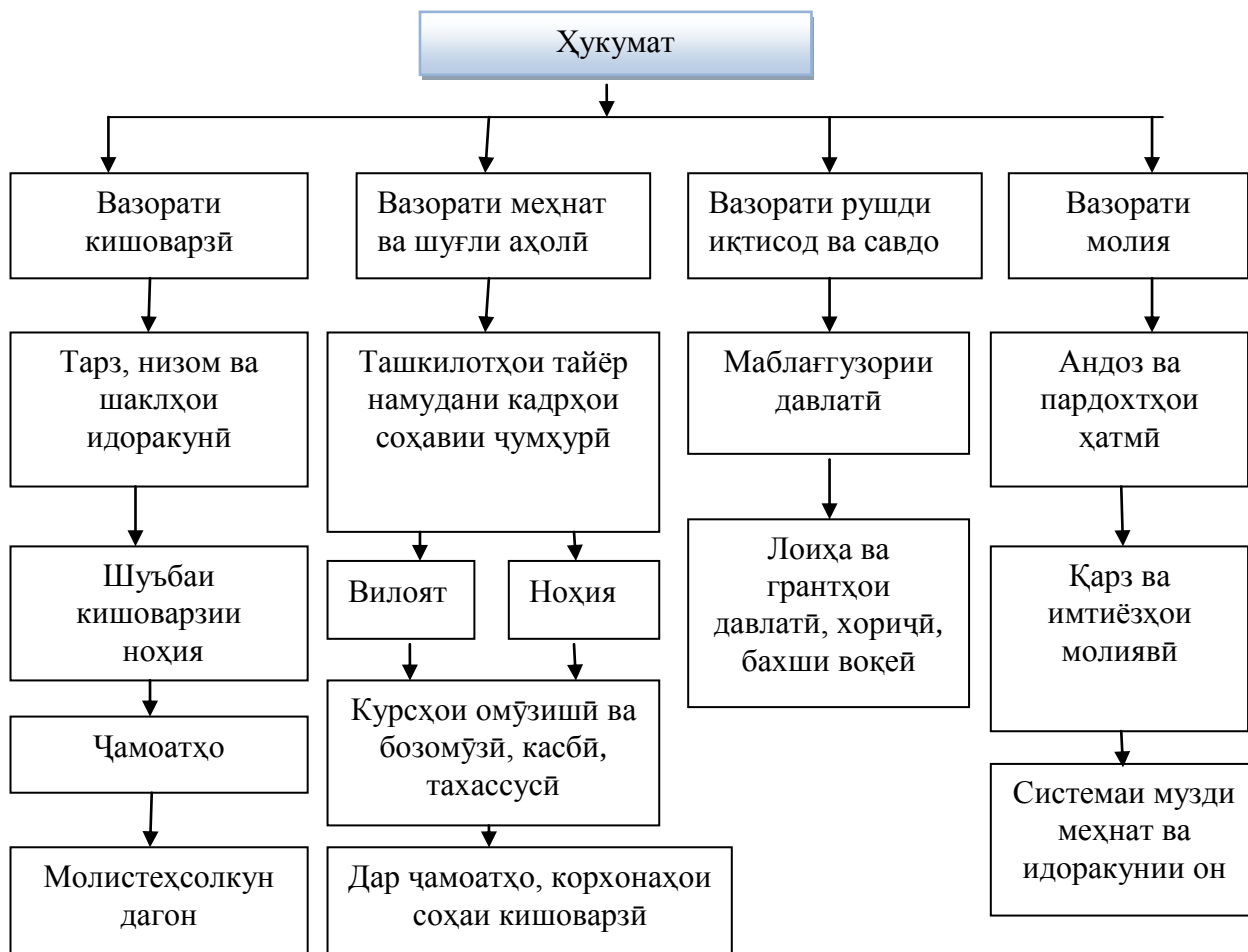
Расми 6-Ҳамкориҳои давлат ва бахши хусусӣ оид ба ташкили инфрасохтори нигоҳдорӣ, коркард ва фурӯши маҳсулоти кишоварзӣ.

Чуноне ки аз расми 6 бармеояд, як қушӣ низоми мазкур ташкили коркарди маҳсулоти кишоварзӣ мебошад, ки он вобаста аз хусусияти соҳа, дараҷаи тақсими ҷамъиятии меҳнат, ҷойгиршавӣ, намуди маҳсулот вобаста буда, аз панҷ (система) низоми бо ҳам алоқаманд ва пайвасти фаъолиятро дар бар мегирад.

Ҳамкориҳои давлат ва бахшҳои хусусӣ дар самтҳои коркард, нигоҳдорӣ ва фурӯши маҳсулоти кишоварзӣ ҳамчун роҳи муассири ташкили самараноки захираҳои меҳнатӣ пешниҳод шудааст. Дар ин раванд, инфрасохтори коркард ва нигоҳдорӣ барои афзоиши ҷойҳои корӣ ва коҳиши сатҳи бекорӣ нақши муҳим мебозад. Низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ бояд аз ҷониби давлат ба роҳ монда шуда, ба таҳкими ҳамкориҳои байни бахшҳои хусусӣ ва давлат мусоидат намояд. Ин ҳамкорӣ метавонад бо барномаҳои омодакунӣ ва азнавтайёркунии қувваи корӣ дар соҳаи кишоварзӣ дар воқуниш ба талаботи бозори меҳнат сурат гирад.

Таҷриба, илм, истеҳсолот ва таҳлилҳои амалигашта оид ба ташкили механизмҳои истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ба он ишора менамоянд, ки идоракунии он аз ҷониби давлат бояд амалӣ гарданд, зеро бе иштироки давлат назорат аз рафти он ғайри имкон аст, чункичое, ки захираҳои меҳнатӣ мавриди истифода қарор мегиранд, хатман бояд дар ҷаҳорҷӯбаи қонунҳои конституцияронигох доранд.

Барои риоя намудани талаботи мазкур низомро таҳия ва пешниҳод намудем, ки аз сохтор, бахшҳои он махсус ва тарз, низом, тарзи оқилона идоракунии захираҳои меҳнатиро дар бар мегиранд (расми 7).



Расми 7.-Низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ аз ҷониби давлат

**Сарчашма: Таҳияи муаллиф.*

Низоми тавсиянамуда чор вазоратро дар бар гирифта, шароити ҳамкориҳои онҳоро амалӣ менамояд. Дар миқёси ҳар як вазорат мушаххас, самт, сохтор, намуд, низоми идоракунии, молия, андоз, кадр ва дигар масъалаҳои мубрамро ки барои идоракунии захираҳои меҳнатӣ таъсир расонда, натиҷаи меҳнати молистеҳсолкунандагони кишоварзии вилоятро беҳтар менамоянд. Хусусан, Вазорати рушди иқтисод ва савдо дар меҳвари қонунҳои мушаххаси Ҷумҳурии Тоҷикистон оид ба самти мазкур нақши муҳимро мебозад.

ХУЛОСА

Натиҷаҳои асосии илмӣ диссертатсия

1. Асосҳои илмӣ истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, механизмҳои он аз ҷумла иқтисодӣ, иҷтимоӣ, ташкилӣ, мафҳуми бозори меҳнат, моҳият, зарурият ва аҳамияти онҳо бо назардошти таҳқиқоти олимони бурунмарзӣю ватанӣ таҳлил ва хулосабардорӣ гардида, нуктаи назари муаллиф оид ба мафҳуми он: «Захираҳои меҳнатӣ гуфта, ашхоси қобили меҳнатиеро меноманд, ки дорои дониш, малака ва маҳорати хоси касбӣ буда, дар соҳаҳои гуногуни иқтисодӣ фаъолият намуда, дар ниҳои арзиш ба амал меоранд, аз натиҷаи меҳнати

худ қаноатманданд ва аз ҷиҳати илмӣ дастовард мебошад» пешниҳод шудааст [8-М].

2. Бо назардошти шароити ҳозира дараҷаи истифодаи захираҳои меҳнатӣ ҳамчун тавсифи интегралӣ нақш ва мавқеи одамон дар системаи иҷтимоӣ-иқтисодӣ қарорҳои идоракунӣ доир ба инкишофи масъулият ва ҳавасмандии коргарон, барои ба даст овардани мақсадҳои дарозмуддат ва таъминоти талаботҳои инфиродӣ, аз ҳолати дигаргуншавии иқлим ва табиат, ки дар ниҳоят ба маҳсулнокии меҳнат таъсири бевоситаи худро мерасонад, вобаста аз сифат гурӯҳбандӣ шуда, низоми идоракунӣ ва омилҳои асосии таъсиркунандаи онҳо муаррифӣ шудаанд [4-М].

3. Хусусиятҳо ва масоили истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ дар мисоли давлатҳои хориҷа (ИМА, ФР) ва ватанӣ, ба монанди таҷрибаи Федератсияи Россия-онид ба баҳисобгирии меҳнат ва омори ҳисоботи низоми таснифоти аҳоли, ки конференсҳои байналмилалӣ омориносоии меҳнат ва Созмони Байналмилалӣ Меҳнат тавсия намудааст, гузаштаст ки мувофиқи он низоми мазкур аз ҷиҳати иқтисодӣ ба ғайрифаъл тақсим мешавад, тавсия шудаанд, ки барои баланд бардоштани истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, аз он ҷумла вилояти Суғд, мусоидат менамояд [3-М].

4. Таҳлили ҳолати истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва механизмҳои он таъсири вазъи демографии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ташаккули он муайян намудани ҳолати дигаргуншавии тағйирёбии захираҳои меҳнатиро вобаста аз тағйирёбии шумораи аҳоли, ғайр ва афзоиши он, муҳоҷирати аҳолии деҳот ва шаҳр, дар мисоли вилоят ва ноҳияҳои алоҳидаи он таҳлил ва натиҷабардорӣ шуда, имкон медиҳад, ки ҳолатҳои мазкур дар байни ҳуди ноҳияҳои вилоят, ки тафовути хосро дороянд ва ноҳияҳое, ки ба шаҳр наздиканд, зиёд буда (ноҳияи Мастҷох), миқдори аз ҳама паст (ноҳияи Ашт) ки дар он рушди соҳаи кишоварзиро мавқеи хосро ишғол менамояд дида мешаванд. [2-М].

5. Ҳавасмандӣ яке аз омилҳои муҳими баланд бардоштани истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ ба ҳисоб рафта, дар асоси таҳлилҳо бо назардошти омилҳои ба он таъсиркунанда ва ҳалли мушкилоти пардохти музди меҳнати ҷойдоштаи роҳбарон ва мутахассисонро аз даромади умумӣ, ки ба натиҷаи иқтисодии ниҳоми ҳамагӣ бевосита таъсир мерасонад, пешниҳод шудааст [1-М].

6. Шакли дигари тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва модели танзими давлатӣ, ин ташкили коркарди маҳсулоти саноатӣ мебошад, ки ба коҳиш додани талафоти маҳсулоти тезвайроншавандаи кишоварзӣ ва таъмини ҷойҳои нави корӣ мусоидат менамояд, аз тарафи дигар ба ҳадафи ҷоруми стратегии давлат-саноатикунони он таъсири бевоситаи худро мерасонад [6-М].

Тавсияҳо онид ба истифодаи амалии натиҷаҳо

1. Дар асоси таҳлили ташаккулёбии захираҳои меҳнатӣ ва нишондиҳандаҳои самтҳои истифодабарии онҳо дар шароити иқтисоди бозоргонӣ муайян гардида, методикаи арзёбӣ намудани он таҳия шудааст.

2. Яке аз самтҳои афзалиятноки истифодаи захираҳои меҳнатӣ, таъминоти сифати баланди хизматрасониҳои техникӣ ҳангоми тайёр намудани кадрҳои лозима ба инобат гирифтани талаботи бозори меҳнат ва хусусиятҳои соҳаҳои

алоҳидаи кишоварзӣ-омода гаштани мутахассисони сатҳи гуногун (маълумоти миёнаи махсус) дар асоси риоя намудани қонуни музди меҳнат аз ҳаҷми он аз микдор ва сифати меҳнати сарфшуда, дараҷаи касбӣ-хунараӣ, тахассусӣ, меъёри хароҷоти меҳнат, ташкили коллективҳои меҳнатӣ, ки ҳолати иҷтимоии аҳоли ва натиҷаи ниҳоии он ки таъсири бевоситаи худро мерасонанд, тавсия шудааст [7-М].

3. Омилҳои афзоиши маҳсулнокии меҳнат ва самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ки бо ҳам алоқаманд ва аз ҳам вобастагӣ доранд. Дар радифи он шаклҳои ҳавасмандӣ тавсия шудаанд, ки касбият (клас), собиқаи корӣ, тавсияҳои ихтироотӣ дар соҳаҳои растанипарварӣ ва чорводорӣ дар миқёси иҷрокунандагон, дараҷаи дигар ҳавасмандихоро дар бар мегирад. Амалӣ гаштани онҳо метавонад, суръати рушди ММД ва беҳтар гаштани некуаҳволии аҳоли мусоидат намоянд, дар баробари он барои назорат ва натиҷабардории ҳақиқӣ ҷарима низ ҳамчун фишанги идоракунии ҳавасмандии музди меҳнат акси худро ёфтааст [9-М].

4. Ба ҳайси яке аз механизмҳои ташкили истифодабарии захираҳои меҳнатӣ кластерикунонӣ баромад менамояд, ки дар он алоқамандии технологияҳои ояндадори пешқадам дар растанипарварӣ ва чорводорӣ мустаҳкам намудани робитаи илм бо истеҳсолот, ки дар маҷмуъ, заминаи рушди боустувори иқтисодиёти миллиро ҳамчун маҳсули меҳнати коргарони соҳаҳои гуногун ба ҳам пайваست ва алоқаманд ташкил медиҳанд, шароити зарурӣ фароҳам меорад, пешниҳод шудааст.

5. Самаранокии танзими давлатии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар шароити кунунӣ метавонад барои рушди истеҳсолот, алалхусус истеҳсолоти кишоварзӣ, ки дар он маҳсулнокии меҳнат нисбат ба дигар соҳаҳо фарқият доранд. Аз ин лиҳоз, барои таъмин намудани истифодаи захираҳои меҳнат мусоидат менамояд.

6. Самти дигари ташкили истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ин ҳамкориҳои давлат ва бахшҳои хусусӣ оид ба инфрасохторҳои нигоҳдорӣ, коркард ва фурӯши маҳсулоти кишоварзи дар самтҳои зерин, ба монанди коркард, нигоҳдорӣ, фурӯш, сармоягузорӣ натиҷаи ниҳоии ҳар як аъзо инчунин низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ аз ҷониби давлат ба роҳ монда шудааст. Бо ҷойи кор таъмин намудан, ҳавасманд намудани шӯғли маҳсулнок, таъмини эҳтиёҷоти бозори меҳнат бо захираҳои меҳнати соҳибтаҷриба; мусоидат намудан ба коҳишёбии сатҳи бекорӣ дар асоси амалигардонии барномаҳои омодакунӣ ва аз нав тайёркунии қувваи корӣ дар соҳаи кишоварзӣ шароит фароҳам меоранд.

Рӯйхати адабиёт

Санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ:

1. Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон (аз 1 октябри соли 2016, №392) дар бораи «Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030». – Душанбе, 2016.-С. 7-8.
2. Минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон (маҷмуаи оморӣ) Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе, 2025. – 337 с.
3. Омили солони Ҷумҳурии Тоҷикистон. Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе, 2025. – 442 с.

4. Омори солонаи вилояти Суғд дар солҳои 1991-2024 (маҷмуаи омори). Сарраёсати Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2025.-94 с.
5. Ҳисоботи солонаи кооперативи тичоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастчоҳ соли 2019-2023. -28 с.
6. Ҳисоботи солонаи кооперативи тичоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастчоҳ ва кооперативи тичоратии «Кишоварзони Навгилем»- и ш. Исфара соли 2019-2023.-36 с.
7. Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, Пешвои миллат муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон. 28.12.2023. С. 12-13

Маъруза ва мақолаҳо

8. Амонова Д.С. // Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости: матер. Респ. науч.-практ. конф., посв. 30- летию Государственной Независимости Республики Таджикистан (24 сентября 2021 г., г. Душанбе, ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» МТМиЗН). – Душанбе, 2021. – С. 31-41.
9. Васиев Ф.М. Демографические процессы и занятость населения а Республике Таджикистан. Рынок труда. Научный журнал государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения». Душанбе 2020. –С. 44-55.
10. Джаббаров А.Дж., Марупова Н.Ш. Продуктивная занятость как фактор социальной защищенности населения //Таджикистан и современный мир.- Душанбе: ЦСИ, 2019. - №5(68).-С.45-55. ISSN 2075 – 9584
11. Дустбоев Ш. Состояние и перспективы развития туризма в Республике Таджикистан//Вестник Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан: Таджикистан и современный мир. – Душанбе: ЦСИ, 2019. - №5(68). - С.56-67. ISSN 2075-9584.
12. Кодирзода Д. Б., Джурахонзода С. Дж. Методологические подходы к определению спроса на услуги службы занятости населения// Журнал «Таджикистан и современный мир». – Душанбе: - 2021. - № 2 (74). ISSN 2075-9584. - С. 258-278
13. Каюмов Н. К вопросу об угрозах экономической безопасности Таджикистана /Экономика Таджикистана: стратегия развития.-Душанбе, 2006.-№1.-С.103-104.
14. Набиева Д.М. Состояние рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан // Вестник ТНУ. Научный журнал. – Душанбе: СИНО, 2015. – №2/8(181). – С. 297-300.
15. Олимов А.Х. Теоретические основы организация и развития агропромышленных кластеров /Маводи Конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ “Иқтисодиёти кишоварзӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ ва ҳамгирӣ”. Душанбе: -2023. Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Ш.Шоҳтемур. - С. 85-90.
16. Рахимов Р.К. О проблемах экономического роста в условиях перехода к рыночным отношениям / Экономика Таджикистана: стратегия развития, 2008.- № 1.-С.42-59.

17. Умаров Х.У. Нынешняя ситуация и перспективы внешней трудовой миграции. [Текст] / Х.У. Умаров // В сборнике докладов Республиканского научно – практического семинара «Основные пути снижения бедности». Душанбе, 2003 – С. 19-33,

18. Чурахонзода С. Ч., Насридинов Ф. Необходимость разработки “Единого тарифно-квалификационного справочника профессий рабочих и должностей по отраслям в Республике Таджикистан” // Вестник Таджикистан и современный мир №2(82), Душанбе 2023, стр. 224-237 ISSN 2075-9584

Захираҳои электронӣ:

19. Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе, 28.12.2023 [Манбаи электронӣ]: <http://president.tj/node/19088149>

20. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов [Электронный ресурс]

Монографияҳо, китобҳои дарсӣ, васоити таълимӣ:

21. Абрегова М.К. Формирование и эффективность использования трудовые ресурсы в сельском хозяйстве- Нальчик, 2001.- С. 7-8

22. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда – М, 1999.-С. 68.

23. Абдуллоев Х. А. Бозори меҳнат ва асосҳои демографии он.-Душанбе, 2010.- С 336.

24. Борисов. Е. Ф. Основы экономики: учебник и практикум для среднего профессионального образования - Москва: Издательство Юрайт, 2024. –С. 38

25. Боровик. В. С. Основы социологии и политологии: учебник для ссузов / Москва: Издательство Юрайт, 2014.-С 38

26. Беккер Г.С. Экономика семьи и макроповедение //США: экономика, политика, идеология. – 1994.– № 2-3.- С. 67-68

27. Бондаренко Л.В. Бедность в сельской России. – М.,2005.-С 178-179

28. Бушмарин И. Квалификация рабочей силы - ведущий компонент производительных сил //1999, МЭМО, № 10. -С.66-73.

29. Бажутин, И.С. Управление трудовыми ресурсами / И.С. Бажутин. – Новосибирск, 2006. – С. 25

30. Вишневская Н. Рынок рабочей силы в ретроспективе XX столетия // Мировая экономика и международные отношения, 2001. -№.- С. 52-61

31. Генкин Б. М. Организация нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – 3-е изм. И доп.- М.: Норма, 2005. –С. 1-15.

32. Горбунова О.Н. Генезис категории «трудовые ресурсы»// Социально-экономические явления и процессы. М. № 3-4 (025-026). 2011 С. 62-69.

33. Ғаниев Т.Б. Менечмент қисми 1.- Душанбе: Ирфон, 2004.-С.444-447.

34. Долгушкин Н. К., Новико В. Г. Категории «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «кадры» сущность // Аграрная наука-2001.-№4. С. 11-12

35. Дятлов С.А. Основы теории человеческого капитала /С.- Петербургский университет. Экономика и финансы. –СПб:Изд-во СПбУЭФ, 1994.-160с.

36. Долженко С.Б., Малышев Д.С. Оценка производительности труда на предприятиях в России и Италии // Известия Уральского государственного

экономического университета.-2019.- Т. 20, № 1.- С. 95- 111

37.Комилов С. Дж. Основы формирования и функционирования рынка труда в республике Таджикистан: коллективная монография // Под ред – Душанбе: Шуджоиён, 2010 – 18-19 с

38.Кашенов А.В., Трубин В.В., Устинов С.С. Рынок труда в России. -М. , 1995. С 120-124.

39.Костин Л. А. По поводу некоторых понятий теории рынка труда //Человек и труд, 1998.- №12 С. 33

40.Котляр А.О. О понятии рынка труда //Вопросы экономики. – М., 1998. -№ 1.С. 33-39

41.Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег/ Дж.М. Кейнс; пер с англ. Р.И. Столпера; общ. ред. Н. Н. Никитина –М.: прогрес, 1984.-С. 58-59

42.Казаринова. Е. А. Оперативное управление торговым персоналом. / Е. А. Казаринова “ СПб: Питер, 2008. “ С. 54.

43.К.Маркс, Ф.Энгельс. Соч.2 изд.- С. 195-196.

44.Кувшинов А.И. Теоретические основы мотивации труда работников сельскохозяйственных предприятий./ А.И. Кувшинов //Известия Оренбургского государственного аграрного университета. “ 2012. “ № 6 (38). “ С. 213

45.Кенэ Ф. Избранные экономические произведения – М.: 1960.- С. 17-18.

46.Кибанов А.Я. Система управления персоналом. М.: Проспект, 2012. С. 115.

47.Мухаббатов Х. М., Диловаров Р. Д., Акобиров Ш. З., Географияи иқтисодии Тоҷикистон бо асосҳои демографии он.- Душанбе, 2019.- 230-231 с.

48.Мадаминов Р.К. Производительность труда – основной фактор роста эффективности сельскохозяйственного производства. Сборник: Развитие агропромышленного производства в сельских территориях / Сборник международной научно-практической конференции. – 2016. – С. 98.

49.Мальтус Т., Кейн С.Д. Антология экономической классики. –М.,–1993.- С. 45-52.

50.Меликьян Г.Г., Колосова Р.П. Экономика труда и социально-трудовые отношения.-М.,1996.- 623 с

51..Маршалл А. Принцип экономической науки.– М.: Прогресс, 1993.– 352 с.

52.Мескон, М. Х. и другие. Основы менеджмента. Пер. с англ. [Текст] / М. Мескон и другие. – М.: ООО «И.Д.Вильямс», 2008. – 672 с.

53.Моргунов Е. Управление персоналом. Исследование, оценка, обучение. 3–е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2011. С. 114.

54.Нидоев Н.Ф. Модель безопасного сельского хозяйства Таджикистана. – Душанбе: «Ирфон», 2010. – 144 с.

55.Нурмахмадов М.Н., Комилов С. Дж. Стратегия движения к рыночной экономике–ВИП I, II. – Душанбе,1998.- 186 с.

56.Оучи У. Ответ американского бизнесмена на японский вызов / пер. с англ. — М.: Экономика, 1984. — 272 с.

57.Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование : монография / Б.П. Панков. – 2-е изд., переработанное и дополненное. –М. : Агри Пресс, 2007.–267 с.

58.Пириев Дж., Олимов А., Давлатов Х. Стратегические направления развития

сельского хозяйства Таджикистана./Проблемы устойчивого экономического развития АПК Таджикистана.-Душанбе., 2001.-С-15.

59.Рофе А.И. О содержании понятий «трудовые ресурсы» и «рабочая сила» // Человек и труд, 1997.-№ 3.-С. 23-25.

60. Рофе А. И., Збышко,Б. Г., Ишин В. В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. Под ред проф. А. И. Рофе –М.: МИК, 1998.- С. 85.

61.Руденко Г. Проблемы занятости в крупном региональном центре.-М.,2013.-80 с

62.Раджабов, Р. К. Региональные аспекты развития сферы платных услуг населению в условиях переходной экономики: монография/Р. К. Раджабов. - Душанбе: Ирфон, 2013.-196с.

63.Рикардо Д., Петти В., Смит А. Антология экономической классики. – Т. 1. – М.: МП «ЭКОНОВ»-«КЛЮЧ», 1993. 475 с

64.Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. Изд. 6-е, перераб. и доп. М.: ИНФАР-М, 2022. 512 с. С. 438.

65.Савенков И.Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – Кисловодск, 2012. – №11(47). – С. 62

66.Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов (книги I-III). / Пер. с англ, вводная статья и комментарии Е. М. Майбурда. -М.: Наука, 1992. - 572 с.

67.Струмилин С.Г. Проблемы экономики труда.- М., 1982.-С. 54-56.

68.Супьян В.Б. Американская экономика: новые реальности и приоритеты XXI века.-М., 2001.- 152 с

69.Травин В.В. Кадровая политика в современных условиях. М., 2006, С. 364.

70.Ҳабибов С.Х., Фақиров Ҳ.Н., Мирзоалиев А.А., Шаропов Ф.Р. Менечмент.- душанбе., 2003.- С. 153.

71.Ханова А. Мотивация труда как важнейший фактор устойчивого развития агробизнеса /А. Ханова // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. “ 2012. №8.- С.26

72.Якимова Л.А. Регулирование сельского рынка труда.-Красноярск,2006.-254 с

Автореферат ва диссертатсияҳо:

73.Гулов А. Б. Рушди иқтисодӣ дар баҳши аграрии минтақа (дар асоси маводҳои ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ): автореферат. Дис. номзоди илмҳои иқтисодӣ: 08.00.05 : Душанбе, 2021.-С. 11-12

74.Гоибназаров С.М. Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан [Текст]: дис. канд. экон. наук: 08.00.05 / Гоибназаров Саидкумул Махмазарович. - Душанбе, 2015.– 127 с.

75.Гуломов Х. Х. Повышение производительности труда в условиях трудоизбыточности (на примере колхозов Курган Тюбинской области Республике Таджикистан) дис. Москва ВИН ЭСХ 1992.-С. 25.

76.Кабутов Мусофир. Занятость населения в условиях становления рыночных отношений (На материалах Республики Таджикистан): Дис. д-ра экон. наук :

08.00.01 : Душанбе, 2000 –С. 36.

77. Кошонова М.Р.Диссертация на соискание уч.степени д.э.н.Душанбе 2004г. С.145-147.

78.Кармышева М. Н. Баланс бардоштани самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ (дар мисоли Ҷумҳурии Тоҷикистон) : дис. ... номз. илмҳои иқтисодӣ: 08.00.12 / Кармышева Майсара Нарзуллоевна ; Донишгоҳи давлати тибқи Тоҷикистон.- Душанбе, 2020.-С 17-30

79.Сиддиқзода Ш. М. Баланс бардоштани самаранокии бозори меҳнат дар хоҷагии кишлоқ (дар мисоли вилояти Хатлон Ҷумҳурии Тоҷикистон) : дис. ... номз. илмҳои иқтисодӣ : 08.00.05 / Сиддиқзода Шералӣ Муродалӣ ; Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншох Шохтемур. - Душанбе, 2020.-

80.Тохирджонов Бехруз Тохирджонович Совершенствованиеуправления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности На примере республики таджикистан: диссертация кандидата экономических наук: 08.00.05 душанбе, 2022. 182 с.

РҶҶҲАТИ МАҚОЛАҲОИ ЧОПШУДА АЗ РҶҶИ МАВЗУЪ:

А) Мақолаҳое, ки дар маҷаллаҳои тақризшаванда ва тавсиякардаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба таърифи расидаанд:

[1-М].Юсуфзода И. У. Ташкили ҷойи корӣ яке аз самтҳои танзими давлатии самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмҳои истеҳсолии «Кишоварз». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.-Душанбе, 2025.-№ 2. (107).- С.308-314. ISSN 2074 – 5435

[2-М]. Юсуфзода И. У. Ҳавасмандӣ-омии муҳимми таъмини самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмҳои истеҳсолии «Кишоварз». ДАТ ба номи ШириншохШохтемур.-Душанбе, 2023.-№2. (99).- С. 273-278. ISSN 2074 – 5435

[3-М]. Юсуфзода И. У. Ҳолати ҳозираи демографӣ ва истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи илмҳои сиёсии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе,2022.-№3. (57).- С. 139-.142 ISSN 2074 – 5435.

[4-М]. Юсуфзода И. У., Насиров Р. Ташкили оқилонаи истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода.,Р. Насиров //Маҷаллаи назариявӣ ва илмҳои истеҳсолии «Кишоварз». ДАТ ба номи ШириншохШохтемур.-Душанбе.-2020.-№1. (86).- С. 112-112 ISSN 2074-5435.

[5-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р., Анваров И.М. Идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар шароити бозор [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров., И.М. Анваров //Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон.-Душанбе, 2020.-№6.- С. 135-142 ISSN 2413 – 5151

Б). Мақолаҳои илмие, ки дар мачмуаҳо ва дигар нашрияҳои илмӣ-амалӣ чоп шудаанд:

[6-М]. Юсуфзода И.У. Принципиҳои ташкили оқилона истифодабарии захираҳои меҳнатӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои Конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Идоракунии соҳаи кишоварзӣ дар шароити гузариш ба иқтисоди рақамӣ». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.- Душанбе, 2025.- С. 46-49.

[7-М]. Юсуфзода И.У. Рушди механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои Конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодӣ рақамӣ». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.- Душанбе, 2024.- С.262-265.

[8-М]. Юсуфзода И.У. Захираҳои меҳнатӣ ва роҳҳои мукамалгардонии онҳо дар шароити иқтисодӣ бозоргонӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои Конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодӣ рақамӣ». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.- Душанбе, 2024.- С.268-272.

[9-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Захираҳои меҳнатӣ ва ҳолати истифодабарии онҳо дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои Конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳимми самаранок истифодабарии заминҳои қорам дар шароити биологикунӣ ва экологикунӣ истеҳсолоти кишоварзӣ». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.- Душанбе, 2022.- С.199-205.

[10-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Ташкили оқилона идоракунии захираҳои меҳнатӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои Конфронси байналмилалӣ илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳимми самаранок истифодабарии захираҳои оби заминӣ дар шароити иқтисоди бозоргонӣ ва тағйирёбии иқлим». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.- Душанбе, 2022.- С.263-268.

[11-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Истифодабарии оқилонаи захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода Б.М. Ятимова /Маводҳои Конфронси байналмилалӣ илмӣ- амалиӣ дар мавзӯи «Саноатикунӣ ва истеҳсолоти кишоварзӣ: ҳолат ва дурнамои рушд». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур Душанбе.-2021.- С.265-270

[12-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р. Асосҳои назариявии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ.[Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров /Маводҳои Конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсия-омии самарабахши алоқаи илм ва истеҳсолот». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С. 416-420.

[13-М]. Юсуфзода И.У. Омилҳои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои Конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Технологияи инноватсионӣ нигоҳдорӣ ва коркард, логистикаи меваю сабзавот: нигоҳе ба оянда». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С.405-406.

[14-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Саидов М.С. Трудоспособность и занятость населения-важное условие организации труда [Текст]/ И.У. Юсуфзода.,И.М. Анваров., М.С. Саидов /Маводҳои конференси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсия омили самарабахши алоқаи илм ва истеҳсолот». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.-Душанбе,2019.- С. 176-179.

[15-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Ятимова Б.М. Концепсияи идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар шароити бозор[Матн] / И.У. Юсуфзода.,И.М. Анваров., Б.М. Ятимова /Маводҳои конференси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Таъминоти инноватсионии рушди устувори соҳаи кишоварзӣ». ДАТ ба номи Шириншох Шохтемур.-Душанбе, 2018.-С. 62-64.

**ТАДЖИКСКИЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ШИРИНШО ШОТЕМУР**

На правах рукописи

УДК: 33 +331+336:34+63
ББК: 65.9(2)+65.240+67.405+4+41/42
Ю-90



ЮСУФЗОДА ИСМОИЛ УМАРАЛИ
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ОТРАСЛИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
(НА ПРИМЕРЕ СОГДИЙСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD)
доктора по специальности: 6D051900-Организация и нормирование труда
(6D051901-Экономика труда и демография)

ДУШАНБЕ-2026

Диссертация выполнена на кафедре организации производства на предприятиях АПК Таджикского аграрного университета имени Шириншо Шотемур.

Научный руководитель: **Насыров Р.**, доктор экономических наук, профессор кафедры организации производства на предприятиях АПК Таджикского аграрного университета имени Шириншо. Шотемур

Официальные оппоненты: Кошонова Манзура Рахматджоновна — доктор экономических наук, профессор кафедры финансов Таджикского государственного финансово-экономического университета

Шоназарзода Нигора Шоназар — кандидат экономических наук, доцент кафедры налогов и налогообложения Таджикского государственного университета коммерции

Ведущая организация Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Защита диссертации состоится 24.10.2026 года в 15:00 часов на заседании диссертационного совета 6D.KOA-012 при Таджикском государственном университете коммерции. Адрес: 734061, Республика Таджикистан, город Душанбе, ул. Дехоти, ½, главный корпус, 4 этаж, диссертационный зал, электронная почта: 6D.KOA-012@mail.ru, телефон ученого секретаря: (+992) 2348434.

С диссертации и автореферат можно ознакомиться в научной библиотеке Таджикского государственного университета коммерции и через сайт www.ddtt.tj.

Автореферат разослан «__» _____ 2026 г.

Учёный секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент



Машокиров Дж.Н.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Актуальность данной темы в условиях рыночной экономики, особенно в рамках совершенствования механизма использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, занимает особое место. Данная проблема требует особого внимания в сегодняшних условиях, когда экономика сталкивается с непрерывной эволюцией товарных и денежных рынков, в том числе валютных. Изучение, анализ современной рыночной экономики, особенно, при применении мер, направленных на достижение баланса экономической системы и ее развитие, стали предметом научно-практических дискуссий, но, с точки зрения отношения валютных рынков к конечной деятельности по использованию труда, они менее заметны. Учитывая, что финансовые и денежные рынки напрямую зависят от активности рынка труда, необходимо изменить наше отношение к этим рынкам. Приоритет рынка труда должен находиться в центре внимания, поскольку он составляет основу появления всех остальных рынков, в том числе товарного и денежного рынка. Без эффективной и надежной рабочей силы, устойчивое экономическое развитие и конкурентоспособность на мировых рынках будут невозможны.

Эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве может способствовать сбалансированному развитию всей экономики. В сельскохозяйственных условиях Таджикистана, являющихся важными и трудоемкими, этот вопрос имеет особое значение. Без повышения эффективности трудовых процессов и внедрения в производство новых и передовых технологических приемов, невозможно достижение намеченных показателей и перспектив в аграрном секторе.

Поэтому изучение взаимосвязи между рынком труда и финансово-денежными рынками, для выявления оптимальных путей использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, является не только экономически важным, но и значимым, с точки зрения государственной политики. В данном случае, приоритет рынка труда и совершенствование механизма его ресурсного использования следует рассматривать в качестве ключевого направления обеспечения устойчивого экономического развития и повышения социально-экономического уровня сельского населения.

Современный рынок труда в аграрном секторе Республики Таджикистан включает в себя ряд факторов, препятствующих снижению уровня безработицы. Одним из основных факторов является ограниченная способность отраслей экономики республики обеспечить полную занятость имеющейся рабочей силы, что приводит к переизбытку трудовых ресурсов. На рынке труда сельского хозяйства наблюдается несоответствие соотношения между предложением (вакансиями) и спросом. Примером такой ситуации является нынешний рост числа безработных, который наблюдается скрытым образом.

Эти проблемы имеют, как количественный, так и качественный аспекты, так как в Республике Таджикистан наблюдается недостаток в профессиональной и специализированной подготовке трудовых ресурсов.

Для определения места аграрного сектора в обеспечении занятости населения, лучше определить направления развития данного сектора на основе осуществления специализации и интеграции хозяйств, с учетом специфики сектора, регионального контекста, передовых технологий, кооперации между хозяйствами, рациональной и научно обоснованной системы управления. Однако трудности, связанные с эффективным использованием трудовых ресурсов и их занятостью, что является одной из важных задач и основных вызовов в отрасли, пока не привлекли большого внимания ученых. В трудах зарубежных ученых проблемы и актуальность формирования и развития рынка труда, а также механизмы их рационального использования не были подробно проанализированы. С этой точки зрения, текущее состояние рынка труда в Таджикистане считается очень актуальным и важным вопросом.

Уделить особое внимание вопросам, связанным с эффективностью использования трудовых ресурсов, означает повышение успешности преобразований в различных секторах общества, особенно в трудовых социальных отношениях. Поэтому изучение процессов на рынке труда и совершенствование механизма использования трудовых ресурсов не только имеет важное значение для национальной экономики, но и приобретает особое значение для устойчивого развития всех сфер общественной жизни, о чем свидетельствует актуальность данной темы.

Степень исследования научной темы. В 50-60-е годы прошлого века возникли такие термины в управлении трудовыми ресурсами, как «бюрократические организации», «организационный гуманизм», а также представление о предприятии, как открытой системе, активно связанной с внешней средой, приспособляющей свою внутреннюю структуру к своим требованиям, было добавлено понятие о трудовых ресурсах, оказавшее свое влияние и организующее производство предприятия, фирмы, такое как «человеческий капитал». В 50–60-е годы прошлого века появились такие термины в управлении трудовыми ресурсами, как «бюрократические организации», «организационный гуманизм», а также представление о предприятии как об открытой системе, активно связанной с внешней средой, приспособляющей свою внутреннюю структуру к её требованиям. Было также введено понятие «человеческий капитал», отражающее трудовые ресурсы как фактор, оказывающий влияние на организацию производства предприятия и фирмы. Теория человеческого капитала и использование трудовых ресурсов как основного элемента создания прибавочной стоимости нашли отражение в трудах классиков экономической науки А. Смита [66], Д. Рикардо [63], Дж. М. Кейнса [41], М. Х. Мескона [52], В. Б. Супяна [68], К. Маркса [43], А. Маршалла [51], Г. С. Беккера [26], У. Оучи [56], Б. Генкина [31], Т. Мальтуса [49] и других.

Среди учёных России и стран СНГ вопросами теории и практики регулирования рынка труда в сельском хозяйстве и эффективного использования рабочей силы занимались А. О. Котляр [40], А. Ханова [71], А. И. Кувшинов [44], В. В. Адамчук [22], В. С. Боровик [25], М. К. Абрегова [21], Г. Руденко [61], Е. Ф. Борисов [24], Н. К. Долгушкин [34], Л. В. Бондаренко [27], И. С. Бажутин [29], Л. А. Костин [39], С. Струмилин [67], С. А. Дятлов [35], С. Б. Долженко [36], Н. Вишневская [30], Б. П. Панков [57], Л. А. Якимова [72], Е. А. Казаринова [42] и другие.

Общие направления использования трудовых ресурсов и рынка труда изучали отечественные учёные А. Дж. Джаборов [10], Д. С. Амонова [8], Д. Б. Кодирзода [12], М. Т. Набиева [14], Н. Ф. Нидоев [54], Р. К. Раджабов [62], Р. К. Мадаминов [48], С. Дж. Комилов [37], С. Дж. Юрахонзода [18], С. Б. Гойбназарзода [74], Ф. М. Васиёв [9], Г. У. Умаров [17], Г. Х. Гуломов [75], Г. М. Мухаббатов [47], Г. А. Абдуллоев [23], Дж. С. Пиризода [58], Ш. Дастбоев [11], которые проводили исследования по данным вопросам. М. Н. Кармышева [78] исследовала вопросы стабилизации рынка труда и использования трудовых ресурсов. М. Н. Нурмахмадов [55] изучал вопросы управления рынком труда и научной организации труда. Т. Б. Ганиев [33] исследовал вопросы формирования и развития человеческого капитала. С. Дж. Комилов [37] рассматривал пути формирования эффективного использования трудовых ресурсов Республики Таджикистан в условиях рыночной экономики. Дж. С. Пиризода [58] и А. Х. Олимов [15] исследовали формирование агрокластеров как фактор повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельской местности, а также проблемы занятости в сельском хозяйстве Республики Таджикистан. М. Т. Кабутов [76], А. Б. Гулов [73], Б. Т. Тохирджонов [80] и Ш. М. Сидикзода [79] посвятили свои исследования вопросам повышения эффективности использования труда в сельской местности. Отдельные направления рассматриваемой проблемы нашли своё отражение в посланиях и выступлениях Основателя мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона [5, с. 12–13].

Анализ работ, указанных ученых показывает, что в них обсуждались вопросы совершенствования механизма использования трудовых ресурсов в отрасли сельского хозяйства, но, в современных условиях рыночной экономики и Стратегии ускоренной индустриализации в Республике Таджикистан, требует всестороннего и совершенного анализа, с этой точки зрения определена необходимость, актуальность, задачи и цель научной диссертации.

Связь исследования с программами и научными темами. Диссертационное исследование направлено на совершенствование механизма использования трудовых ресурсов в реализации четвертой национальной цели - ускоренной индустриализации национальной экономики и координации развития аграрного сектора. При этом, результаты исследования имеют особое значение для реализации Государственных программ содействия по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, стратегии социально-экономического развития Республики Таджикистан на период до 2030 г., что в

некоторой степени предусматривает приоритетные направления его использования, а результаты диссертационного исследования будут направлены на его дальнейшее совершенствование. Полученные научные результаты будут направлены на реализацию Государственных программ по содействию включению в занятость наибольшего количества трудовых ресурсов.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ:

Следует отметить, что краткое описание данного исследования, посвящённого изучению механизма использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Согдийской области, направлено на разработку, подготовку, формирование научно-практических рекомендаций и предложений для их практического применения. Кроме того, во введении диссертации широко отражены основные аспекты исследования, а его основные последовательные элементы изложены в соответствии с установленными требованиями.

Цель исследования. Основным направлением данной диссертации является анализ теоретических и методических основ совершенствования механизма использования трудовых ресурсов отрасли сельского хозяйства Согдийской области, разработка рекомендаций и научно-практических предложений по их реализации.

Задачи исследования. Для достижения поставленной цели в процессе исследования были поставлены следующие задачи:

- анализ, изучение и определение сущности, необходимости и значения использования трудовых ресурсов и совершенствования его механизма в отрасли сельского хозяйства;

- изучение экономических основ регулирования рынка труда, занятости трудовых ресурсов в отрасли сельского хозяйства с учетом направлений отечественного и внешнеэкономического развития, разработка эффективных форм и методов управления;

- анализ современной ситуации использования трудовых ресурсов в аграрном секторе с учетом природных, демографических, экономических и социальных факторов;

- представление приоритетных направлений использования трудовых ресурсов и механизмов его стимулирования, как фактора повышения использования трудовых ресурсов с учетом особенностей региона и конечных результатов использования труда;

- совершенствование механизмов экономической организации использования трудовых ресурсов, ее направлений на основе использования системы хозяйствования, специализации и интеграции товаропроизводителей в отрасли сельского хозяйства, а также инфраструктуры снабжения и обслуживания;

- определение основных направлений государственного регулирования эффективного использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики.

Объектом исследования является социально-экономическое пространство сельскохозяйственных предприятий, которое представляет собой особенности их отношений в условиях занятости рабочей силы в отрасли сельского хозяйства Согдийской области.

Предметом исследования являются экономические отношения и процессы, связанные с совершенствованием механизма использования трудовых ресурсов.

Гипотеза исследования. Как начальная научная гипотеза исследования, в современных условиях народного хозяйства, особенно в отрасли сельского хозяйства, существуют избыточные возможности для совершенствования механизма использования трудовых ресурсов, и организации его реализации на основе обеспечения максимальной занятости, что может поднять развитие сельскохозяйственных отраслей и хозяйств на более высокий уровень.

Теоретической основой исследования являются труды классиков экономической теории, отечественных и зарубежных ученых в области экономики, труда и управления персоналом, фундаментальные положения теории человеческого капитала и организационного поведения, аспекты реализации данных вопросов.

В научной работе использованы материалы различных международных организаций, доклады отечественных и зарубежных ученых на конференциях, посвященных вопросам управления использованием трудовых ресурсов.

Источники информации. Первичную информацию представляют постановления и распоряжения Правительства Республики Таджикистан, законодательные и нормативные документы по вопросам управления и совершенствования механизма использования трудовых ресурсов, развития кадров, комплекс статистических показателей, нормативы и справки, научные публикации, которые автор публиковал в результате исследования.

Исследовательская база. В диссертации использованы статистические сборники Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, годовая статистическая отчетность Согдийской области, данные хозяйств районов Согдийской области, материалы, опубликованные в периодической печати, исследования, проведенные автором.

Методы исследования. Для достижения цели исследования и задач, поставленных в диссертации, были использованы соответствующие методы, логически обусловленные исследованием, среди которых такие методы как: статистического группирования монографического анализа, экономико-статистический, диалектический, экспериментальный.

Научная новизна исследования заключается в обосновании теоретических аспектов и разработке научных рекомендаций по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, которая и отражается следующими результатами, полученными в процессе исследования.

1. Проанализированы сущность, необходимость, значение и использование трудовых ресурсов на основе глубокого изучения трудов зарубежных и

отечественных ученых, а также предложено авторское определение понятия эффективности рынка трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

2. Изучены и проанализированы научно-методические и практические основы, методы расчета показателей эффективности использования трудовых ресурсов, особенности рынка труда в сельском хозяйстве Согдийской области и зарубежных стран с учетом развития внутреннего и международного макроэкономического направления социально-экономических отношений.

3. Стимулирование определено как важный фактор и механизм обеспечения развития эффективного использования трудовых ресурсов, а также с учетом технических, технологических и экономических особенностей предложен порядок расчета оплаты труда работников и руководителей за счет общего дохода.

4. Предложены способы и основные направления совершенствования организационно-экономического механизма рационального использования трудовых ресурсов в зависимости от направлений производства, их размещения и эффективной интеграции трудовых ресурсов, организации агропромышленных кластеров, особенно в отрасли хлопководства Согдийской области, а также модели государственного регулирования и участия частного сектора как важного фактора повышения уровня благосостояния населения и обеспечения экономической безопасности.

Положения, выносимые на защиту диссертации:

1. Сущность, необходимость и значение трудовых ресурсов в сельском хозяйстве проанализированы с учетом взглядов отечественных и зарубежных ученых, рассмотрены эффективные механизмы их использования и организации экономических отношений в данном направлении.

2. Использование трудовых ресурсов в Согдийской области и в конкретных хозяйствах исследовано с учетом природных, демографических и экономических факторов, определены направления повышения производительности и эффективности их использования.

3. Предложены факторы и механизмы стимулирования совершенствования использования трудовых ресурсов, реализации агропромышленных кластеров в Согдийской области с целью повышения производительности труда и уровня занятости.

4. Предложены меры государственного регулирования и взаимодействия государства с частным сектором, направленные на эффективную организацию использования трудовых ресурсов и повышение благосостояния населения в сельском хозяйстве.

Теоретическая и практическая значимость исследований состоит в научном развитии исследований по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, способов применения существующих методов их рационального использования в отрасли сельского хозяйства, а также обоснованию наличия и полного использования имеющегося потенциала для высокой степени использования трудовых ресурсов и учета особенностей аграрного сектора при выполнении задач для устойчивого развития.

Автором разработаны экономические и организационные механизмы, положения и методические предложения, имеющие большое практическое значение для формирования и развития человеческого капитала, повышения уровня жизни населения в стране, которые могут быть использованы при разработке нормативных правовых актов, внутрифирменных документов, кодексов, приказов и заключения компаний.

Уровень достоверности результатов исследования. Для правильной оценки научного исследования на основе трудов отечественных и зарубежных ученых, а также для формирования конкретных и глубоко обоснованных выводов нами были рассмотрены такие вопросы, как: процесс анализа и исследования темы, изучение необходимого объема материалов, использованных в ходе исследования, достоверность собранных и обработанных информационных источников по теме исследования, подтверждение научных положений, предложенных автором, а также ряд других ранее полученных результатов, которые отражают степень достоверности диссертации. Выводы и рекомендации представлены на основе научного анализа результатов теоретических и эмпирических исследований.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Исследование соответствует паспорту специальности ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Объект, тема и новизна диссертации соответствуют пунктам паспорта специальности ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 6D051900-Организация и нормирование труда (6D051901-Экономика труда и демография): 2. Трудовые ресурсы как важный фактор экономического развития и его экономической и социальной эффективности. 4. Количественная и качественная характеристика трудовых ресурсов. Человеческий капитал 6. Рынок труда: структура и его отрасли; занятость населения, безработица (форма и основные виды, социально-экономические последствия).13. Регулирование социально-трудовых отношений, влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Личный вклад соискателя научной степени в исследование. Все этапы выполнены согласно плану научной работы, при непосредственном участии автора. Автор внёс личный вклад в совершенствование методики определения экономической эффективности, определение влияющих факторов и совершенствование механизма использования трудовых ресурсов, что отражено в таблице 1.1.2. Соискатель самостоятельно обобщил результаты исследования и представил научно-практические рекомендации по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, оказывающего непосредственное влияние на экономический уровень отрасли сельского хозяйства, и особенно его работников.

Аппробация и внедрение результатов диссертации. Основные положения диссертации обсуждались на научно-практических мероприятиях и получили положительную оценку.

Основные результаты диссертационного исследования были представлены автором в форме докладов и регулярно обсуждались на научно-практических и теоретических университетских, республиканских, международных конференциях и научных семинарах (2017-2024 годы). Методические и практические рекомендации, обоснованные в диссертации, могут быть использованы, специалистами отрасли сельского хозяйства, соискателями, научными работниками, а также студентами, проходящими обучение в Таджикском аграрном университете имени Шириншох Шотемур по предметам: «Научная организация труда», «Организация сельскохозяйственного производства», «Экономика сельского хозяйства», «Основы демографии», «Сельскохозяйственные рынки».

Публикации по теме диссертации. По результатам исследования опубликовано 15 научных статей в объёме 4,2 печатных листа, в том числе 5 научные статьи - в научных журналах, входящих в список рецензируемых изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованной литературы. Диссертация изложена на 178 страницах компьютерного текста, содержит 28 таблиц и 12 рисунков, а список использованной литературы включает 165 источник.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, степень ее научного изучения, определяются цель, задачи, объект, предмет и методы исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертации, а также отображен личный вклад соискателя в исследование.

В первой главе «Теоретические и научные основы использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики», изучен рынок труда: сущность, необходимость и значение использования трудовых ресурсов, научно-методические основы отрасли сельского хозяйства, ее особенности и проблемы в условиях рыночной экономики.

Научные исследования доказывают, что исторически до рыночной экономики существовала плановая экономика, а обмен в ней осуществлялся человеческой деятельностью. В связи с этим, первые научные исследования, связанные с этой областью и ролью труда, важностью проблем его использования в условиях рыночной экономики были раскрыты естественно (стихийно) и нерегулируемо.

Вопросы, посвященные данной проблеме, были рассмотрены с точки зрения следующих ученых, в том числе: Л.А. Костина [39], А.В. Кашенова [38], Г.Г. Меликьяна [50], А.И. Рофе [59], Л.А. Якимова [72], Б.П. Панкова [57], Л.В. Бондаренко [27], И. Бушмарина [28], рекомендации и научные положения которых были нами использованы.

«Трудовые ресурсы - это часть трудоспособного населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями и способная производить материальные блага либо оказывать услуги» [М-12, с. 416].

Толкование понятия, сущности и определения трудовых ресурсов приведено с точки зрения зарубежных и, особенно, отечественных ученых.

Российский ученый В.В. Адамчук следующим образом охарактеризовал физическую силу как определяющий фактор трудовых ресурсов: «Трудовые ресурсы — это рынок ресурсов, на котором продается не труд и не рабочая сила, а особый ресурс, особенностью которого является его физическая неотделимость от собственника» [22, с. 68].

Как отмечает ученый А.О. Котляр: «Нередко понятия занятости и рынка труда отождествляются, а самому рынку труда приписывается универсальный характер» [40, с. 33–39].

По мнению Дж. М. Кейнса, «Государство должно бороться с безработицей и регулировать ее посредством финансовой политики. Путем увеличения государственных доходов либо снижения налогов оно повышает совокупный спрос в экономике и способствует росту занятости рабочей силы, что, в свою очередь, снижает уровень безработицы» [41, с. 58–59]. Данное положение представляется приемлемым, поскольку снижение уровня безработицы расширяет рынок труда и оказывает непосредственное влияние на эффективность его функционирования.

Как отмечает учёный Ф. Кенэ в своем труде: «Главную силу государства составляют люди, благодаря потребностям которых возрастает богатство. Чем больше народы производят необходимых им продуктов и чем больше они потребляют, тем богаче они становятся» [45, с. 17–18]. По нашему мнению, данное положение заслуживает особого внимания.

Научная литература, посвященная использованию труда как основного фактора осуществления производственных процессов, в частности работа О.Н. Горбуновой, в которой труд «рассматривается как основной фактор производства» [32, с. 62–69], может быть использована при исследовании данной проблемы.

Выводы относительно использования человеческих ресурсов в общественной деятельности и рациональной, эффективной системы управления ими также нашли отражение в научной литературе. Так, Е. Моргунов считает: «На микроэкономическом уровне человеческие ресурсы предприятия как экономическая категория выступают частью производственных ресурсов предприятия, в формирование и развитие которых осуществляются определенные инвестиции с целью получения экономической выгоды, то есть человеческие ресурсы являются особым активом предприятия» [53, с. 114].

Ученый А.Я. Кибанов, поддерживая данную точку зрения и считая ее заслуживающей внимания, отмечает: «Человеческие ресурсы на уровне предприятий и компаний — это работники, обладающие определенными способностями и знаниями, которые могут быть использованы в процессе труда» [46, с. 115].

Понятия рынка труда и трудовых ресурсов исследовались в трудах ряда ученых. Например, А.И. Рофе, Б.Г. Збышко и В.В. Ишин считают: «На рынке труда продается именно труд, поэтому данный рынок называется рынком труда, а

заработная плата, являющаяся ценой труда и его денежным выражением, представляет собой трудовой доход, существующий наряду с другими видами доходов» [60, с. 85].

Разделяя мнение указанных ученых, мы пришли к выводу, что труд на рынке признается товаром, имеющим собственную цену, которая может различаться в зависимости от качества труда и продолжительности его использования.

По мнению Н.К. Долгушкина и В.Г. Новикова, «Приобретая труд, работодатель становится собственником результата труда, а не потенциальной способности к труду, тогда как работник получает вознаграждение именно за свой труд» [34, с. 11–12].

Другой исследователь, М.К. Абрегова, следующим образом определяет понятие рынка трудовых ресурсов: «Рынок трудовых ресурсов представляет собой совокупность многочисленных отношений, связанных с формированием спроса на рабочую силу и ее предложения, реализуемых посредством действующей системы воспроизводства, распределения и занятости работников» [21, с. 7–8].

В современном экономическом словаре трудовые ресурсы определяются следующим образом: «Трудоспособное население - часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями и участвующая в трудовой деятельности» [64, с. 438]. Данное определение широко используется в научной литературе.

Другая группа исследователей считает, что «Трудовые ресурсы представляют собой часть населения, обладающую необходимым физическим развитием, здоровьем, образованием, культурой, способностями, квалификацией и профессиональными знаниями, подготовленную к участию в общественном воспроизводстве. Трудовые ресурсы являются совокупностью общественной и функциональной рабочей силы, обладающей воспроизводственным характером (формирование, распределение и использование рабочей силы)» [69, с. 364]. В целом трудовые ресурсы рассматриваются как рабочая сила.

И.Е. Савенков, ссылаясь на точку зрения З.М. Богатыренко, отмечает, что «Трудовые ресурсы представляют собой ту часть населения страны, которая обладает способностью к труду в народном хозяйстве и находится в центре производственных отношений» [65, с. 62].

Понятие «трудовые ресурсы» впервые было введено в научный оборот в Советском Союзе выдающимся российским ученым С.Г. Струмилиным в 1922 году. Данный термин широко использовался при планировании и учете трудоспособного населения в условиях централизованной системы управления человеческими ресурсами в экономике. Точный статистический учет трудоспособного населения — трудовых ресурсов (наряду с природными, материальными и финансовыми ресурсами) — являлся одной из неотъемлемых составных частей планирования экономики и широко применялся на практике [67, с. 54–56].

Так Боровик В.С. определяет рабочую силу в зависимости от профессиональной квалификации следующим образом:

«Трудовые ресурсы представляют собой особый вид рынка, который выражает рыночные отношения в сфере обращения и занятости рабочей силы. Он функционирует как механизм взаимодействия, основанный на обменных и конкурентных отношениях между работодателем и наемным работником, стремящимся занять рабочее место, соответствующее его навыкам и профессиональной квалификации».

К примеру, Кабутов М.К., относительно оценки эффективности занятости, считает, что должно учитываться не только население, занятое в общественном производстве, но и занятое в других отраслях.

Ученым Комилов С. Дж., были проанализированы и обобщены вопросы формирования и функционирования рынка труда, причины и факторы неформальной занятости, процессы подготовки специализированных кадров с учетом запросов рынка, вопросы занятости населения, факторы и причины отмечающейся неформальной занятости, а также подготовку высококвалифицированных кадров, что связано с управлением и разрешением, имеют как теоретическое, так и практическое значение.

Этой точки зрения придерживается отечественный ученый Б.Т. Тохирджонов, который отмечает: «Трудовые ресурсы - это часть населения страны, характеризующая способность участвовать в трудовой деятельности в течение определенного периода времени и обладающая количественными и качественными оценочными показателями» [80, с. 27].

Отечественный ученый-исследователь Р.К. Мадаминов, рассматривая понятия трудовые ресурсы и рабочая сила с позиции авторов П.Э. Шлендера и Ю.П. Кокиной, считает дискуссионным следующее определение: «Трудовые ресурсы представляют собой экономически активную часть населения» [80, с. 98].

Как отмечает Х.А. Абдуллоев: «Под трудовыми ресурсами понимается часть трудоспособного населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к труду и используемая в производстве материальных благ и оказании услуг» [23, с. 18–19].

М.Н. Нурмахмадов в своей работе отмечает следующее: «Рассматривая рынок труда с позиции организации труда, он выделяет в нем особый принцип — интерес человека и его развитие как человеческого капитала. Государство должно создавать равные условия для предпринимателей, обеспечивать эффективную конкуренцию, ограничивать монопольную власть, а также уделять особое внимание производству необходимого объема общественных товаров и услуг, удовлетворяющих коллективные потребности» [55, с. 91–92].

Гуломов К.Х. констатирует, что существует неравномерное несоответствие между количеством рабочих мест и их оценкой при определении занятости. Этот процесс усилился по мере того, как скрытая безработица трансформировалась из открытой безработицы, усилилась, приобретая как количественные, так и качественные характеристики.

Ганиев Т.Б. высказывает, что исходя из особенностей трудовых коллективов: при определении понятия и сущности, формы и специфических характеристик трудовых коллективов, а также требований к их функционированию констатируется,

что трудовой коллектив объединяется для выполнения общей работы, разделяя одни и те же цели и интересы, и проходит шесть этапов для их достижения.

Мнение Хабибова С.Х., Факирова Х.Н., Мирзоалиева А., Шаропова Ф.Р. основано на общих потребностях предприятия: для определения общих потребностей предприятия. Ими предложено решение, усиливающее методологический аспект эффективного использования трудовых ресурсов.

Отечественный ученый М.Р. Кошонова считает, что: «Государство как особый социальный институт может тем или иным образом воздействовать на трудовые отношения, оставаться вне этих отношений либо выступать наравне с ними. Государство, руководствуясь принципом трехстороннего взаимодействия, оказывает содействие сторонам трудовых отношений (работодатель – работник) в поиске взаимоприемлемых путей решения, выполняя функции консультанта и гаранта достигнутых соглашений» [77, с. 145–147].

Другие отечественные исследователи, академики Р.К. Рахимов и Н. Каюмов, уделяя внимание процессам недостаточного использования рабочей силы, характеризуют их следующим образом: «Недостаточно используемую рабочую силу они рассматривают как фактор избыточной рабочей силы в регионе, особенно в сельской местности, и считают, что основным потенциалом быстро растущих трудовых ресурсов региона является рынок труда, который подвержен структурным изменениям» [13, с. 42–49; 16, с. 103–104].



Рисунок 1 - Качественная классификация трудовых ресурсов.

***Источник:** составлено автором на основе изученных материалов.

На основе обобщения суждений ученых, автор определяет трудовые ресурсы как трудоспособные личности, обладающие знаниями, навыками и специфическими профессиональными компетенциями, активно занятых в различных отраслях экономики, создающих стоимость, и удовлетворенных результатами своего труда.

В современных условиях использование понятия трудовых ресурсов заключается в том, что через него определяются характеристики, сущность, предпринимательские способности и конечная эффективность предприятия или

организации, а также его экономические результаты. Теоретическое изучение системы управления трудовыми ресурсами включает в себя анализ специфических данных, качественных и количественных характеристик каждого человека.

На основании вышеизложенного трудовые ресурсы классифицируются в зависимости от их качества (рисунок 1).



Рисунок 2. Система эффективного использования трудовых ресурсов, ее факторы и направления***Источник:**Разработано автором

Как следует,качественную классификацию трудовых ресурсов можно исследовать через статистическую структурную группировку и другие показатели. Втрадиционном подходеклассификация осуществляетсяпо профессионально-квалификационному и социально-демографическому уровням. Изучениеструктурных показателей демографических процессов и изменений

социального уровня определяется на примере конкретных хозяйств или их совокупности.

Из этого следует, что к трудовым ресурсам относятся, с одной стороны, люди, занятые экономической деятельностью (в различных отраслях), и те, кто не трудоустроен, но может работать. Таким образом, трудовые ресурсы состоят из реальных и потенциальных работников. На основе проведенного анализа мы представили систему управления и основные влияющие факторы (рисунок 2).

На наш взгляд, основной целью совершенствования механизма управления трудовыми ресурсами в настоящее время является использование стратегического метода разработки и реализации долгосрочной программы развития и формирования способностей, а также требований и ценностей работников, для обеспечения организационной экономической конкуренции и личного превосходства в рыночной среде, что всегда должно учитываться и обеспечивать рациональную организацию и использование так, чтобы конечной целью деятельности и использования трудовых ресурсов было достижение большего дохода (прибыли).

Систематическое изучение населения началось в XVII веке. Английский священнослужитель Томас Роберт Мальтус высказал свои взгляды на проблему населения в своей работе «Теория о законе влияния народонаселения», которая известна среди исследователей как «Теория народонаселения Мальтуса» [49, С.45-52]. Согласно его закону, прирост населения имеет тенденцию увеличиваться в геометрической прогрессии, а продовольственные ресурсы, предназначенные для удовлетворения потребностей населения, увеличиваются по арифметической прогрессии. Закон можно отнести к выдающимся произведениям научной мысли, но, тем не менее, он не только не совместим со всеобщим историческим законом, но и не признается правильным для какого-либо конкретного исторического периода.

В современных условиях наличия различных организационно-правовых форм хозяйств, зачастую являющихся фермерскими хозяйствами, требуются особая организация труда. Другими словами, базовая форма производственной бригады, в большей или меньшей степени, утрачивает свои позиции, и возникает семейная форма — малая группа трудовых коллективов, причем эффективное использование рабочей силы, во многом, зависит от ее рационального количества, что оказывает непосредственное влияние на решение производственных задач.

В процессе выполнения трудового процесса работники тесно связаны между собой и одновременно реализуют рациональную организационную систему. В этой системе каждый работник выполняет определенную задачу в соответствии со своей профессиональной сферой, что обеспечивает достижение конечной цели. Мы предполагаем, что успешное сотрудничество и разделение труда будут обеспечены только при соблюдении вышеуказанных характеристик в процессе формирования и трудовой деятельности личности (рисунок 3).

Как показано на рисунке 3, при организации трудовых коллективов, необходимо учитывать 8 взаимосвязанных и взаимообусловленных характеристик, каждая из которых имеет определенное положение и функцию, реализует ее и, в результате, достигает желаемой конечной эффективности.



Рисунок 3.- Характеристика и основные направления организации труда

**Источник:* Составлено автором на основе материалов, введенных в научный оборот.

Главной целью человека является обеспечение безопасности производительности труда и, как следствие, улучшение его экономических и социальных условий, что, в свою очередь, требует повышения профессионального, интеллектуального и образовательного уровня работника. То есть, чем выше уровень знаний, навыков, интеллекта и способностей человека (работника), тем выше производительность его труда, что в свою очередь улучшает и стабилизирует конечное экономическое положение населения.

Основные показатели, определяющие формирование трудовых ресурсов, исходя из методики их расчета, которая полностью отражает показатели

эффективности использования трудовых ресурсов и соответствует требованиям отрасли сельского хозяйства, выразим следующим образом:

- Коэффициент использования трудовых ресурсов, ($K_{и}$)
- Коэффициент использования рабочего времени в течение года, ($K_{вг}$) ;
- Коэффициент использования рабочего дня, ($K_{р}$) ;
- Коэффициент сезонности использования трудовых ресурсов, ($K_{с}$);
- Производительность труда;
- Трудоёмкость производства или продукции;
- Повышение производительности труда;
- Размер прибыли на один человеко-час, сомони
- Потребность в общем количестве кадров.

Пути улучшения использования трудовых ресурсов, влияющие на отрасль сельского хозяйства, можно охарактеризовать следующим образом:

- Развитие промышленного производства, переработки сельскохозяйственной продукции; инфраструктуры обеспечения обслуживания, поддержки и профессии;
- Совершенствование структуры производства и повышение его научно-технического уровня;
- Региональный и отраслевой мониторинг условий труда;
- Совершенствование направлений экономического стимулирования работников за конечный результат труда.
- Развитие различных форм предпринимательства;
- Изменение отношений к собственности и развитию личных подсобных хозяйств населения;
- Совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров (обучение и повышение квалификации);
- Улучшение социальных и санитарно-гигиенических условий труда работников;
- Совершенствование системы нормирования затрат труда;
- Организация новых рабочих мест в соответствии с экономическими и социальными требованиями.

В нынешних условиях развития общества, каждый из приведенных факторов имеет свою специфику. Во всем мире ощущаются и наблюдаются случаи изменения климата и его воздействия на природу, которые мы обязательно должны определить и принять во внимание, практика и соблюдение каждого из которых оказывают непосредственное влияние на производительность труда (Рисунок 4).

На наш взгляд, и с точки зрения теории, практики они играют особую роль в изучении эффективности использования трудовых ресурсов.

В связи с этим, рекомендован механизм способа и направления, обеспечивающие рост производительности труда в сельском хозяйстве:

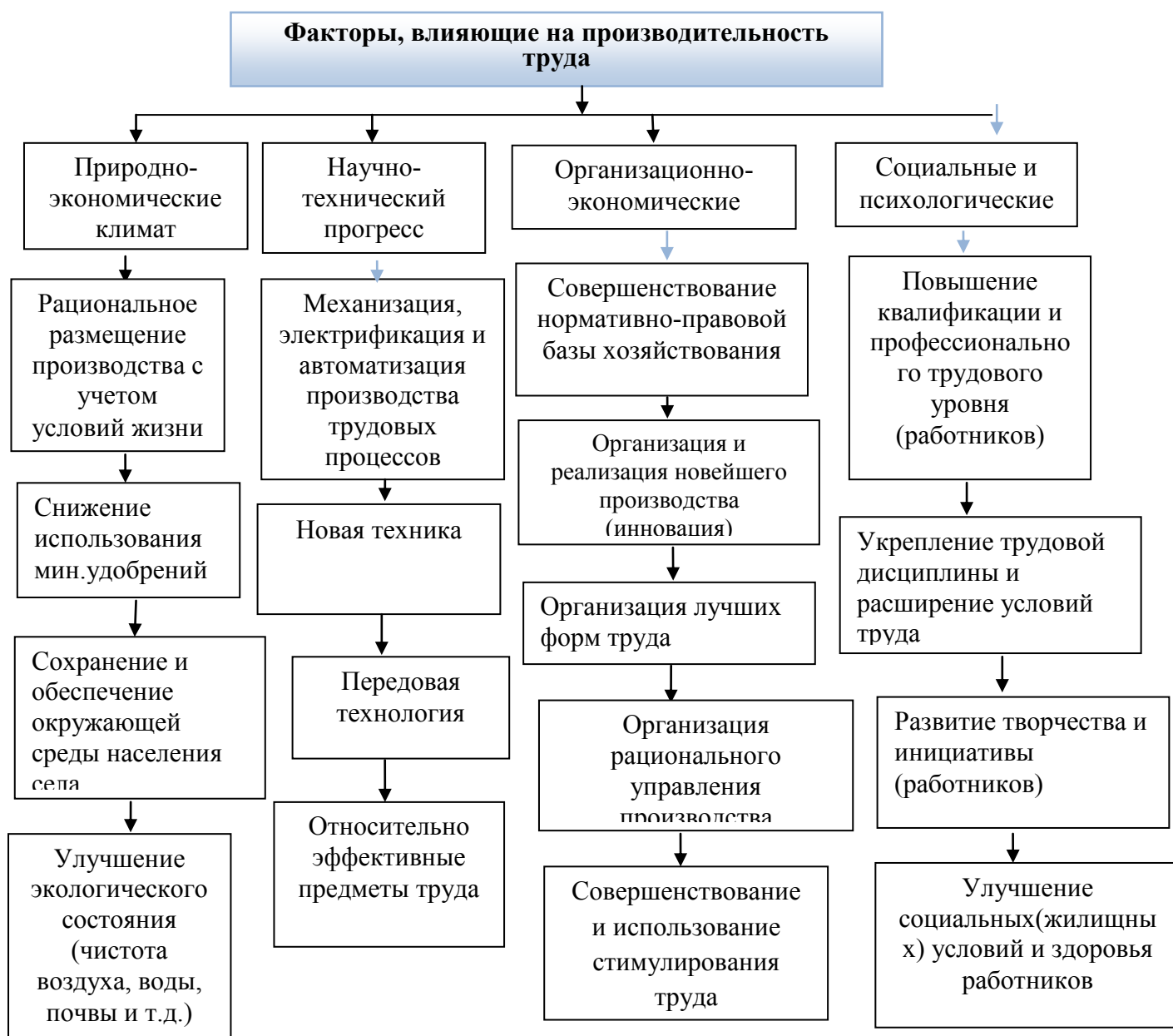


Рисунок 4. Факторы, влияющие на производительность труда

Источник: Разработано автором.

- улучшение фондообеспеченности и фондовооруженности труда;
- повышение эффективности использования основных фондов;
- внедрение ресурсосберегающих и инновационных технологий в растениеводстве и животноводстве;
- внедрение лучших форм организации и использования труда.
- углубление уровня специализации, межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции;
- повышение уровня профессионализма и квалификации кадров АПК.

Производительность рабочей силы, которая влияет на уровень заработной платы работников, была классифицирована следующим образом, с учетом факторов на примере зарубежных стран (таблица 1.).

Таблица 1.- Факторы, влияющие на использование трудовых ресурсов.

Страны	Показатели
США	Сложность форм и различных методов производственных процессов, уровни их функционирования, необходимость принятия решений, наличие или внедрение инноваций в технологии, рабочий процесс и его внедрение, опыт работы, навыки, знания и ответственность.
Европейский союз	Социально-экономические рычаги связаны со специализацией, навыками и знаниями, а также с возрастом работников. Рычаги основного капитала связаны с внедрением инновационных технологий. Организационные рычаги и методы коллективного управления трудом, кадровый состав, отдельные исполнители (рабочие) в организации производства связаны с социально-экономическими направлениями и основным капиталом, а вместе они взаимосвязаны и оперативны.
Швеция	Организация труда в этой стране децентрализована, государство не вмешивается в производственную деятельность предприятий, работающих на рынке труда, с минимальным учетом социально-экономических издержек. Содержание влияния государства на использование трудовых ресурсов выражается во взаимосвязи и в обеспечении развития большинства производств частного сектора, а также в перераспределении прибыли государством через налоговую систему. В этом случае участие государства в повышении уровня жизни населения сохраняется без вмешательства в производственную деятельность предприятий.
Япония	Организация труда и его оплата связаны с традиционными практиками, которые различаются по полу и сохраняются до сих пор; расчет заработной платы работников осуществляется с учетом повышения производительности труда и удельного их использования.
Российская Федерация	Организация труда на коллективной основе на основе государственных законов, свободных форм его разнообразного использования от отдельных лиц до крупных производственных групп, направлена на повышение социального уровня населения путем внедрения различных возможностей; оплата труда основана на контрактах и существовании системы. Гарантирование минимальной заработной платы работникам, пенсий и других социальных аспектов обеспечивается государством.

**Источник: Составлено автором на основе [78, С. 57-52].*

В США при организации использования трудовых ресурсов, при подборе на руководящие должности или отдельных работников на конкретные должности оцениваются их профессиональная квалификация, управленческие навыки и деятельность, моральные ценности, личные достижения.

В странах Европейского Союза, в том числе в Германии, Франции, Италии, в направлении управления трудовыми ресурсами основное внимание уделяется формированию, организации и использованию группового труда, то есть

трудового коллектива, который выступает как рычаг или механизм повышения его эффективности. В результате применения данной формы реализуются принципы разделения и интеграции труда, что способствует созданию благоприятных условий работы для сотрудников и исполнителей трудовых процессов, а также достижению желаемых результатов.

Государство Япония считается развитой страной с мощной экономикой, что во многом обусловлено рациональным использованием трудовых ресурсов, высоким уровнем знаний, профессионализма и навыков ее работников. При организации эффективного использования труда уделяется внимание развитию интеллектуальных способностей каждого исполнителя и сотрудника.

Проанализированы и обобщены особенности и вопросы эффективного использования трудовых ресурсов, на примере зарубежных государств (США, РФ) и отечественном опыте, по учету труда и статистической отчетности классификации населения, рекомендованных на международной конференции статистических исследований труда и Международной Организацией Труда, в соответствии с которыми, данная система, с экономической точки зрения, подразделяет население на экономически-активную и пассивную, что рекомендовано для содействия развитию использования трудовых ресурсов в Республике Таджикистан, в том числе Согдийской области.

Во второй главе **“Реальное состояние использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Согдийской области”**, проведены оценка и респективный анализ соответствующего использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Согдийской области.

Высокие темпы роста населения Республики Таджикистан в последние годы существенно изменили его состав и структуру. Как известно, с точки зрения экономической и демографической науки, в состав производительных сил населения трудоспособного возраста в Таджикистане входят мужчины в возрасте от 15 до 62 лет, женщины — от 15 до 57 лет, а также лица, превышающие указанный возраст.

Одним из показателей состояния трудовых ресурсов являются их структура и географическое размещение по городским и сельским территориям. Иными словами, с древнейших времен количественное и качественное соотношение сельского и городского населения рассматривается как специфический демографический показатель, поскольку оно оказывает непосредственное влияние на уровень занятости населения, характеризуя общий уровень роста и развития трудовых ресурсов общества.

Во многих развитых странах мира современное состояние трудовых ресурсов показывает, что доля городского и сельского населения различается, что в результате влияет на многие социально-экономические проблемы, в том числе на трудовую миграцию (Таблица 2).

Таблица 2- Численность населения Республике Таджикистан, Согдийской областив 2010–2024 годы (тыс.чел.)

Показатели	Годы					2015г.к 2010г., в %	2024г.к 2010 г., в %
	2010	2015	2022	2023	2024		
Республика Таджикистан							
Численность постоянного населения н (тыс.чел.)	7621,2	8551,2	10078,4	10288,3	10508,5	112,20	137,88
В том числе городское население	2020,5	2260,3	5117,3	2969,6	3055,4	111,86	151,22
Сельское население	5600,7	6290,9	4961,1	7318,7	7453,1	112,32	133,07
Доля городского населения по отношению к общему количеству %	26,51	26,43	50,77	28,86	29,10	0,99	1,09
Доля сельского населения по отношению к общему количеству %	73,49	73,57	49,22	71,14	70,90	1,00	0,97
Согдийская область							
Численность постоянного населения на конец года (тыс.чел.)	2247,6	2511,0	2870,1	2917,3	2966,1	111,72	131,97
В том числе городское население	559,6	622,7	685,9	700,2	723,7	111,27	129,32
Сельское население	1687,9	1905,8	2184,1	2217,1	2242,3	112,90	132,84
Доля городского населения по отношению к общему количеству %	24,9	24,8	23,9	24,0	24,40	0,99	0,97
Доля сельского населения по отношению к общему количеству %	75,1	75,9	76,1	76,0	75,60	1,00	1,00

***Источник:** Расчёт автора на основе показателей статистического ежегодника за 2025 год. Стр. 26, Статистика регионов Республики Таджикистан за 2025 год. Стр. 18-32

Данные таблицы 2, свидетельствуют о высоком темпе роста общей численности населения республики и Согдийской области за анализируемые годы. Если в республики в 2015 году темп роста, по сравнению с 2010 годом, был 12,20%, то после 2024 года, по сравнению с 2010 годом, темп роста составил 37,88%, а в Согдийской области, соответственно, составили 11,72 до31,97%.

Высокие темпы прироста населения, наблюдаемые в последние годы, изменили структуру трудовых ресурсов, что, в свою очередь, оказывает непосредственное влияние на обеспеченность рабочими местами, занятость населения и трудовую миграцию. Миграция населения представляет собой сложный процесс, способный повлиять на социально-экономическое развитие страны. Государству необходимо взять его под свой контроль, и посредством этого способствовать социально-экономическому развитию страны (таблица 3.).

Таблица 3- Общие сведения о миграции населения по Согдийской области и её районов

Показатели	2010	2015	2022	2023	2024	2015г.к 2010г., в %	2024г. к 2010г., в %
Согдийская область							
Прибыли	7026	7325	6834	6042	5165	104,25	73,51
Убыли	10564	11045	8711	7600	7391	104,55	69,96
Разница между убытием и прибытием (+-)	-3538	-3720	-1877	-1877	-2226	105,14	62,91
Айнинский район							
Прибыли	276	447	467	427	394	161,95	126,45
Убыли	1170	909	645	764	736	77,69	62,90
Разница между убытием и прибытием (+-)	-894	-462	-178	-337	-378	50,11	42,28
Аштский район							
Прибыли	171	49	102	137	78	28,65	45,61
Убыли	360	386	197	217	220	107,22	61,11
Разница между убытием и прибытием (+-)	-189	-337	-95	-80	-142	178,30	75,13
Гафуровский район							
Прибыли	1665	767	804	684	744	46,06	44,68
Убыли	1689	1206	1559	1166	1268	71,40	75,07
Разница между убытием и прибытием (+-)	-24	-439	-755	-482	-524	18,3 раза	21 раза
Мастчинский район							
Прибыли	259	728	499	410	291	281,08	112,35
Убыли	397	478	543	449	418	120,40	105,29
Разница между убытием и прибытием (+-)	-138	250	-44	-39	-127	181,16	92,02

* **Источник:** Расчет автора на основе годовых статистических показателей Согдийской области за 2025 год. стр. 39– 47

Как видно из данных таблицы 3, что в демографической ситуации перемещения населения между селом и городом в районах Согдийской области, наименьшая численность населения в районах, приближенных к городу. Например в Мастчинском районе темп роста за последнее десятилетие составил 12,35%, а его удельный вес составил-60,36%-52,27%. Наименьшая трудовая миграция между селом и городом отмечена в Аштском районе, основной причиной чего является рост сельского хозяйства, увеличение площади под сады, что требует дополнительной рабочей силы.

Следующее, 2-е место в демографической трудовой миграции занимает Б. Гафуровский район, и одной из причин является расположение района вокруг города Худжанд, и большое число населения осуществляет трудовую деятельность в городе.

Уровень роста населения рна. Айни, расположенного в горной местности, также оказал влияние на демографическую ситуацию, и в масштабе области явился самым высоким, увеличился почти в 1,5 раза. Основной причиной данной ситуации мы видим в ограниченности сельскохозяйственных угодий, их размещении, проблеме их использования, слабое развитие инфраструктуры переработки, обслуживания, снабжения социальной сферы, что создает не благоприятные условия для обеспечения занятости трудовых ресурсов. Данные проблемы должны быть в центре внимания местных органов власти, и для их решения должны быть приложены особые усилия и значение, которые обеспечивают население рабочими местами.

Одним из основных показателей, который оказывает непосредственное влияние на использование трудовых ресурсов, является численность населения, особенно его активной части (таблица 4).

Как подтверждают данные таблицы 4, в анализируемые годы численность занятых во всех секторах народного хозяйства (производственных и непроизводственных, различных социальных инфраструктур) демонстрирует тенденцию роста. Внутри отраслей, особенно в производственной сфере, распределение имеет различные пропорции. Наибольшую удельную долю занимает сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, которое в среднем за анализируемый период составляет от 57,40% до 54,90%. Навтором месте – промышленность, с долей от 8,6% до 9,08%, третье и четвертое места разделяют строительство и транспорт. Из этого следует, что сельское хозяйство занимает особое место и вносит значительный вклад в экономику страны.

Таблица 4 – Средняя численность наемных работников по видам экономической деятельности Согдийской области.

Отрасль	Численность работников, тыс. чел., лет					2015 в % по сравнени ю с 2010	2024 в % по сравнению с 2010 годом
	2010	2015	2022	2023	2024		
Все рабочие	398,7	402,0	438,0	438,5	450,4	100,83	112,97
В том числе: промышленность	34,2	35,7	37,4	38,8	40,9	104,38	119,59
Строительство	5,4	4,5	4,4	4,7	5,0	83,3	92,59
Сельское и лесное хозяйство	228,7	216,2	244,5	243,9	247,3	94,53	108,13
Транспорт, связь	3,5	3,7	3,7	3,5	3,0	105,71	44,77
Другие отрасли народного хозяйства	126,2	142,0	148,0	147,6	154,2	112,51	122,18

*Источник: Статистический сборник регионов Республики Таджикистан. - Душанбе, 2025. - С. 69-72.

Несмотря на напряженность рынка труда, в условиях Таджикистана численность работников сельского хозяйства определяют технологические и технические требования из-за ограниченности земельных ресурсов, в связи с этим, не происходит расширения посевных площадей и обеспечения наиболее высоким уровнем занятости, что способствует формированию группы

безработных (таблица 5).

Таблица 5.-Численность безработных, зарегистрированных в Управлении Агентства труда и занятости Согдийской области в крупных сельскохозяйственных районах Согдийской области

Согдийская область и её районы	Годы					2015 год к 2010 году, в %	2022 год к 2010 году, в %
	2010	2015	2022	2023	2024		
Всего по области	14590	10862	7823	7050	6037	74,45	41,37
В том числе района							
Аштский район	910	760	385	333	372	83,51	40,88
Гафуровский район	692	881	284	282	226	127,31	32,66
Зафарабадский район	707	121	209	214	122	17,11	17,25
Мастчинский район	891	500	386	363	355	49,94	39,84
Гор. Мастчинский район	177	109	241	130	144	79,66	81,35

* **Источник:** Расчет автора на основе годовых статистических показателей Согдийской области за 2025 год. Стр. 91-93

Показателем использования рабочей силы служит показатель обеспеченности средствами производства, особенно земель, и его современное состояние можно увидеть из данных таблицы 6 (Таблица 6).

Таблица 6.-Обеспеченность сельскохозяйственными угодьями одного работника сельского хозяйства в Согдийской области

Индикаторы	2010	2015	2022	2023	2024	2015 г. по сравнению с 2010 г. в %	В 2024 г. по сравнению с 2010 г., %
Общая площадь сельскохозяйственных угодий, тыс. Га	1096.7	1096.9	1099.6	1099.7	1099,6	100.02	100,26
Посевная площадь, тыс. га	243.3	230.1	231,8	232.4	232,0	94,57	95,35
Количество сельскохозяйственных работников, тысяча человек	228.7	216.2	244,5	243,9	247,3	94.53	108,13
В том числе, на одного работника из общей площади:	4.80	5.07	4.50	4.51	4,44	105.62	92,50
Посевная площадь	1.06	1.06	0,94	0,95	0,93	100.0	87,73

**Источник: Расчет автор на основе общих данных статистики по регионам Республики Таджикистан. -Душанбе, 2025. - С. 73 и на основе ежегодных статистических данных Согдийской области, 2025. - С. 201.*

Как видно из показателей таблицы 6 темпы роста численности работающих в секторе увеличились на 8,13%, однако площадь сельскохозяйственных угодий осталась практически неизменной - на 0,26%, а посев сократился на 4,65%. Неравенство этих показателей оказало прямое влияние на размер обеспеченности земель на одного человека, что привело к снижению количества обрабатываемых

площадей с 1,06 га до 0,93 га, на одного работающего.

Сложившаяся ситуация требует принятия мер по обеспечению эффективного использования трудовых ресурсов и поиска путей его повышения.

В основе достижений народного хозяйства, в том числе сельского хозяйства, лежит рост занятости населения и повышение его экономического уровня (таблица 7).

Таблица 7.- Эффективное использование трудовых ресурсов в отрасли сельского хозяйства Согдийской области.

Показатели	Годы					2015 к % 2010	2024к % 2010
	2010	2015	2022	2023	2024		
Валовая продукция отрасли сельского хозяйства в ценах 2023 года, млн. сом	6745,1	8489,8	15618,1	18495,5	22378,9	125,8	3,3 маротиба
Численность постоянного населения отрасли сельского хозяйства на конец года, тыс. чел.	219,7	216,2	244,5	243,9	247,3	98,4	112,56
Занятое в экономике население, тыс. чел.	771,1	798,7	885,1	902,7	901,8	103,5	116,95
В том числе на одного сельского жителя, сомони.	30,78	39,26	63,87	75,83	81,41	127,5	264,48
На одного жителя, занятого в экономике	8,74	10,62	17,64	20,49	24,81	121,5	283,86
Среднемесячная заработная плата одного работника, сомони	331,26	696,80	1632,82	1875,73	2148,16	210,3	8,3 маротиба
Среднемесячная заработная плата одного работника отрасли сельского хозяйства, сомони	141,10	242,5	798,00	895,46	938,02	171,8	6,6 маротиба

* **Источник:** Расчет автора на основе годовых статистических показателей Согдийской области за 2025 год, стр. 10-11-79-81- 112-113

Как свидетельствуют данные таблицы 7, объем валовой продукции аграрного сектора увеличился почти в 2 раза. За анализируемый период численность сельского населения возросла на 12,56 %, что свидетельствует о более высоких темпах роста сельского населения по сравнению с городским. Основной причиной этого, как уже отмечалось выше, является изменение демографической ситуации в стране, которое оказывает свое влияние на производственные результаты хозяйств. (Таблица 8).

Из показателей таблицы 8 вытекает, что на основе рациональной организации использования производственных ресурсов, в соответствующих хозяйствах, в том числе трудовых, в К.К. «Манучер А.» есть изменения в показателях валовой продукции, если в 2019 году она составляла – 557,7 тыс.

сомони, то в 2023 году она достигла – 860,6 тыс сомони (прирост 54,28%), а в К.К. «Кишоварзони Навгилем» эти показатели, соответственно, составили 5886,7 тыс. до 11350,9тыс. сомони (прирост 93,15%).

Таблица 8.- Использование трудовых ресурсов в коммерческом кооперативе «Манучер А», района Мастчоҳ и коммерческого кооператива «Кишоварзони Навгилем» г. Исфара

№	Показатели	Годы			
		К К Манучер		К К Навгилем	
		2019	2023	2019	2023
1.	Общая стоимость валового продукта (издержек) тыс. сомони	557,7	860,6	5886,7	11350,9
А	Растениеводство	533,8	810,3	3928,3	6370,9
Б	Животноводство	23,8	50,3	1948,4	4980,0
В	В том числе на 1 общественного работника	11,6	16,3	24,5	50,4
Г	Растениеводство	11,6	16,8	18,3	36,4
Д	Животноводство	11,9	10,1	77,9	237,1
2.	Всего доход, тыс. сомони	680,9	103,9	6491,0	11780,6
А	Растениеводство	651,8	255,1	4361,3	6567,4
Б	Животноводство	29,1	83,5	2129,8	5213,2
В	на 1 работника производства	14,2	19,6	30,3	60,1
Г	Растениеводство	14,1	198	22,8	37,5
Д	Животноводство	14,5	16,7	92,6	248,2
3.	Всего доход, тыс. сомони	123,1	177,9	604,3	429,7
А	Растениеводство	118,0	144,7	423,0	196,5
Б	Животноводство	5,1	33,2	181,3	233,2
В	на 1 работника производства	2,5	3,4	2,9	2,1
Г	Растениеводство	2,5	3,3	2,2	1,1
Д	Животноводство	2,5	4,1	7,9	11,1
4.	Всего работника	48	53	214	196
А	в том числе: Растениеводство	46	48	191	175
Б	Животноводство	2	5	23	21

* **Источник:**Расчет автора, на основе показателей годового отчета коммерческого кооператива «Манучер А». района Мастчоҳкоммерческого кооператива «Кишоварзони Навгилем» г. Исфараза 2019-2023 годы

Данные доказывают, что сектор растениеводства, как основной сектор, обеспечивающий население продовольствием, а промышленность - сырьем, стремится к росту. Общий объем производства этих отраслей и темпы их роста относительно различны.

В третьей главе дан анализ и подведён итог основным направлениям совершенствования механизма использования трудовых ресурсов отрасли сельского хозяйства Согдийско области, и стимулирование как важный фактор

повышения использования трудовых ресурсов, а также государственное регулирования использования трудовых ресурсов.

Вопросы обеспечения развития эффективности общественного производства, полного использования материально-духовного и творческого потенциала, в том числе обеспечение экономического и социального развития трудовых ресурсов, необходимо решать с учетом всех факторов, современных аспектов, особенностей и различий природного климата, регионального расположения. Только при этих условиях, удастся сэкономить общественный труд, рационально использовать рабочую силу, повышать профессионально-техническую этику и культуру населения, в целом.

Для обеспечения эффективности производства необходимо сокращать сроки внедрения лучших качественных сортов сельскохозяйственных культур, передовых технологий производства, использования производственных мощностей и т.д., что положительно повлияет на повышение производительности труда.

Реализация результатов измерения труда товаропроизводителей с точки зрения стоимости является значительным фактором, влияющим на конечный результат. В процессе развития общества сформировались различные формы оценки труда, основная цель которых – повышение его эффективности, что со временем становится все более актуальным и точным. По нашему мнению, пока в обществе существуют производство и потребление, а также спрос и предложение, заинтересованность в результате труда будет сохраняться и совершенствоваться. Из этого следует, что игнорирование этого фактора является ошибкой, так как это приведет к снижению производительности труда, неэффективному использованию трудовых ресурсов и увеличению экономического неравенства. Рост неравенства, снижение мотивации к труду и социальный упадок могут привести к экономическим и политическим кризисам.

Все направления мотивации труда тесно связаны с системой его организации и рационального использования.

Проведенный анализ позволяет предприятиям самостоятельно определять формы, объемы, виды и условия оплаты труда, так как они имеют свои специфические особенности. Наиболее оптимальной формой оплаты труда, с учетом конечных результатов производства, которая определяется на основе прейскурантов (тарифов) на единицу произведенной (реализованной) продукции или ее себестоимости в зависимости от условий коллективного, семейного, индивидуального и арендного подряда, исходя из валового дохода и, в необходимых случаях, из объема конкретных выполненных работ, и которая в соответствии с законом об оплате труда включает количество и качество затраченного труда.

Для оплаты труда работников отраслей растениеводства и животноводства с учетом уровня квалификации и трудового стажа, которые непосредственно влияют на количественные и качественные результаты затраченного труда, были

условно выделены и рекомендованы 4 конкретные группы и формы материального стимулирования, а штрафные санкции — в отдельную 5-ую группу.

Основную часть заработной платы можно считать гарантированной формой, поскольку она зависит от количества и качества труда, затраченного на единицу времени выполненной работы или произведенной продукции, и должна регулироваться настоящими законами об оплате труда.

В результате исполнения данного закона, будет обеспечено дальнейшее повышение заработной платы, увеличение производства продукции в различных отраслях сельского хозяйства, растениеводства и животноводства, повышение производительности труда, что напрямую отразится на эффективности производства. Устранение недостатков действующей системы начисления заработной платы, в том числе в Республике Таджикистан, можно представить следующим образом: рациональная организация труда, разделение и кооперация, расстановка работников, соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны жизни, нормирование затрат на оплату труда, тарификация трудовых процессов, сокращение разницы в ценах на отраслевую продукцию народного хозяйства, сокращение непроизводственных издержек, особенно по цепочке создания добавленной стоимости, строгое соблюдение стратегии экономии затрат, что приведет к получению большого количества высококачественной продукции с минимальными затратами, т.е. прибыли.

- Группа I и IV -включают надбавки для производственных рабочих, занятых в растениеводстве, животноводстве, вспомогательных работах, а также различные выплаты, которые легко рассчитываются для каждого исполнителя или отдельного работника.

- Группа II – включает мотивационные выплаты, основанные на конечных результатах хозяйственной деятельности (например, прибыль в конце сезона или года). Мы условно разделили их на 7 видов, так как каждый имеет свою специфику, а их размер и удельный вес зависят от состояния, условий и перспектив развития хозяйства (выражено в процентах).

- Группа III – направлена на индивидуальную мотивацию работников животноводства, например, за изобретения, рекомендации и предложения, внедренные в производство.

Введение различных форм стимулирования побуждает работников повышать уровень знаний, профессиональную квалификацию и проходить переподготовку, что способствует разработке новых эффективных предложений, повышению производительности труда и снижению производственных затрат, что, в свою очередь, обеспечивает дополнительную прибыль. В результате выгоду получают не только конкретные предприятия и хозяйства, но и общество в целом.

Как известно, наряду с производственными рабочими, руководителям,

специалистам и управленцам на производстве, также трудящимся и служащим, имеющих среднюю должностную заработную плату, для мотивации их на конечный хозяйственный результат, нами рекомендуется форма выплаты заработной платы отвалового дохода.

По нашему мнению, при определении заработной платы в качестве основной базы следует учитывать показатель общего дохода, так как в общих затратах прошедший труд ($M_{г}$ – труд, воплощенный в товаре) не участвует, хотя в некоторых случаях его удельный вес значителен.

В данном случае, если мы примем общую сумму произведенной продукции (затраты) как базу расчета для определения заработной платы, это будет не совсем корректно. Как видно из формулы ($V_{п} = C + V + m$) прошлый труд (C) – это результат деятельности, выполненной другими лицами, и приобретенный товаропроизводителями.

Исходя из этого, более правильным показателем для расчета заработной платы является валовый доход. Валовый доход ($V_{д}$) формируется внутри самого хозяйства и напрямую зависит от результатов работы его трудовых ресурсов:

$$V_{д} = V + m$$

Где:

V – живой труд (оплата труда),

m – прибавочный труд (прибыль).

Эти факторы формируются непосредственно в самом хозяйстве, его подразделениях или конкретном производственном процессе.

Тарифная ставка заработной платы данной группы определяется на основе общего дохода по следующему выражению:

$$\text{Цена} = \frac{\text{ФЗП}}{\text{ПВД}}$$

Здесь:

ФЗП - фонд заработной платы

ПВД- плановый валовой доход, сомони

Цена - цена (объем) заработной платы работников на 100, 1000 сомони, отвалового дохода.

Вопросы организации использования трудовых ресурсов в Согдийской области остаются недостаточно решенными, что приводит к возникновению противоречий и теоретических разногласий. Они охватывают системы и меры, направленные на создание новых и эффективных рабочих мест государством, с учетом существующих форм собственности, правовых и организационных форм хозяйствования, оптимальных масштабов малых, средних и крупных предприятий.

Ключевыми направлениями развития трудовых ресурсов являются: подготовка квалифицированных кадров и их переподготовка, улучшение

социальной инфраструктуры сельских районов, привлечение инвестиций и создание новых рабочих мест, соответствующих современным требованиям.

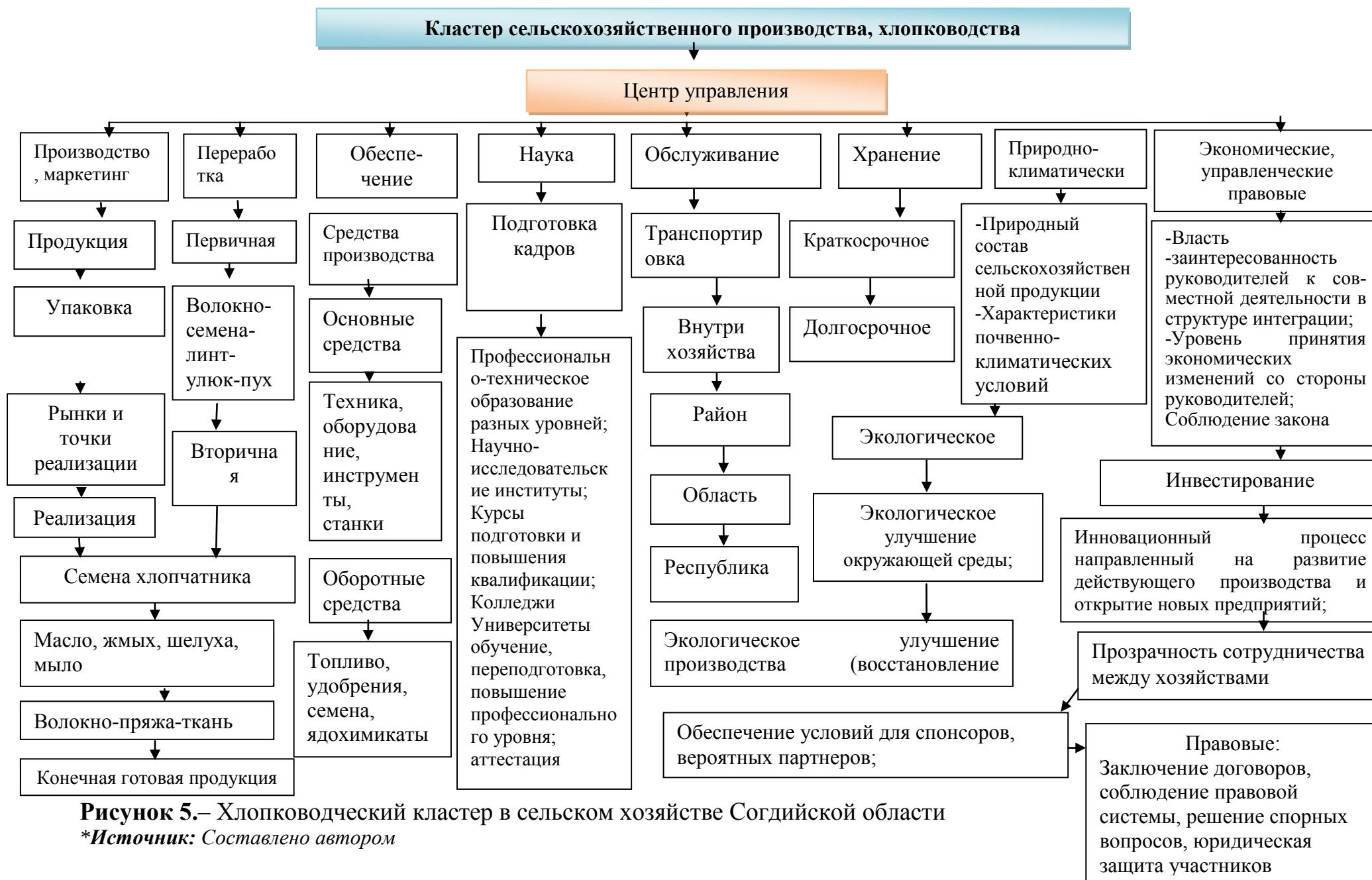
Одной из форм эффективного трудоустройства является возрождение народных ремесел, таких как кустарное производство, кузнечное дело, гончарное искусство, вышивка, кожевенное дело и другие, которые исторически существовали во всех регионах Таджикистана и оказывали положительное влияние на экономику.

Другим важным направлением является создание агропромышленных кластеров, которые позволят обеспечить республику и ее районы продовольствием за счет местных ресурсов, в том числе трудовых ресурсов и рабочей силы.

Состав структуры и кластеров делегирован Министерству сельского хозяйства и смежным отраслям Республики Таджикистан. Создание кластеров по отдельным отраслям сельского хозяйства (растениеводство, животноводство) и другим развитым секторам, в качестве основной базы производства экологически чистой продукции, горных лекарственных растений и т.д., которые можно назвать «кластером горного сельского хозяйства», лучше всего обеспечивает эффективность использования трудовых ресурсов.

Данные приведенные на рисунок 5 свидетельствуют о том, что данный кластер включает в себя все направления производства сельскохозяйственной продукции, хлопчатобумажную, экономико-правовую, управленческую и иную специфическую инфраструктуру, способствующую конечному результату производства-получению конечной продукции и рациональному использованию ресурсов, взаимосвязи личностных характеристик и общества.

Цель предложения данного отраслевого кластера состоит в том, что продажа хлопкового волокна в качестве сырья не обеспечивает желаемого эффекта. Скорее, это действие по превращению его в продукт отрасли, который обеспечивает как прибыль, так и население новыми рабочими местами. Предложение основателя мира и национального единства Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, заключается в том, что мы должны отказаться от продажи хлопкового волокна, обеспечить его промышленную переработку внутри страны и помочь индустриализации страны в реализации четвертой стратегической цели. Организация предприятия и компонентов данного кластера включают в себя направления агропромышленной интеграции, определения внутренней структуры каждого из них, и направления их конечной деятельности.



Эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и его развитие напрямую связано с созданием хозяйств по переработке, хранению и продаже сельскохозяйственной продукции. С одной стороны, это способствует снижению потерь скоропортящихся продуктов и созданию новых рабочих мест, а с другой – вносит прямой вклад в реализацию четвертой стратегической цели государства – индустриализацию экономики.

В последние годы объем производства всех сельскохозяйственных продуктов, особенно фруктов, значительно увеличился, однако, как показывает опыт ряда товаропроизводителей, качество продукции остается низким, а организация хранения, своевременной переработки и использования продукции как сырья для выпуска готовой продукции высокого качества, позволит увеличить доходы.

Исходя из этого, организация переработки сельскохозяйственной продукции непосредственно в производственных регионах позволяет уменьшить потери сырья в процессе сбора, транспортировки и упаковки урожая, что делает данное направление экономически целесообразным.

Наряду со взаимосвязанной структурой и формой При этом, разработанная нами, на основе использования предложенных кластерной структура и формы интеграции, связности и классификация агропромышленного кластера, включающая различные группы и структуры, разделены и представлены на следующие группы:

- Образования, использующие свои ресурсы исключительно для создания органа управления или регулирования и осуществляющие совместную деятельность на основе договоров различной продолжительности. В этом случае все участвующие стороны сохраняют свою юридическую самостоятельность, а их экономическая свобода ограничивается только на основе договорных обязательств. К ним относятся товарищества и простые товарищества;

- Структуры, основанные на частичной консолидации собственности (капитала), институциональные единицы которых образованы юридическими и физическими лицами. В этом случае, участники агропромышленной интеграции лишаются хозяйственной самостоятельности в отношении той же части средств, которую они передали в коллективную собственность;

- Структуры основаны на полной консолидации права собственности, имущества (имущества, акций, паев и т. д.). В этом случае предприятия теряют свою экономическую и юридическую самостоятельность, и становятся технологически или экономически взаимосвязанными производственными единицами единой организационно-экономической системы;

- Структуры и организации, как единая институциональная единица, только за счет прав собственности. В этом случае сфера производственной деятельности хозяйств или организаций расширяется, за счет введения одного или нескольких агропромышленных производственных подразделений, за счет внутрихозяйственных звеньев. В данном случае основой интеграции является диверсификация производства. Подобные формирования могут быть созданы на базе сельскохозяйственных

предприятий, предприятий по переработке продукции и других. В перспективе, они будут способствовать обеспечению развитию производства, решению проблем с обеспечением рабочими местами и занятостью населения, получению большего количества качественной продукции при наименьших затратах, что, в конечном итоге, улучшит экономическое положение производителей и населения.

Выполнение данных рекомендаций, оснащения комплекса сельскохозяйственных и промышленных организаций и хозяйств современной эффективной техникой, развития государственных инвестиций для создания и организации подразделений, складов, холодильников и перерабатывающих предприятий, способных предотвращать потери и повышать качество продукции, должно быть обеспечено непосредственно с помощью государства.

Для обеспечения и реализации рационального использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве предлагаем схему организации производственной инфраструктуры хранения, переработки и реализации продукции на основе взаимодействия интересов государственно-частного партнерства (рисунок 6).



Рисунок 6. Сотрудничество государства и частного сектора по созданию инфраструктуры хранения, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

***Источник:** Составлено автором

Как следует из рисунка 5, одной из составляющих данной системы является организация переработки сельскохозяйственной продукции, которая зависит от характера отрасли, степени общественного распределения труда, места

нахождения, вида продукции и включает в себя пять взаимосвязанных и взаимозависимых систем деятельности.

Сотрудничество государственного и частного секторов в области переработки, хранения и реализации сельскохозяйственной продукции было предложено как способ эффективной организации трудовых ресурсов. В этом процессе, инфраструктура обработки и хранения играет важную роль в увеличении рабочих мест и снижении уровня безработицы. Система управления трудовыми ресурсами должна управляться государством и способствовать укреплению сотрудничества между частным и государственным секторами. Это сотрудничество может осуществляться с помощью программ подготовки и переподготовки рабочей силы в сельском хозяйстве, согласно требованиям рынка труда.

Для соблюдения этих требований мы разработали и предлагаем систему, которая включает структуру, ее основные компоненты, а также методы и рациональную систему управления трудовыми ресурсами (рисунок 7).



Рисунок 7 – Государственная система управления трудовыми ресурсами

Источник: разработка автора

Опыт, наука, производство и проведенные аналитические исследования по организации механизмов использования трудовых

ресурсов указывают на то, что их управление должно осуществляться государством, поскольку без его участия контроль за этим процессом невозможен. В тех сферах, где трудовые ресурсы задействованы, их использование должно соответствовать конституционным законам и регулироваться в установленном порядке.

Рекомендуемая система включает четыре министерства и обеспечивает их взаимодействие. В рамках каждого министерства решаются конкретные вопросы, связанные с деятельностью, структурой, типами и системами управления, финансированием, налогообложением, кадровым обеспечением, другими актуальными вопросами, влияющими на управление трудовыми ресурсами и повышение эффективности труда сельхозпроизводителей региона. Особая роль в данной системе отводится Министерству экономического развития и торговли, которое действует в рамках специальных законов Республики Таджикистан в этой сфере.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации

1. Проанализированы научные основы использования трудовых ресурсов, его механизмы, в том числе экономические, социальные, организационные, понятие рынка труда, их сущность, необходимость и значение. С учетом исследований зарубежных и отечественных ученых, предложена авторская точка зрения о понятии, согласно которой «Трудовые ресурсы, как дееспособные лица, обладающие специальными знаниями, навыками и способностями, работающими в различных отраслях экономики, выполняющие свою деятельность и удовлетворенные результатами своей работы, и, с научной точки зрения, являющиеся достижениями». [8-М].

2. С учетом современных условий, степени использования трудовых ресурсов, как интегральной характеристики роли и положения людей в социально-экономической системе принимаются управленческие решения по развитию ответственности и мотивации работников, для достижения долгосрочных целей. Сгруппированы долгосрочные цели и обеспечение индивидуальных потребностей, от состояния климата и изменения природы, которые, в конечном итоге, оказывают непосредственное влияние на производительность труда, в зависимости от качества, представлена система управления и основные факторы, влияющие на неё. [4-М].

3. Рассмотрены особенности и вопросы эффективного использования трудовых ресурсов на примере опыта зарубежных стран (США, РФ), по учету труда и статистической отчетности, системе классификации населения, рекомендованные на Международной конференции статистики труда и Международной организацией труда, согласно которым данная система, с экономической точки зрения, разделяет население на экономически-активную и пассивную, что будет способствовать увеличению занятости трудовых ресурсов в Республике Таджикистан, включая Согдийскую область. [3-М].

4. Анализ состояния использования трудовых ресурсов и его механизмов, позволяет дать оценку влиянию демографической ситуации Республики Таджикистан и ее формированию, для определения изменения состояния трудовых ресурсов, в зависимости от изменения численности населения, его смертности и прироста, миграции сельского и городского населения, на примере области и отдельных ее районов. Анализ и результаты позволяют сделать вывод, что данная ситуация имеет отчетливую разницу и характерную особенность между районами области, в частности районами, наименее удаленными (район Масчо) и наиболее удаленными (район Ашт) от города, где наблюдается развитие сельскохозяйственной отрасли, [2-М].

5. Стимулирование является одним из важных факторов повышения эффективности использования трудовых ресурсов, которое напрямую влияет на конечный экономический результат хозяйства. На основе анализа, предложен учет влияющих на него факторов, для решения проблемы выплаты заработной платы руководителям и специалистам из полученного валового дохода. [1-М].

6. Другой формой совершенствования механизма использования трудовых ресурсов и модели государственного регулирования является организация промышленной переработки ее продукции, которая сократит потери скоропортящейся сельскохозяйственной продукции и обеспечит новые рабочие места, с другой стороны, будет содействовать обеспечению 4-ой стратегической цели государства – ускоренной индустриализации. [6-М].

Рекомендации по практическому использованию результатов.

1. На основе анализа организации трудовых ресурсов и показателей их использования в условиях рыночной экономики, разработана методика их оценки.

2. Одним из приоритетных направлений использования трудовых ресурсов является оказание качественных технических услуг при подготовке необходимых кадров с учетом требований рынка труда и особенностей конкретных отраслей сельского хозяйства - подготовка специалистов различного уровня (среднего специального образования). Рекомендуется заработная плата, на основе соблюдения закона об оплате труда, от количества и качества затраченного труда, уровня профессиональных навыков, специальности и знаний, соблюдения норм затрат труда, организации трудовых коллективов, оказывающих непосредственное влияние на социальное состояние населения и конечный результат труда. [7-М].

3. Отражены факторы повышения производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов, которые связаны и взаимозависимы по мотивационным формам, таким как, профессионализм (класс), стаж работы, рекомендация изобретений для исполнителей в отрасли растениеводства и животноводства, уровень включает в себя и другие стимулы, реализация которых может способствовать ускорению роста ВВП и улучшению благосостояния населения, в то же время это нашло отражение в осуществлении

контроля и применении штрафов, как инструмента управления стимулированием заработной платы.[9-М].

4. Предлагается кластеризация, каков из механизмов организации использования трудовых ресурсов, при которой укрепляется связь перспективных передовых технологий в растениеводстве и животноводстве, с наукой и производством, как продукт труда работников различных взаимосвязанных взаимозависимых отраслей, что в целом образует основу и обеспечивает необходимые условия для устойчивого развития национальной экономики.

5. Эффективность государственного регулирования использования трудовых ресурсов в современных условиях может быть использована для развития производства, особенно сельскохозяйственного производства, где производительность труда отличается от других отраслей. Это, в свою очередь, способствует улучшению обеспечения и использования трудовых ресурсов.

6. Другим направлением организации занятости трудовых ресурсов является сотрудничество государственного и частного секторов с инфраструктурой по направлениям хранения, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции, инвестициям для конечного результата каждого члена, а также системе управления трудовыми ресурсами, организованной государством для создания рабочих мест, стимулирования продуктивной занятости, обеспечения потребностей рынка труда в опытных трудовых ресурсах; способствовать снижению уровня безработицы на основе реализации программ подготовки и переподготовки рабочей силы в отрасли сельского хозяйства.

Список использованной литературы

Нормативно - правовые документы:

1. Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон (аз 1 октябри соли 2016, №392) дар бораи «Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030». – Душанбе, 2016.-С. 7-8.
2. Минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон (маҷмуаи оморӣ) Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе, 2025. – 337 с.
3. Оморӣ солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе, 2025. – 442 с.
4. Оморӣ солонаи вилояти Суғд дар солҳои 1991-2024 (маҷмуаи оморӣ). Сарраёсати Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2025.- 94 с.
5. Ҳисоботи солонаи кооперативи тичоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастчоҳ соли 2019-2023.-28 с.
6. Ҳисоботи солонаи кооперативи тичоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастчоҳ ва кооперативи тичоратии «Кишоварзони Навгилем»- и ш. Исфара соли 2019-2023.- 36 с.
7. Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, Пешвои миллат мухтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон. 28.12.2023. С. 12-13

Научные статьи и доклады:

8. Амонова Д.С. // Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости: матер. Респ. науч.-практ. конф., посв. 30- летию Государственной Независимости Республики Таджикистан (24 сентября 2021 г., г. Душанбе, ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» МТМиЗН). – Душанбе, 2021. – С. 31-41.
9. Васиев Ф.М. Демографические процессы и занятость населения а Республике Таджикистан. Рынок труда. Научный журнал государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения». Душанбе 2020. –С. 44-55.
- 10.Джаббаров А.Дж., Марупова Н.Ш. Продуктивная занятость как фактор социальной защищенности населения //Таджикистан и современный мир.- Душанбе: ЦСИ, 2019. - №5(68).-С.45-55. ISSN 2075 – 9584
- 11.Дустбоев Ш. Состояние и перспективы развития туризма в Республике Таджикистан//Вестник Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан: Таджикистан и современный мир. – Душанбе: ЦСИ, 2019. - №5(68). - С.56-67. ISSN 2075-9584.
- 12.Кодирзода Д. Б., Джурахонзода С. Дж. Методологические подходы к определению спроса на услуги службы занятости населения// Журнал «Таджикистан и современный мир». – Душанбе: - 2021. - № 2 (74). ISSN 2075-9584. - С. 258-278
- 13.Каюмов Н. К вопросу об угрозах экономической безопасности Таджикистана /Экономика Таджикистана: стратегия развития.-Душанбе, 2006.-№1.-С.103-104.
- 14.Набиева Д.М. Состояние рынка труда и занятости населения в Республике Таджикистан // Вестник ТНУ. Научный журнал. – Душанбе: СИНО, 2015. – №2/8(181). – С. 297-300.
- 15.Олимов А.Х. Теоретические основы организация и развития агропромышленных кластеров /Маводи Конференсияи ҷумхуриявии илмӣ-амалӣ “Иқтисодиёти кишоварзӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ ва ҳамгирӣ”. Душанбе: -2023. Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Ш.Шоҳтемур. - С. 85-90.
- 16.Рахимов Р.К. О проблемах экономического роста в условиях перехода к рыночным отношениям / Экономика Таджикистана: стратегия развития, 2008.- № 1.-С.42-59.
- 17.Умаров Х.У. Нынешняя ситуация и перспективы внешней трудовой миграции. [Текст] / Х.У. Умаров // В сборнике докладов Республиканского научно – практического семинара «Основные пути снижения бедности». Душанбе, 2003 – С. 19-33,
- 18.Чурахонзода С. Ҷ., Насридинов Ф. Необходимость разработки “Единого тарифно-квалификационного справочника профессий рабочих и должностей по отраслям в Республике Таджикистан” // Вестник Таджикистан и современный мир №2(82), Душанбе 2023, стр. 224-237 ISSN 2075-9584

Электронные ресурсы:

19.Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе, 28.12.2023 [Манбаи электронӣ]: <http://president.tj/node/19088149>

20.Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов [Электронный ресурс]

Монографии, учебники и учебные пособия:

21.Абрегова М.К. Формирование и эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве- Нальчик, 2001.- С. 7-8

22.Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда – М, 1999.-С. 68.

23.Абдуллоев Х. А. Бозори меҳнат ва асосҳои демографии он.-Душанбе, 2010.- С 336.

24.Борисов. Е. Ф. Основы экономики: учебник и практикум для среднего профессионального образования - Москва : Издательство Юрайт, 2024. –С. 38

25.Боровик. В. С. Основы социологии и политологии: учебник для ссузов / Москва : Издательство Юрайт, 2014.-С 38

26.Беккер Г.С. Экономика семьи и макроповедение //США: экономика, политика, идеология. – 1994.– № 2-3.- С. 67-68

27.Бондаренко Л.В. Бедность в сельской России. – М.,2005.-С 178-179

28.Бушмарин И. Квалификация рабочей силы - ведущий компонент производительных сил //1999, МЭМО, № 10. -С.66-73.

29.Бажутин, И.С. Управление трудовыми ресурсами / И.С. Бажутин. – Новосибирск, 2006. – С. 25

30.Вишневская Н. Рынок рабочей силы в ретроспективе XX столетия // Мировая экономика и международные отношения, 2001. -№.- С. 52-61

31.Генкин Б. М. Организация нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов. – 3-е изм. И доп.- М.: Норма , 2005. –С. 1-15.

32.Горбунова О.Н. Генезис категории «трудовые ресурсы»// Социально-экономические явления и процессы. М. № 3-4 (025-026). 2011 С. 62-69.

33.Ғаниев Т.Б. Менечмент қисми 1.- Душанбе: Ирфон, 2004.-С.444-447.

34.Долгушкин Н. К., Новико В. Г. Категории «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «кадры» сущность // Аграрная наука-2001.-№4. С. 11-12

35.Дятлов С.А. Основы теории человеческого капитала /С.- Петербургский университет. Экономика и финансы. –СПб:Изд-во СПбУЭФ, 1994.-160с.

36.Долженко С.Б., Малышев Д.С. Оценка производительности труда на предприятиях в России и Италии // Известия Уральского государственного экономического университета.-2019.- Т. 20, № 1.- С. 95- 111

37.Комилов С. Дж. Основы формирования и функционирования рынка труда в республике Таджикистан: коллективная монография // Под ред – Душанбе: Шуджоиён, 2010 – 18-19 с

38.Кашенов А.В., Трубин В.В., Устинов С.С. Рынок труда в России. -М. , 1995. С 120-124.

39.Костин Л. А. По поводу некоторых понятий теории рынка труда //Человек и труд, 1998.- №12 С. 33

40. Котляр А.О. О понятии рынка труда // Вопросы экономики. – М., 1998. -№ 1. С. 33-39
41. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег/ Дж.М. Кейнс; пер с англ. Р.И. Столпера; общ. ред. Н. Н. Никитина –М.: прогрес, 1984.-С. 58-59
42. Казаринова. Е. А. Оперативное управление торговым персоналом. / Е. А. Казаринова “ СПб: Питер, 2008. “ С. 54.
43. К.Маркс, Ф.Энгельс. Соч.2 изд.- С. 195-196.
44. Кувшинов А.И. Теоретические основы мотивации труда работников сельскохозяйственных предприятий./ А.И. Кувшинов //Известия Оренбургского государственного аграрного университета. “ 2012. “ № 6 (38). “ С. 213
45. Кенэ Ф. Избранные экономические произведения – М.: 1960.- С. 17-18.
46. Кибанов А.Я. Система управления персоналом. М.: Проспект, 2012. С. 115.
47. Муҳаббатова Х. М., Диловаров Р. Д., Ақобиров Ш. З., Географияи иқтисодии Тоҷикистон бо асосҳои демографияи он.- Душанбе, 2019.- 230-231 с.
48. Мадаминов Р.К. Производительность труда – основной фактор роста эффективности сельскохозяйственного производства. Сборник: Развитие агропромышленного производства в сельских территориях / Сборник международной научно-практической конференции. – 2016. – С. 98.
49. Мальтус Т., Кейнс С.Д. Антология экономической классики. –М.,–1993.- С. 45-52.
50. Меликьян Г.Г., Колосова Р.П. Экономика труда и социально-трудовые отношения.-М.,1996.- 623 с
51. Маршалл А. Принцип экономической науки.– М.: Прогресс, 1993.– 352 с.
52. Мескон, М. Х. и другие. Основы менеджмента. Пер. с англ. [Текст] / М. Мескон и другие. – М.: ООО «И.Д.Вильямс», 2008. – 672 с.
53. Моргунов Е. Управление персоналом. Исследование, оценка, обучение. 3–е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2011. С. 114.
54. Нидоев Н.Ф. Модель безопасного сельского хозяйства Таджикистана. – Душанбе: «Ирфон», 2010. – 144 с.
55. Нурмахмадов М.Н., Комилов С. Дж. Стратегия движения к рыночной экономике–ВИП I, II. – Душанбе,1998.- 186 с.
56. Оучи У. Ответ американского бизнесмена на японский вызов / пер. с англ. — М.: Экономика, 1984. — 272 с.
57. Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование : монография / Б.П. Панков. – 2-е изд., переработанное и дополненное. –М. : Агри Пресс, 2007.–267 с.
58. Пириев Дж., Олимов А., Давлатов Х. Стратегические направления развития сельского хозяйства Таджикистана./Проблемы устойчивого экономического развития АПК Таджикистана.-Душанбе., 2001.-С-15.
59. Рофе А.И. О содержании понятий «трудовые ресурсы» и «рабочая сила» // Человек и труд, 1997.-№ 3.-С. 23-25.
60. Рофе А. И., Збышко,Б. Г., Ишин В. В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. Под ред проф. А. И. Рофе –М.: МИК, 1998.- С. 85.
61. Руденко Г. Проблемы занятости в крупном региональном центре.-М.,2013.-80 с

- 62.Раджабов, Р. К. Региональные аспекты развития сферы платных услуг населению в условиях переходной экономики: монография/Р. К. Раджабов. - Душанбе: Ирфон, 2013.-196с.
 - 63.Рикардо Д., Петти В., Смит А. Антология экономической классики. – Т. 1. – М.: МП «ЭКОНОВ»-«КЛЮЧ», 1993. 475 с
 - 64.Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. Изд. 6-е, перераб. и доп. М.: ИНФАР-М, 2022. 512 с. С. 438.
 - 65.Савенков И.Е. Трудовые ресурсы предприятия: понятие и сущность // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – Кисловодск, 2012. – №11(47). – С. 62
 - 66.Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов (книги I-III). / Пер. с англ, вводная статья и комментарии Е. М. Майбурда. -М.: Наука, 1992. - 572 с.
 - 67.Струмилин С.Г. Проблемы экономики труда.- М., 1982.-С. 54-56.
 - 68.Супьян В.Б. Американская экономика: новые реальности и приоритеты XXI века.-М., 2001.- 152 с
 - 69.Травин В.В. Кадровая политика в современных условиях. М., 2006, С. 364.
 - 70.Ҳабибов С.Х., Факиров Ҳ.Н., Мирзоалиев А.А., Шаропов Ф.Р. Менечмент.- душанбе., 2003.- С. 153.
 - 71.Ханова А. Мотивация труда как важнейший фактор устойчивого развития агробизнеса /А. Ханова // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. “ 2012. “ №8. “ С.26
 - 72.Якимова Л.А. Регулирование сельского рынка труда.-Красноярск,2006.-254 с
- Диссертации и авторефераты:**
- 73.Гулов А. Б. Рушди иқтидори меҳнатӣ дар баҳши аграрии минтақа (дар асоси маводҳои ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ): автореферат. Дис. номзоди илмҳои иқтисодӣ: 08.00.05 : Душанбе, 2021.-С. 11-12
 - 74.Гоибназаров С.М. Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан [Текст]: дис. канд. экон. наук: 08.00.05 / Гоибназаров Саидкумул Махмазарович. - Душанбе, 2015.– 127 с.
 - 75.Гуломов Х. Х. Повышение производительности труда в условиях трудоизбыточности (на примере колхозов Курган Тюбинской области Республике Таджикистан) дис. Москва ВИН ЭСХ 1992.-С. 25.
 - 76.Кабутов Мусофир. Занятость населения в условиях становления рыночных отношений (На материалах Республики Таджикистан) : Дис. д-ра экон. наук : 08.00.01 : Душанбе, 2000 –С. 36.
 77. Кошонова М.Р.Диссертация на соискание уч.степени д.э.н.Душанбе 2004г. С.145-147.
 - 78.Марупова, Н.Ш. Развитие системы социальной защиты населения в условиях рыночной экономики: Диссертация на соискание ученой степени канд. экон. наук/ Н. Ш. Марупова. – Душанбе, 2021. -172 с.
 - 79.Усманова Т. Дж. Теоретические вопросы функционирования и особенности рынка труда в условиях переходной экономики: на примере

Республики Таджикистан / Т.Дж. Усманова // автореф. дис. д-ра экон. наук. - Душанбе, 2006. – 32 с.

80. Сиддикзода Ш. М. Баланд бардоштани самаранокии бозори меҳнат дар хоҷагии кишлоқ (дар мисоли вилояти Хатлони Ҷумҳурии Тоҷикистон) : дис. ... номз. илмҳои иқтисодӣ : 08.00.05 / Сиддикзода Шералӣ Муродалӣ ; Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншоҳ Шохтемур. - Душанбе, 2020.-

81. Тохирджонов Бехруз Тохирджонович Совершенствование управления воспроизводством и использованием трудовых ресурсов в сельской местности На примере республики таджикистан: диссертация кандидата экономических наук: 08.00.05 душанбе, 2022. 182 с.

Список опубликованных статей по теме исследования:

А) Статьи, опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-М]. Юсуфзода И. У. Ташкили ҷойи корӣ яке аз самтҳои танзими давлатии самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмию истеҳсолии «Кишоварз». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2025.-№ 2. (107).- С.308-314. ISSN 2074 – 5435

[2-М]. Юсуфзода И. У. Ҳавасмандӣ-омили муҳими таъмини самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмию истеҳсолии «Кишоварз». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2023.-№ 2. (99).- С. 273-278. ISSN 2074 – 5435

[3-М]. Юсуфзода И. У. Ҳолати ҳозираи демографӣ ва истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи илмию сиёсии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе, 2022.-№3. (57).- С. 139-142 ISSN 2074 – 5435.

[4-М]. Юсуфзода И. У., Насиров Р. Ташкили оқилонаи истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров //Маҷаллаи назариявӣ ва илмию истеҳсолии «Кишоварз». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе.-2020.-№1. (86).- С. 112-112 ISSN 2074-5435.

[5-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р., Анваров И.М. Идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар шароити бозор [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров., И.М. Анваров //Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон.-Душанбе, 2020.-№6.- С. 135-142 ISSN 2413 – 5151

Б). Научные статьи, опубликованные в других сборниках и научно-практических изданиях:

[6-М]. Юсуфзода И.У. Принсипҳои ташкили оқилонаи истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конференси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Идоракунии соҳаи кишоварзӣ дар шароити гузариш ба иқтисоди рақамӣ». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2025.- С. 46-49.

[7-М]. Юсуфзода И.У. Рушди механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конференси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар

шароити иқтисодиёти рақамӣ». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2024.- С.262-265.

[8-М]. Юсуфзода И.У. Захираҳои меҳнатӣ ва роҳҳои мукамалгардонии онҳо дар шароити иқтисодиёти бозоргонӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конференси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодиёти рақамӣ». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2024.- С.268-272.

[9-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Захираҳои меҳнатӣ ва ҳолати истифодабарии онҳо дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои конференси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳими самаранок истифодабарии заминҳои қора дар шароити биологикунӣ ва экологикунӣ истеҳсолоти кишоварзӣ». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2022.- С.199-205.

[10-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Ташкили оқилона идоракунии захираҳои меҳнатӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои конференси байналмилалӣ илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳими самаранок истифодабарии захираҳои оби замин дар шароити иқтисоди бозоргонӣ ва тағйирёбии иқлим». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2022.- С.263-268.

[11-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Истифодабарии оқилонаи захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода Б.М. Ятимова /Маводҳои конференси байналмилалӣ илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Саноатикунӣ ва истеҳсолоти кишоварзӣ: ҳолат ва дурнамои рушд». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур Душанбе.-2021.- С.265-270

[12-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р. Асосҳои назариявии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ.[Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров /Маводҳои конференси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсияҳои самарабахши алоқават илм ва истеҳсолот». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С. 416-420.

[13-М]. Юсуфзода И.У. Омилҳои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат дар корхонаҳои кишоварзӣ[Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конференси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Технологияи инноватсионӣ нигоҳдори ва қарор, логистикаи меваҳои сабзавот: нигоҳе ба оянда». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С.405-406.

[14-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Саидов М.С. Трудоспособность и занятость населения-важное условие организации труда [Текст]/ И.У. Юсуфзода., И.М. Анваров., М.С. Саидов /Маводҳои конференси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсияҳои самарабахши алоқават илм ва истеҳсолот». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С. 176-179.

[15-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Ятимова Б.М. Концепсияи идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар шароити бозор[Матн] / И.У. Юсуфзода., И.М. Анваров., Б.М. Ятимова /Маводҳои конференси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Таъминоти инноватсионӣ рушди устувори соҳаи кишоварзӣ». ДАТ ба номи Шириншоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2018.-С. 62-64.

Аннотатсия

ба диссертатсияи Юсуфзода Исмоил Умарали дар мавзун: «Такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ (дар мисоли вилояти Суғд)» барои дарёфти дараҷаи доктор фалсафа (PhD) аз рӯйи ихтисоси 6D051900-Ташкил ва ба меъёргирии меҳнат (6D051901- Иқтисодиёти меҳнат ва демография)

Калимаҳои асосӣ: такмил, механизм, истифодабарӣ, захираҳои меҳнатӣ, ҳавасмандӣ, гуруҳ, омил, принцип, шакл, соҳа, кишоварзӣ, маҳсулот, ҳамгирӣ, кластер, низом, идоракунии, ҳамкориҳои давлат, даромад, ғолида, ҳароҷот, арзиши асли, маҳсулнокии меҳнат.

Мазмуни асосии диссертатсия аз мубарраи мавзӯи таҳқиқоти сатҳи илмӣ, омӯзиши он, асоснок шуда, мақсад ва вазифаҳо, объект, предмет ва методҳои таҳқиқот муайян гардида, навиноҳои илмӣ, аҳамияти назариявӣ амалии диссертатсия ва сатҳи шахсии доғалаб дар он ифода шудаанд.

Мақсади кори диссертатсионӣ аз коркарди асосҳои назариявии методологӣ ва хулосаи пешниҳоди доир ба ташаккул ва такмили механизмҳои истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ иборат буда, дар ин замина таҳияи тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба ташаккули ташкили истифодаи самараноки онҳо дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад.

Навиноҳои илмӣ таҳқиқот аз асосноккунии ҷанбаҳои назариявӣ ва коркарди тавсияҳои илмӣ оид ба баланд бардоштани механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ иборат буда, бо натиҷаҳои зерине, ки дар раванди таҳқиқот дар асоси омӯзиши асарҳои олимони бурунмарзӣ ва ватанӣ, хусусиятҳои асосии ташкили оқилонаи коллективҳои меҳнатӣ, низоми муносибатҳои иқтисодии он ҳамчун қувваҳои истеҳсолкунанда ва нақши он ошкор гашта мафҳуми самаранокии бозори кишоварзӣ меҳнат бо диди муаллиф аниқ ва пурра пешниҳод шудааст; дар натиҷаи омӯзиш, таҳлили асосҳои илмӣ-методӣ, методикаи муайян намудани нишондиҳандаҳои истифодабарии самараноки захираҳои меҳнатӣ бо назардошти равандҳои муносири макроиқтисодии дохилиминтақавӣ, ҷаҳонишавии муносибатҳои иқтисодии интиҳоби самтҳо, шаклҳо, усулҳои азнав ташкилдихӣ ва танзими онро ифода мекунанд, мушаххас ва муайян, тамоюлҳои баланд бардоштани самаранокии истифодаи онҳо пешниҳод шудаанд; ҳолати ҳозираи истифодаи меҳнат таҳия, хусусиятҳои он бо назардошти тафовутҳои табиӣ, демографӣ, иҷтимоӣ, милли ва ғайра, ки қувваи пешбарандаи рушди истеҳсолот, муносибатҳои илмӣ-техникӣ, иқтисодӣ ва дигар самтҳои он дар соҳа, корхона ва хоҷагиҳои мушаххаси кишоварзӣ таҳлил ва самтҳои баланд бардоштани ҳосилнокии зироатҳо ва маҳсулнокии меҳнат таъсир мерасонад ошкор гардидаанд; муайян шудааст, ки ҳавасмандӣ ҳамчун механизми муҳими баланд бардоштани истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ мебошад, аз ин лиҳоз, иловапулиҳо, омилҳои ба он таъсиркунанда ва методикаи пардохти музди меҳнати кормандон аз онҷумла роҳбарон ва мутахассисони хоҷагиҳо пешниҳод шудааст; самтҳои такмили механизми ташкили иқтисодии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ мавриди таҳлил ва натиҷабардорӣ қарор дошта, махсусгардони истеҳсолот, ҷойгиршавии онҳо шакл ва намудҳо, бартарӣ ва камбудии ташкили кластерҳои агросаноатӣ ва меҳвари иштирокчиёни онро дар мисоли кластери соҳаи пахтапарварии вилояти Суғд, дар асоси ҳамкориҳои ташкилотҳои он бо назардошти ҳампайвасти манфиати шахсӣ ва ҷамъиятироамалӣ менамояд ба таври возеҳ пешниҳод шудааст; тадбирҳои асосии танзими давлатии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ташкили оқилонаи онҳо дар корхонаҳо, хоҷагиҳои ҷамъиятӣ, дигар ташкилотҳо, нигоҳдорӣ ва коркарди маҳсулот, рақобатпазирӣ ва ҷолибияти сармоягузори кишвар (минтақа), афзоиши шуғлнокии кормандон, модели танзими давлат ва ҳамкориҳои он бо бахши хусусӣ, тавассути усулҳои демократӣ, механизмҳо ва технологияҳои дар низоми қонун амалӣ мегардад, тавсия гардидааст.

Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти амалигашта дар хулоса оварда шудааст.

Аннотация

на диссертацию Юсуфзода Исмоил Умарали на тему: «Совершенствование механизма использования трудовых ресурсов в сфере сельского хозяйства (на примере Согдийской области)», представленной на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по специальности 6Д051900-Организация и регулирование труда (6Д051901-Экономика труда)

Ключевые слова: совершенствование, механизм, использование, трудовые ресурсы, мотивация, группа, фактор, принцип, форма, отрасль, сельскохозяйственное хозяйство, продукция, интеграция, кластер, система, управление, государственное регулирование, доходы, прибыль, расходы, реальная стоимость, производительность труда.

Основное содержание диссертации основывается на значимости темы исследования, степени научной изученности, определяются цели и задачи, объект, предмет и методы исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертации и личный вклад соискателя.

Цель диссертационной работы состоит в разработке методологических теоретических основ, выводов, предложений по формированию и совершенствованию механизмов использования трудовых ресурсов в сфере сельского хозяйства, разработке научно-практических рекомендаций для формирования организации их эффективного использования в сфере сельского хозяйства Согдийской области Республики Таджикистан.

Научная новизна исследования заключается в обосновании теоретических положений и разработке научных рекомендаций по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, при этом, на основе изучения трудов зарубежных и отечественных ученых, получены следующие результаты: рациональная организация трудовых коллективов, система их экономических отношений: раскрываются производительные силы и их роль, наглядно и полно, с авторской точки зрения, излагается понятие эффективности рынка труда в сельском хозяйстве; - в результате изучения, анализа научно-методических основ, методов определения показателей эффективности использования трудовых ресурсов, с учетом современных внутрирегиональных макроэкономических процессов, глобализации экономических отношений, представлен выбор направлений, форм, методы реорганизации и регулирования, конкретные и специфические направления, предложено повысить эффективность их использования; - современное состояние использования рабочей силы, её характеристика с учетом природных, демографических, социальных, национальных и т.п. различий, являющихся движущей силой развития производства, его научно-технических, экономических и других сторон в отрасли, конкретных сельскохозяйственных предприятиях и хозяйствах, а также анализ выявил направления повышения урожайности сельскохозяйственных культур и производительности труда; - определено, что мотивация является важным механизмом повышения эффективности использования трудовых ресурсов, поэтому предложены стимулирование, включающее методы оплаты труда работников, в том числе руководителей и специалистов хозяйств; - проанализированы направления совершенствования организационно-экономического механизма использования трудовых ресурсов и приняты решения по их результатам, в том числе по специализации производств, их размещению, формам и видам, преимуществам и недостаткам организации агропромышленных кластеров и его участников, на примере хлопкового кластера Согдийской области, на основе сотрудничества его организаций, с учетом взаимосвязанности наглядно представлены негативные последствия личных и общественных действий; - основные меры государственного регулирования использования трудовых ресурсов, их рациональной организации на предприятиях, в общественных хозяйствах, других организациях, хранения и переработки продукции, конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности страны (региона), повышения занятости населения, рекомендуются меры по совершенствованию государственного регулирования и его взаимодействия с частным сектором, посредством демократических методов, механизмов и технологий, реализуемых в правовой системе.

Основные результаты проведенного исследования представлены в заключении.

Annotation

for the dissertation of Yusufzoda Ismoil Umarali on the theme: "Improving the mechanism of using labor resources in the field of agriculture (on the example of the Sughd region)", submitted for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in the specialty 6D051900-Organization and regulation of labor (6D051901-labor economics)

Keywords: improvement, mechanism, use, labor resources, motivation, group, factor, principle, form, industry, agriculture, products, integration, cluster, system, management, government regulation, income, profit, expenses, real cost, labor productivity.

The main content of the dissertation is based on the significance of the research theme, the degree of scientific study, the goals and objectives, the object, subject and methods of research, scientific novelty, theoretical and practical significance of the dissertation and the personal contribution of the applicant are determined.

The purpose of the dissertation work consists of developing methodological theoretical foundations, conclusions, proposals for the formation and improvement of mechanisms for the use of labor resources in the field of agriculture, the development of scientific and practical recommendations for the formation of an organization for their effective use in the field of agriculture of the Sughd region of the Republic of Tajikistan.

Scientific novelty The research consists in substantiating theoretical provisions and developing scientific recommendations for improving the mechanism for using labor resources, while, based on studying the works of foreign and domestic scientists, the following results were obtained: rational organization of work collectives, the system of their economic relations: productive forces and their role are revealed, the concept of labor market efficiency in agriculture is clearly and fully, from the author's point of view, presented; - as a result of studying and analyzing scientific and methodological foundations, methods for determining indicators of the efficiency of labor resources use, taking into account modern intraregional macroeconomic processes, globalization of economic relations, a choice of directions, forms, methods of reorganization and regulation, specific and specific directions is presented, it is proposed to increase the efficiency of their use; - the current state of labor force use, its characteristics taking into account natural, demographic, social, national, etc. differences that are the driving force behind the development of production, its scientific, technical, economic and other aspects in the industry, specific agricultural enterprises and farms, and the analysis revealed directions for increasing crop yields and labor productivity; - it has been determined that motivation is an important mechanism for improving the efficiency of labor resources use, therefore incentives have been proposed, including methods of remuneration of employees, including managers and specialists of farms; - directions of improvement of the organizational and economic mechanism of labor resources use have been analyzed and decisions have been made based on their results, including the specialization of production, their location, forms and types, advantages and disadvantages of organizing agro-industrial clusters and of its participants, using the example of the cotton cluster of the Sughd region, based on the cooperation of its organizations, taking into account the interconnectedness, the negative consequences of personal and public actions are clearly presented; - the main measures of state regulation of the use of labor resources, their rational organization at enterprises, in public farms, other organizations, storage and processing of products, competitiveness and investment attractiveness of the country (region), increasing employment of the population, measures are recommended to improve state regulation and its interaction with the private sector, through democratic methods, mechanisms and technologies implemented in the legal system.

The main results of the study are presented in the conclusion.

Ба чопаш 16.07.2026 имзо шуд.
Андозаи 60x84 1/16. Қоғази офсетӣ.
Адади нашр 100 нусха. 3,0 чузъи чопӣ.

734025, ш. Душанбе, хиёбони Рудакий 146.
Матбааи ҶДММ «Мохи Мунир»